

Relatio

#09

Juillet 2026

La revue

du GHT de Psychiatrie
du Nord – Pas-de-Calais

POLITIQUE QUALITÉ ET GESTION DES RISQUES • PRÉPARATION À LA CERTIFICATION HAS •
MOINDRE RECOURS À L'ISOLEMENT ET LA CONTENTION



**Les usagers au cœur
de la vie institutionnelle**

*D'une parole entendue
à une expérience partagée*

Sommaire

4 GHT de Psychiatrie du Nord – Pas-de-Calais

- 04 - La politique Qualité et Gestion des Risques 2026-2030
- 06 - Commission Médicale de Groupement : une nouvelle présidence
- 07 - Un autre regard : interview de Fanny Mériaux

8 EPSM Lille-Métropole

- 08 - Des conditions favorables à la participation des usagers
- 10 - Un nouveau duo à la Présidence de la CME
- 11 - Mauvais GENRES ?!

12 EPSM de l'agglomération lilloise

- 12 - Vers un moindre recours aux pratiques d'isolement et de contention
- 13 - Comité d'Expérience Patient
- 15 - Retour sur l'exposition « Mémoires en miroirs »

16 EPSM des Flandres

- 16 - Direction certification – Décembre 2026
- 17 - En avant pour le reboisement
- 18 - Projet égalité 360°

20 EPSM Val de Lys-Artois

- 20 - La Liberté d'aller et venir, une philosophie institutionnelle
- 21 - La Direction de la Qualité et Gestion des risques
- 22 - Un nouveau bâtiment de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent

Encore plus
de contenus
sur les sites
internet :

https-



epsmlille-metropole.fr



epsml.fr



epsmdesflandres.fr



epsm-stvenant.fr



Ça « pschit »

Les podcasts qui informent et
donnent la parole aux équipes.



Psy WebTV

Des reportages pour faire évoluer les
représentations sur la santé mentale,
le handicap et le droit à la différence.



Édito

Cet automne, nos établissements accueilleront la visite de la Haute Autorité de Santé dans le cadre de la procédure de certification. Cette échéance importante qui mobilise d'ores et déjà l'ensemble de nos équipes, représente une occasion précieuse de prendre du recul sur nos pratiques et de poursuivre ensemble notre démarche d'amélioration continue au service des usagers que nous accompagnons chaque jour.

Cette dynamique s'inscrit pleinement dans notre conception du soin : un soin attentif à la personne, à sa dignité, à ses droits et à son parcours de vie. Les avancées réalisées ces dernières années en témoignent. Qu'il s'agisse du développement des unités ouvertes d'hospitalisation à temps plein à l'EPSM Val de Lys-Artois, favorisant la liberté d'aller et venir, ou de la diminution significative du recours à l'isolement et à la contention à l'EPSM de l'agglomération lilloise.

La préparation à la certification constitue également un moment d'apprentissage collectif. Sous l'impulsion de la Direction Qualité et Gestion des Risques de nos trois établissements, de nombreuses actions de sensibilisation sont menées : quiz, supports vidéo, réunions d'échange... Autant d'initiatives qui illustrent l'engagement des professionnels et leur volonté constante de faire progresser la qualité et la sécurité des prises en soins.

Je souhaite également saluer l'investissement des représentants des usagers. Leur présence à nos côtés est essentielle. Ils apportent un regard précieux, enrichissent nos réflexions et nous rappellent, avec justesse, ce qui doit toujours guider notre action : l'écoute, le respect et la prise en compte de l'expérience vécue des patients et de leurs proches.

Je profite de cet éditorial pour souhaiter la bienvenue au D^r Fournier, nouvelle présidente de la Commission Médicale de Groupement du GHT, ainsi qu'au D^r Rémy, Présidente de la Commission Médicale de Groupement de l'EPSM Lille-Métropole, et à son vice-président, le D^r Fruleux. Je leur adresse tous mes vœux de réussite dans leurs nouvelles fonctions au service de notre projet médical collectif. J'en profite pour saluer le travail dynamique engagé par les Docteurs Wambergue, Trimbur et Buyle-Bodin.

