

L'EPSM Lille-Métropole recrute

CADRE SUPERIEUR(E) DE SANTE

Résidence Berthe Morisot

Poste à pourvoir au 31 Aout 2026

Vous souhaitez exercer des fonctions de pilotage au sein d'un établissement médico-social et mettre vos compétences managériales au service d'un accompagnement de qualité. Vous savez fédérer les équipes, conduire des projets institutionnels et accompagner les évolutions des pratiques dans le respect des droits et des besoins des personnes en situation de polyhandicap. Votre sens des responsabilités, votre capacité d'analyse et votre aptitude à travailler en partenariat seront des atouts essentiels pour rejoindre nos équipes.

Description du contexte / environnement du poste

Implantée à Armentières, la Résidence Berthe Morisot est une Maison d'Accueil Spécialisée qui accompagne au quotidien des adultes en situation de Polyhandicap. Elle offre un hébergement permanent de 110 résidents et dispose également d'un accueil de jour de 10 places. L'organisation de la vie collective repose sur deux bâtiments, « Les Fleurs » et Les « Arbres », eux-mêmes composés de 9 maisons de vie, chacune portant le nom d'une Fleur ou d'un Arbre, favorisant ainsi un cadre de vie chaleureux et personnalisé.

Chaque maison de vie est animée par une équipe composée d'Aides-Soignants et d'Accompagnants Educatifs et Sociaux, coordonnée par un Moniteur éducateur. Cette organisation de proximité permet un accompagnement individualisé, au plus près des besoins des personnes accueillies. L'Etablissement s'appuie également sur une équipe pluridisciplinaire complète : Médecins, Infirmiers, Psychologue, Assistante Sociale, professionnels de la rééducation ainsi qu'une équipe d'Encadrement médico-social. Ensemble, ils travaillent en synergie pour garantir un accompagnement global, alliant soins, soutien relationnel et participation à la vie sociale et citoyenne.

Contact

Directrice des Soins
Murielle LEGGERI
murielle.leggeri@ghtpsy-npdc.fr

Renseignements

Cadre Supérieure de Santé
Nathalie PAULUS
nathalie.paulus@ghtpsy-npdc.fr
03 20 10 23 12

Candidature à adresser à :

Secrétariat/Direction des Soins
104 rue du général Leclerc
59280 Armentières
recrutementds.lm@ghtpsy-npdc.fr
03 20 10 20 82

Missions

Générales

- Assurer le pilotage stratégique, organisationnel et opérationnel de l'établissement
- Assurer une collaboration étroite avec le médecin coordonnateur
- Garantir la qualité, la sécurité et la continuité des accompagnements
- Veiller au respect des droits, des libertés et de la dignité des personnes accompagnées
- Manager l'équipe d'encadrement et coordonner les différents secteurs d'activité
- Décliner les orientations institutionnelles et accompagner les projets de transformation

Spécifiques

Pilotage institutionnel et démarche qualité

- Piloter le projet d'établissement et les plans d'action associés
- Organiser la démarche d'amélioration continue de la qualité
- Préparer l'établissement à l'évaluation externe
- Coordonner les audits, évaluations, indicateurs et actions correctives
- Veiller à l'actualisation des procédures et des documents institutionnels

Bientraitance, éthique et droits des usagers

- Promouvoir une culture de bientraitance et de respect des droits
- Piloter la prévention des risques de maltraitance
- Développer la réflexion éthique et l'analyse des pratiques
- Veiller au respect de la liberté d'aller et venir, du consentement et de l'autodétermination

Participation des usagers et Conseil de la vie sociale

- Garantir le bon fonctionnement du Conseil de la vie sociale
- Favoriser la participation des personnes accompagnées et de leurs représentants
- Développer des outils d'information accessibles et adaptés

Ressources humaines et organisation du travail

- Participer à la définition des besoins en effectifs et en compétences
- Superviser les organisations de travail et la continuité de service
- Contribuer au recrutement, à l'intégration et à la formation des professionnels
- Suivre les effectifs, les postes vacants, les remplacements et l'absentéisme

Risques psychosociaux et qualité de vie au travail

- Prévenir les risques professionnels et psychosociaux
- Repérer les difficultés liées à la charge et aux conditions de travail
- Soutenir l'encadrement dans l'accompagnement des équipes
- Participer aux actions relatives à la qualité de vie et des conditions de travail

Gestion des risques et sécurité

- Piloter la prévention et la gestion des risques
- Organiser le signalement et l'analyse des événements indésirables
- Veiller à la mise à jour des plans de prévention et de gestion de crise
- Garantir la sécurité des personnes, des professionnels et des locaux
- Assurer la continuité de l'activité en situation exceptionnelle

Partenariats et communication

- Développer les coopérations sanitaires, sociales et médico-sociales
- Favoriser la continuité des parcours
- Assurer une communication claire auprès des professionnels, des usagers et des familles

Caractéristiques particulières du poste

Horaires du poste

- 7h42 par jour, rythme 5x2 fixe
- Horaires adaptés aux nécessités de fonctionnement de l'établissement
- Participation possible aux astreintes institutionnelles

Lieu d'exercice

- Résidence Berthe Morisot, EPSM Lille Métropole
- Avenue Gustave DRON, 59487 Armentières

Formations et prérequis

- Diplôme de Cadre de Santé
- Conditions statutaires permettant l'exercice des fonctions de Cadre Supérieur de Santé
- Expérience confirmée en management et conduite de projets

Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

Lien hiérarchique

- Bruno GALLET, Directeur Général de l'EPSM LM
- Madame Murielle LEGGERI, Directrice de la résidence et Coordinatrice Générale des Soins

Liaison fonctionnelle

- Docteur Audrey BERTOUX, Médecin Coordonnateur
- Equipe médicale

Compétences attendues et souhaitées

- Capacité à manager et fédérer une équipe d'encadrement
- Capacité à piloter des projets institutionnels
- Maîtrise de la démarche qualité et de l'évaluation des ESSMS
- Connaissance des droits des usagers et de la réglementation médico-sociale
- Capacité d'analyse, de décision et d'anticipation
- Aptitude à gérer les situations complexes
- Capacité à conduire le changement
- Qualités relationnelles, pédagogiques et organisationnelles
- Sens des responsabilités, rigueur, autonomie et disponibilité