



L'EPSM Val de Lys-Artois recrute

– UN POSTE D'INFIRMIER (H/F) –

CDD DE REMPLACEMENT

PÔLE DE PSYCHIATRIE DE L'ENFANT ET DE L'ADOLESCENT

BÂTIMENT 18 - UNITÉ D'HOSPITALISATION TEMPS PLEIN

Poste à pourvoir le plus rapidement possible

A 9 kms de Lillers, 13 kms de Béthune et 14 kms d'Hazebrouck

Description du contexte / environnement du poste

Unité d'Hospitalisation Temps plein du Pôle située à Saint-Venant

Conditions d'exercice :

- Travail posté matin, après-midi et jour
- Durée hebdomadaire de travail : 38 heures, organisée en cycle

CDD de remplacement

Missions générales

- Posséder des connaissances théoriques en lien avec la symptomatologie liée aux pathologies psychiatriques,
- Accueillir, prendre en charge et évaluer l'état de santé des adolescents souffrant de troubles psychiatriques,
- Mener des entretiens d'accueil, d'admission et des entretiens infirmiers,
- Contribuer à l'élaboration du diagnostic médical,
- Être capable d'évaluer, d'analyser les besoins et les attentes des adolescents et d'identifier les situations à risque en lien avec leurs proches,
- Dispenser des soins de nature technique, relationnelle et éducative,
- Identifier et soulager la souffrance physique et psychique,
- Assurer la continuité des soins,
- Participer à la co-construction et à la mise en œuvre du Projet de Soins Individualisé des adolescents et à son évaluation en lien avec les proches,
- Contribuer à l'élaboration du Plan de Prévention Partagé des adolescents,
- Prévenir et gérer les moments de violence en lien avec la clinique des adolescents,
- Contribuer au repérage du risque suicidaire,
- Proposer et participer activement aux soins à médiation et aux actions d'éducation à la santé,
- Evaluer les soins à médiation proposés aux adolescents et leur pertinence,
- Garantir le respect des Droits de l'enfant et de l'adolescent,
- Contribuer à la maîtrise de la prévention des risques associés aux soins,
- Participer activement aux réunions de fonctionnement et de synthèse clinique,
- Maîtriser l'outil transmissions ciblées (raisonnement clinique),
- Participer à la formation des étudiants en soins infirmiers et des élèves aides-soignants,
- Participer à l'élaboration du Projet Médico-Soignant de l'unité et à son évaluation annuelle,
- Contribuer aux travaux institutionnels en lien avec le Projet Médico-Soignant et la Démarche Qualité,
- Instaurer une communication adaptée avec les enfants, les adolescents, les familles et les partenaires.

Contact

La Direction des Ressources Humaines
recrutement.vla@ghtpsyp-npdc.fr
03.21.63.73.70

Renseignements

Mr DELRUE Grégory
Cadre Supérieur de Santé
Pôle de Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent
gregory.delrue@ghtpsyp-npdc.fr
03.21 63 66 00 (Poste 6420)
06.31.67.06.84

Candidature à adresser à :

recrutement.vla@ghtpsyp-npdc.fr

La Direction des Ressources Humaines
et
La Direction des Soins :
Mme BOURGEOIS.E
Directrice des Soins
chargée de la Coordination Générale des Soins

Pour les candidatures en interne :
Lettre motivée avec CV
Sous couvert de l'encadrement

Pour le 18 septembre 2026

Siège administratif
20 rue de Busnes
BP30 62350 SAINT VENANT
03 21 63 66 00

epsm-stvenant.fr

du GHT de Psychiatrie
du Nord - Pas-de-Calais



Caractéristiques particulières du poste

Qualification :

- Infirmier(e) diplômé(e) d'état ou Infirmier(e) de secteur psychiatrique.
- Activité de psychiatrie adulte sur l'EPSM Val de Lys Artois de Saint-Venant.

Utilisation des outils spécifiques à l'établissement :

- Chronos,
- Outlook,
- Cariatides, Excel, Word...
- Ennov,
- Intranet.

Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

Relations Hiérarchiques : concernent les relations d'autorité

- Directeur Général,
- Directeur Délégué,
- Directrice des Soins chargée de la Coordination Générale des Soins,
- Cadre Supérieur de Santé,
- Cadre de Santé.

Relations Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées

- Cheffe de Pôle,
- Médecin(s) référent(s) de l'Unité.

Compétences attendues et souhaitées

- Maîtrise des soins techniques et relationnels,
- Capacité d'adaptation dans l'Unité et au sein du Pôle,
- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire,
- Capacité à communiquer avec empathie,
- Sens des responsabilités,
- Autonomie et capacité à prendre des initiatives,
- Capacité d'adaptation dans les remplacements entre collègues,
- Capacité d'analyse et d'organisation,
- Volonté de réactualiser ses connaissances,
- Esprit d'équipe, de cohésion et de solidarité,
- Etre capable de distanciation dans la relation thérapeutique et dans les situations d'urgence.

Savoir faire :

- Inscription et implication dans le Projet Médico-Soignant de l'Unité et dans le Projet de Pôle,
- Sens de l'organisation,
- Sens de l'observation.