Parallèlement à cette préparation, nos établissements poursuivent leur transformation. La finalisation des travaux de la MAS Richard Solibieda, la construction du nouveau bâtiment de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent à Saint-Venant témoignent de notre volonté constante d'améliorer les conditions d'accueil, de soin et de vie au sein de nos structures. De nouveaux dispositifs ont également vu le jour pour renforcer l'accompagnement à la parentalité et enrichir la prise en soins ambulatoire des adolescents.

Les prochains mois seront rythmés par les visites de certification et porteront leur lot d'exigences. Je tiens à remercier l'ensemble des équipes des EPSM du GHT pour leur implication.

Bruno Gallet,

Président du Comité Stratégique du GHT de Psychiatrie du Nord – Pas-de-Calais
Directeur des EPSM Lille-Métropole, agglomération lilloise et Val de Lys-Artois

Crédits

Direction de la publication : Bruno Gallet, Président du Comité Stratégique du GHT et Directeur des EPSM Lille-Métropole, agglomération lilloise et Val de Lys-Artois.

Responsable éditoriale : Anne-Sophie Legrand, Responsable du service Communication et Culture du GHT et des EPSM Lille-Métropole, agglomération lilloise et Val de Lys-Artois.

Rédacteurs :

Direction Commune : Valérie Bocquillon, Adélaïde Deffrennes, Anne-Sophie Legrand, Astrid Lieven, Margaux Trehoux, Stéphanie Weill, Léonie Verbèke, Enzo Lococciolo. *EPSM des Flandres* : Pierre Vandevoorde sous la direction de Morgane Boythias.

Merci à l'ensemble des contributeurs cités dans les articles ci-après.

Conception graphique et mise en pages : Assia Chioukh et Alice De Rammelaere, graphistes de la Direction Commune.

Impression : Imprimerie Hechter, Parc du Pilastre, 155 rue Pierre Mendès France 62232, Vendin-les-Béthune. Imprimé sur papier recyclé avec encres végétales.

Nombre d'exemplaires : 3 300

ISSN : 2825-8959

La politique Qualité et Gestion des Risques 2026-2030 du GHT : une dynamique collective

La démarche Qualité et Gestion des Risques (QGDR) est au cœur des préoccupations du GHT avec des services dédiés dans chaque établissement. Afin de consolider une culture commune et d'harmoniser les pratiques, une politique QGDR a été validée ce printemps aux instances du GHT.

L'objectif : renforcer la cohérence des organisations, soutenir la montée en compétence collective et optimiser l'efficacité des actions menées dans chaque établissement.

Depuis 2020, la Direction Qualité et Gestion des Risques du GHT s'appuie pour cela sur deux piliers complémentaires : **les instances de gouvernance du groupement**, garantes d'une vision commune et d'orientations stratégiques partagées et **les directions fonctionnelles Qualité et Gestion des Risques propres à chaque établissement**, qui assurent la déclinaison opérationnelle au plus près du terrain. Cette articulation permet de développer une culture qualité commune, tout en préservant l'adaptation nécessaire aux spécificités locales. Elle constitue un levier majeur résolument tourné vers l'amélioration continue.

Du GHT aux quatre EPSM : une démarche partagée

Validée par le Comité stratégique du GHT le 2 avril dernier, cette politique constitue désormais le cadre de référence pour les 4 établissements du groupement. Dans ce dispositif, la Direction Qualité et Gestion des Risques du GHT pilote la démarche, coordonne les actions menées dans chacun des EPSM et conduit notamment la procédure de certification. Elle apporte également un appui méthodologique essentiel pour les évaluations des structures médico-sociales rattachées.

Pour autant, cette organisation mutualisée n'efface pas les spécificités locales. Chaque établissement conserve sa propre démarche qualité et gestion des risques, structurée autour d'une direction fonctionnelle et d'une équipe dédiée. Cette articulation permet de garantir une proximité indispensable avec les services, tout en assurant la cohérence d'ensemble. La Direction QGDR de chaque EPSM travaille ainsi en étroite collaboration avec la Présidence de la CME et la Direction des soins, afin d'adapter les politiques aux réalités du terrain.

