L'EPSM Lille-Métropole recrute

- IDE (H/F) -

CAP HORNIER / Pôle 59G19

Poste à pourvoir de suite

Vous êtes à la recherche d'un poste stimulant dans un pôle clinique innovant offrant des alternatives à l'hospitalisation variées et multiples ? Prêt à travailler avec des professionnels attentifs aux besoins des patients, dynamiques et solidaires ? N'hésitez plus rejoignez-nous pour faire partie d'une équipe motivée, vous épanouir professionnellement et développer vos compétences.

Description du contexte / environnement du poste

L'Etablissement Public de Santé Mentale Lille-Métropole prend en charge les personnes souffrant de troubles psychiques sur la métropole lilloise. Il comprend 10 secteurs (9 de psychiatrie générale, 1 de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent).

Situé au Nord de la Métropole Lilloise, le Pôle 59G19 couvre 4 communes : La Madeleine, Marcq-en-Barœul, Marquette-lez-Lille et Wambrechies. Il propose 9 dispositifs de soins :

- 1 unité d'admission de 15 lits sur le site d'Armentières « CAP HORNIER »
- 1 unité d'appartements thérapeutiques de 8 places « CAP AZUR », à Marquette-lez-Lille
- 1 Centre Médico Psychologique « LES CAPS » à La Madeleine
- 1 Centre d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel, « CAP HORIZON » à Marquette-lez-Lille
- 1 Hôpital de Jour de 15 places « CAP CHABE » à Marcq-en-Baroeul
- 1 Équipe Mobile d'Intervention en Psychiatrie « EMIP » à Wambrechies
- 1 Équipe Mobile de Réhabilitation « EMR » à Wambrechies
- 1 Équipe Mobile de Géronto-psychiatrie « EMGP » à Wambrechies
- 1 Unité de Réhabilitation Psycho Sociale « la Boussole », bi-sectorielle avec le 59G20, à Lambersart

Le « CAP HORNIER » est une unité d'admission de 15 lits qui a pour mission d'accueillir des patients présentant des troubles de santé mentale aigus nécessitant des soins intensifs 7jours/7. Environ 10 % des personnes qui s'adressent à l'EPSM Lille-Métropole nécessitent une hospitalisation. Les unités d'hospitalisation temps plein permettent la prise en soin du patient dans la phase aiguë de sa maladie. La durée moyenne d'un séjour est d'environ 20 jours.

Missions principales

Générales

- Conduire un entretien d'aide thérapeutique, un entretien d'accueil et participer aux entretiens médicaux
- Identifier, recenser les besoins et attentes des patients
- Participer à l'élaboration du projet de soins du patient
- Gérer les situations de crise
- Evaluer et analyser les situations cliniques
- Coordonner les prises en charge

Contact
Cadre supérieur de santé
Pôle 59G19
Bertrand SCHMITT
bertrand.schmitt@ghtpsy-npdc.fr
Tél : 03 20 10 24 44

Renseignements
FFCS / Pôle 59G19
Justine MUSET
justine.muset@ghtpsy-npdc.fr
EPSM Lille Métropole
06 26 74 96 32

Candidature à adresser à :
Secrétariat /Direction des Soins
104 avenue du général Leclerc 59280 Armentières
recrutementds.lm@ghtpsy-npdc.fr
03 20 10 20 81/82

Spécifiques

- Participer au Groupe d'Intervention d'Urgence (GIU)
- Participer aux groupes de travail institutionnel
- Participer aux commissions et à l'accompagnement des étudiants/stagiaires

Caractéristiques particulières du poste

Horaires du poste

7h42 par jour, rythme 5/2 repos variables

- Matin : 6h – 13h45
- Journée : 9h – 17h30 avec coupure 45mm
- Après-midi : 13h15 – 21h

Horaires susceptibles d'être modifiés selon le projet de pôle et d'unité

Lieu d'exercice : Unité « CAP HORNIER », 104 rue du Général Leclerc, ARMENTIERES

Formations et prérequis

- Diplôme d'Etat Infirmier
- Expérience en psychiatrie souhaitable

Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

Hiérarchiques

- Directrice des soins
- Cadre supérieure de santé
- Cadre de santé

Fonctionnelles

- Praticien Hospitalier médecin Chef de pôle
- Praticien Hospitalier médecin responsable de l'unité
- Directions fonctionnelles

Compétences attendues et souhaitées

Connaissances (Savoir)

- Connaître la sémiologie et symptomatologie de la clinique psychiatrique
- Connaître la législation en vigueur et les droits du patient
- S'inscrire dans un processus d'amélioration de la qualité des soins, participer à des groupes de travail et maîtriser les protocoles de l'établissement en lien avec l'activité exercée
- Tracer les informations dans le DPI et maîtriser les transmissions ciblées
- Utiliser les outils de dépistage du risque clinique
- Connaître et collaborer avec les partenaires de santé
- Identifier les situations d'urgence ou de crise et y faire face par des réactions adaptées
- S'inscrire dans une dynamique d'amélioration et d'approfondissement continue des connaissances professionnelles (formation continue, formations internes au Pôle ...)

Aptitudes relationnelles et comportementales (savoir-être) :

- Accompagner les patients avec bienveillance, bientraitance et professionnalisme
- Travailler en équipe pluridisciplinaire et faire preuve de solidarité
- Prendre des initiatives adaptées aux situations rencontrées
- Participer à la mobilité au sein du pôle, faire preuve de disponibilité