L'EPSM Val de Lys-Artois recrute

- DEUX POSTES INFIRMIER (H/F) -

UNITÉ DE SOINS ATTENTIFS
SERVICE DE COMPENSATION ET DE SUPPLÉANCE
DE LA DIRECTION DES SOINS

Poste à pourvoir dès que possible

9 kms de Lillers, 13 kms de Béthune et 14 kms d'Hazebrouck

Contact
La Direction des Ressources Humaines
recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr
03.21.63.73.70

Renseignements
M. Richard FLAHAUT
Cadre Supérieur de Santé
Direction des Soins
richard.flahaut@ghtpsy-npdc.fr
03.21.63.66.00 – poste 7142
06.42.22.58

Candidature à adresser à :
La Direction des Ressources Humaines
et
La Direction des Soins :
Mme BOURGEOIS.E
Directrice des Soins
chargée de le Coordination Générale des Soins

Lettre motivée avec CV
sous couvert de l'encadrement
pour les candidatures
en interne à :

recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr
03.21.63.73.70

Pour le 06/11/2026

Description du contexte / environnement du poste

Unité d'hospitalisation Temps plein – Unité de Soins Attentifs située à Saint-Venant

Spécificité du poste
Assurer des remplacements au sein des Unités de Soins Attentifs du Pôle Artois Lys Romane ou du Pôle Audomarois afin d'assurer le renfort des équipes soignantes en cas de situations cliniques complexes et ce afin de préserver le respect des droits des patients et prévenir le recours aux restrictions de liberté.

Conditions d'exercice :

- Travail posté matin, après-midi et jour
- Durée hebdomadaire de travail : 38 heures, organisée en cycle

CDD de remplacement

Missions générales

- Posséder des connaissances théoriques en lien avec la symptomatologie liée aux pathologies psychiatriques,
- Accueillir, prendre en charge et évaluer l'état de santé des patients souffrant de troubles psychiatriques en phase aiguë de la maladie,
- Dispenser des soins de nature technique, relationnelle et éducative,
- Identifier et soulager la souffrance physique et psychique,
- Veiller au respect et à la qualité du sommeil des personnes hospitalisées,
- Assurer la continuité des soins,
- Mener des entretiens d'accueil, d'admission et des entretiens infirmiers,
- Être capable d'évaluer, d'analyser les besoins et les attentes de la personne soignée et d'identifier les situations à risque,
- Prévenir et gérer les moments de violence en lien avec la clinique du patient,
- Assurer l'observation et la surveillance clinique des patients,
- Contribuer au repérage du risque suicidaire,
- Garantir le respect des Droits du Patient et la Liberté d'Aller et Venir,
- Participer à la co-construction et à la mise en œuvre du Projet de Soins Individualisé du Patient et à son évaluation
- Contribuer à l'élaboration du Plan de Prévention Partagé du patient,
- Proposer et participer activement aux soins à médiation et aux actions d'éducation à la santé,
- Maîtriser l'outil transmissions ciblées (raisonnement clinique),
- Participer à la formation des étudiants en soins infirmiers et des élèves aides-soignants,
- Contribuer aux travaux institutionnels en lien avec le Projet Médico-Soignant et la Démarche Qualité.

Caractéristiques particulières du poste

Qualification :

- Infirmier(e) diplômé(e) d'état ou Infirmier(e) de secteur psychiatrique.
- Activité de psychiatrie adulte sur l'EPSM Val de Lys Artois de Saint-Venant.

Utilisation des outils spécifiques à l'établissement :

- Chronos,
- Outlook,
- Cariatides, Excel, Word…
- Ennov,
- Intranet.

Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

Relations Hiérarchiques : concernent les relations d'autorité

- Directeur Général,
- Directeur Délégué,
- Directrice des Soins chargée de la Coordination Générale des Soins,
- Cadre Supérieure de Santé,
- Cadre de Santé.

Relations Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées

- Chef de Pôle,
- Chef de Service,
- Médecins référents de l'Unité.

Compétences attendues et souhaitées

- Maîtrise des soins techniques et relationnels,
- Capacité d'adaptation dans de l'Unité et au sein du Pôle,
- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire,
- Capacité à communiquer avec empathie,
- Sens des responsabilités,
- Autonomie et capacité à prendre des initiatives,
- Capacité d'adaptation dans les remplacements entre collègues,
- Capacité d'analyse et d'organisation,
- Volonté de réactualiser ses connaissances,
- Esprit d'équipe, de cohésion et de solidarité,
- Etre capable de distanciation dans la relation thérapeutique et dans les situations d'urgence.

Savoir faire :

- Inscription et implication dans le Projet de Pôle et le Projet Médico-Soignant de l'Unité,
- Sens de l'organisation,
- Sens de l'observation.