Sur le plan opérationnel, la gouvernance de la démarche s'appuie sur un **trinôme** composé de :

- **Un praticien coordonnateur de la gestion des risques associés aux soins**, désigné par la CME ;
- **Un ingénieur QGDR**, responsable de l'animation et de la coordination globale de la démarche ;

- **Un cadre supérieur ou cadre supérieur de santé en mission transversale**, lorsque l'établissement en a nommé un.

Ce pilotage tripartite renforce la lisibilité de la gouvernance qualité et garantit une mobilisation équilibrée des compétences médicales, soignantes et méthodologiques.

Une place renforcée pour la qualité au sein des instances médicales

Dans chacun des quatre EPSM, un point spécifique « Qualité et gestion des risques » est systématiquement inscrit en ouverture de l'ordre du jour de chaque CME. Cette organisation témoigne de la volonté d'ancrer pleinement les enjeux qualité au cœur des instances médicales.

Par ailleurs, au sein de chaque établissement, la CME désigne :

- **Un Praticien Coordonnateur de la Gestion des Risques Associés aux Soins**, garant de la cohérence des actions menées ;
- **Un responsable du système de management de la qualité de la prise en charge médicamenteuse**, en lien direct avec les exigences de sécurisation du circuit du médicament.

Des instances garantes du pilotage qualité et gestion des risques

Au sein des quatre EPSM du GHT, l'organisation de la démarche Qualité et Gestion des Risques s'appuie sur une architecture commune, pensée pour assurer cohérence, lisibilité et efficacité. Deux niveaux d'instances structurent ainsi le dispositif dans chaque établissement.

Un pilotage stratégique assuré par le Comité Qualité - Gestion des risques

Instance centrale au niveau stratégique, le **Comité Qualité et Gestion des Risques** se réunit au minimum deux fois par an dans chacun des EPSM. Sa mission : définir les priorités, analyser les enjeux et proposer à la CME le **plan d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des soins**, qui fait l'objet d'une validation formelle. Véritable espace de

gouvernance, ce comité permet d'aligner les orientations institutionnelles sur les besoins du terrain et d'assurer une dynamique commune entre les établissements.

Une cellule d'analyse des risques au cœur de l'opérationnel

En complément, chaque établissement dispose d'une **Cellule d'analyse des risques**, réunie au moins tous les deux mois.

Co-pilotée par le **praticien coordonnateur de la gestion des risques associés aux soins et la**

Direction Qualité et Gestion des Risques, elle rassemble un nombre volontairement restreint de professionnels identifiés comme relais essentiels pour l'ensemble des risques de l'établissement.

Cette instance opérationnelle joue un rôle clé : analyse des événements, suivi des actions correctives et préventives, veille méthodologique et diffusion des bonnes pratiques et des enseignements.

Elle permet un traitement agile et réactif des situations à risque, tout en assurant un lien constant entre les orientations stratégiques et les réalités de terrain.

Cinq engagements majeurs issus du Projet Médico-Soignant Partagé

La politique Qualité et Gestion des Risques 2026-2030 s'appuie sur cinq engagements structurants, directement issus des priorités du Projet Médico-Soignant Partagé.

01 Garantir le respect des droits fondamentaux des usagers

Veiller à l'accessibilité des soins et au respect de la dignité et de l'intimité des usagers, garantir la liberté d'aller et venir, moindre recours à l'isolement et à la contention, assurer la co-construction avec les usagers de leur projet de soin...

02 Affirmer la place privilégiée de l'usager en termes de qualité et de sécurité tout au long de son parcours

Renforcer la prévention, structurer les parcours et améliorer la coordination intersectorielle afin d'éviter les ruptures et fluidifier les parcours de soin, valoriser l'expérience des usagers et leurs participations aux démarches d'amélioration des pratiques....

03 Renforcer la démarche de prévention et de gestion des risques contribuant à la culture qualité et sécurité

Sécuriser les situations à risques, améliorer la sécurité des soins en renforçant le suivi et l'analyse des événements indésirables, porter une attention particulière à la prise en charge somatique des usagers, poursuivre la sécurisation de la prise en charge médicamenteuse, continuer à travailler sur la prise en charge de la douleur, promouvoir la qualité de vie au travail.

04 Approfondir la maîtrise de la gestion de crise

Mettre à jour les plans de gestion de crise, développer la formation et l'information des professionnels sur ce thème, mettre en place des exercices de mise en situation.

05 Accompagner les évolutions de l'offre de soins et des organisations dans leur mutation en partageant les outils et méthodologies entre établissements du GHT (coopérations territoriales – recherche - formation)

Partager les démarches qualité et gestion des risques en renforçant les coopérations au sein du GHT et dans les réseaux, poursuivre les analyses pratiques conjointes et audits croisés, développer les compétences des professionnels par des formations ciblées, soutenir les démarches développement durable, le développement de la télé-médecine et l'utilisation encadrée de l'IA.



CMG : Une nouvelle présidence pour poursuivre la dynamique des travaux engagés

Le Dr Pauline Fournier, présidente de la CME de l'EPSM de l'agglomération lilloise, prend la suite du Dr Edvick Élia à la présidence de la Commission Médicale de Groupement (CMG).

Pourriez-vous nous présenter le rôle de la CMG ?

La CMG a une représentation médicale et a pour objectif de représenter l'ensemble des établissements du GHT, s'ajoute à cela la représentation des pôles inter-établissement et du DIM de territoire. Le but est de croiser les enjeux, stratégies médicales et projets de soin. Avec les vice-présidents Mathieu Caudron (Praticien Hospitalier, EPSM Lille-Métropole) et Christophe Deneux (Pharmacien, chef du Pôle Activités Transversales, EPSM Val de Lys-Artois), nous formons une présidence élargie, représentative des différents établissements du GHT et des professions médicales et pharmaceutiques.

Y a-t-il un projet en particulier que vous souhaitez mentionner ?

Le suivi du Projet Médico-Soignant Partagé (PMSP) fait partie des missions de la CMG. Une CMG/CPT (Commission Paramédicale de Territoire) commune est prévue en juin pour définir les priorités du prochain PMSP. Des groupes de travail thématiques sont en cours de création, sur les addictions par exemple.

Le PMSP est un beau projet qui a permis une forte mobilisation des médecins et des groupes de travail

lors du précédent mandat de la CMG. Je salue leur investissement.

Autre temps fort : « la matinale du GHT » qui a été un beau projet de la précédente présidence que je souhaite faire évoluer désormais avec le soutien de l'équipe de Polaris, le pôle recherche inter établissement. Nous attendons l'arrivée des internes en mai prochain pour définir la thématique exacte. Nous espérons pouvoir compter sur la présence des Chefs de Pôle parmi pour participer à une table ronde.

Qu'est ce qui est le plus important selon vous au sein de la CMG ?

Le plus important, c'est la vision territoriale, et le partage. Quand on mène des démarches d'attractivité par exemple, il est essentiel de comprendre les réalités du terrain. Les contextes locaux nécessitent des stratégies différenciées. Par ailleurs, il est intéressant de pouvoir s'appuyer sur les expériences des autres établissements pour avancer ensemble. Je souhaite une CMG où la co-construction, dans l'intérêt des patients, est le maître-mot. Tout ce qui fonctionne sur un EPSM doit être proposé et testé dans les autres EPSM. **Une dynamique collective appelée à se poursuivre au bénéfice des patients du territoire.**

Bilan à mi-parcours du Projet Médico-Soignant Partagé

Projet validé en décembre 2023, trois premières thématiques jugées fortes et structurantes ont été abordées en groupe de travail en 2024 et ont abouti à la validation de fiches actions.

01

La prise en charge de l'utilisateur en risque suicidaire : de l'urgence à la récidive

02

Focus sur les adolescents 12-18 ans

03

La continuité de la permanence des soins

En 2025, 6 nouvelles thématiques ont été sélectionnées et de nouveaux groupes de travail pluridisciplinaires créés pour aboutir à de nouvelles actions qui seront présentées lors de la prochaine Commission Médicale de Groupement et Commission Paramédicale de Territoire partagées le 23 juin 2026.

1 Jeunes adultes

2 Personnes détenues ou sous main de justice

3 Addictions

4 Prise en charge des enfants souffrant des troubles du spectre autistique et du neurodéveloppement

5 Usage du numérique en santé

6 Projet pharmaceutique

Un autre regard !

Fanny Mériaux, paire-aidante itinérante et chercheuse-paire chez POLARIS

Pourriez-vous vous présenter ?

Je suis chercheuse-paire et paire-aidante itinérante. Mon parcours en santé mentale m'a permis de développer une connaissance située et intime des dispositifs de soin, mais aussi des effets sociaux et relationnels qui les traversent : isolement, stigmatisation, ruptures de parcours ou difficultés d'accès à l'emploi. Au fil des rencontres, notamment en santé communautaire, des échanges, des expériences collectives et des outils de réhabilitation et du soutien du groupe d'autosupports, j'ai progressivement transformé ces vécus en savoirs expérientiels, c'est-à-dire en capacité d'analyse, de compréhension et de transmission ancrées dans l'expérience vécue. Aujourd'hui, je mobilise ces savoirs dans des espaces de recherche, de formation, de réflexion avec tous les acteurs et espaces d'initiative par les usagers, afin de contribuer à des pratiques plus inclusives et attentives à la parole des personnes concernées.



dans le monde de la recherche. Mon rôle n'est pas de remplacer les chercheurs, mais d'apporter une expertise complémentaire, issue d'une expérience vécue, incarnée et analysée des parcours de soin et de rétablissement. Au fil du travail mené au sein du pôle recherche, j'ai appris à mettre cette expérience en analyse, à la relier aux réalités du terrain et à contribuer aux différentes étapes des projets de manière concertée et interdisciplinaire. POLARIS porte justement cette conception ouverte de la recherche, où différents savoirs peuvent dialoguer sans se substituer les uns aux autres.

Échanges et rencontres sont au cœur de vos actions, de votre vision de vos missions, peut-on voir votre poste de chercheuse-paire comme une passerelle entre différents mondes ?

Je crois que mon expérience vécue et mes savoirs expérientiels permettent d'enrichir les recherches, d'ouvrir de nouveaux paradigmes, de croiser les regards, ceux des médecins, ingénieurs, intervenants, usagers et réduire ainsi les biais systémiques et améliorer leur validité scientifique. Cela renforce finalement l'applicabilité des résultats de la recherche dans la réalité. Je suis aujourd'hui en apprentissage et je remercie l'équipe de POLARIS qui m'a super bien accueillie en reconnaissant ma légitimité tout en ajustant le poste aux besoins liés à mes spécificités sensorielles et de santé. Ma place n'est pas commune car il n'existe pas encore de modèle établi. Tout se construit à partir du lien, de la médiation, d'une forme de circulation entre expériences et disciplines. Je me vois dans la recherche comme une « traductrice » notamment sur le volet littératie et accessibilité et « encourageuse » d'interconnaissance. Comprendre les contraintes de chacun, trouver un chemin commun, montrer les angles morts côté usagers, contribuer à une meilleure qualité de soins... car finalement, nous sommes « tous les soignés de quelqu'un ».

Pourquoi cette notion d'itinérance ?

J'utilise le terme d'itinérance pour désigner une manière de travailler fondée sur le déplacement, les rencontres et les projets transversaux, loin des représentations négatives souvent associées à ce mot. N'exerçant pas à temps plein au sein du GHT Psy ni du CCOMS, je me déplace régulièrement à travers différents territoires et dispositifs. Entre 2022 et 2025, j'ai mené un tour de France des outils et pratiques orientés rétablissement, à la fois pour soutenir mon propre parcours et pour observer, analyser et comprendre les approches développées sur le terrain. Ces expériences ont progressivement nourri mon savoir expérientiel et ma posture de chercheuse-paire.

En 2025, vous intégrez POLARIS, le Pôle d'accompagnement et d'innovation en santé mentale du GHT en tant que chercheuse-paire, une première en France !

C'est une expérience marquante et une immersion



L'Espace Éthique en Santé Mentale désormais accessible en ligne !

Depuis 2019, le GHT mène une réflexion approfondie sur les questions éthiques soulevées par l'accueil et la prise en soin des usagers. Pour renforcer la visibilité de cette démarche, l'**Espace Éthique en Santé Mentale (EESM)** dispose de sa propre page dédiée sur le site internet du GHT. Les professionnels peuvent y consulter le règlement de fonctionnement, le formulaire de saisine, les avis rendus ainsi que le calendrier des séances. C'est dans cet esprit de réflexion continue que les membres de l'EESM ont par exemple bénéficié d'une formation intitulée « La réflexion éthique : la susciter pour la favoriser », en mai 2026.





LE POUVOIR D'AGIR

Mélissa, membre du CCSE et Justine Berg, chargée de mission participation des usagers et des aidants.

Des conditions favorables à la participation des usagers

Depuis de nombreuses années, l'EPSM Lille-Métropole affirme l'importance de la parole et de la place de l'utilisateur dans l'évolution de son parcours de soins. Fortement engagés, ses services développent des dispositifs originaux et innovants afin de créer des conditions favorables au développement de la participation effective des usagers. Formation, recherche, gouvernance institutionnelle, les personnes concernées ou leurs représentants s'impliquent à tous les niveaux de la vie hospitalière pour être acteurs de leur vie !

Le Conseil des Consultants en Savoirs Expérientiels

Depuis octobre 2023, un Conseil des Consultants en Savoirs Expérientiels (CCSE) a vu le jour au CCOMS de Lille. Cet espace d'échange, réservé aux personnes concernées par un trouble psychique propose des clés de compréhension concernant la participation en santé mentale. Rencontre avec Mélissa, membre du CCSE, et Justine Berg, chargée de mission participation des usagers et des aidants.

En quoi consiste le Conseil des Consultants en Savoirs Expérientiels (CCSE) ? Quel rôle y jouez-vous ?

Justine Berg : Le CCSE est avant tout un espace de co-formation aux enjeux de la participation en santé mentale. On y arrive grâce au bouche à oreille, par cooptation ou via des structures telles que le CoFor (Centre de Co Formation au rétablissement). Une fois par mois, le conseil se réunit, avec à chaque fois, une thématique issue des apports des personnes concernées. Cette thématique est présentée en binôme « professionnel-usagers » ou « usagers ». Par exemple, le programme Quality Rights pour le respect des droits des personnes, la découverte de nouveaux métiers comme « pair-aidant famille professionnelle » ou encore des récits de vie sur le rétablissement pour présenter des parcours inspirants de participation en santé mentale. Il s'ensuit un échange entre les membres. Parfois, on voit les personnes « éclore » ou s'illuminer. Certaines se sentent écoutées pour la première fois. J'ai co-construit en 2023 ce dispositif avec Fanny Mériaux, à l'époque paire-aidante itinérante. Quel est mon rôle ? Coordonner et être garante du bon fonctionnement du CCSE. Mais pas seulement,

je m'assure aussi que tout le monde s'y sente bien ! Les personnes sont membres pour un an. Certaines reprennent une formation, un travail, et d'autres sont juste plus actives dans leurs soins, montent des groupes de parole...

Pourquoi avoir rejoint le CCSE et qu'est ce que cela vous apporte ?

Mélissa : On m'a proposé, il y a presque un an, de rejoindre le CCSE. Je portais un projet de « tiers lieu » en santé mentale à la campagne. Je n'avais aucune connaissance à l'époque dans le champ de la santé mentale. On m'a proposé d'aller au CoFor (centre de formation au rétablissement) et de rencontrer Justine Berg.

J'ai rejoint le CCSE et, très vite, j'ai pu avoir une meilleure connaissance des dispositifs et des structures, rencontrer des porteurs de programmes et des collectifs. J'y ai rencontré d'autres personnes concernées, cela me permet de créer des liens, de partager des expériences et mon vécu. Pour moi, c'est un tremplin, qu'il soit personnel ou professionnel pour reprendre prise sur ma vie !

VOUS SOUHAITEZ INTÉGRER LE CCSE OU PENSEZ À UNE PERSONNE ?



Un appel à participation est lancé pour intégrer le CCSE en octobre 2026.

ÉCRIVEZ-À :
justine.berg@ghtpsy-npdc.fr



Une observation Quality Rights, pour aller plus loin dans le respect des droits des personnes hospitalisées !

L'EPSM Lille-Métropole, déjà très impliqué dans la politique du moindre recours à l'isolement et à la contention, a souhaité poursuivre son engagement en faveur de la défense des libertés individuelles et fondamentales des patients hospitalisés. La grande majorité des pôles de l'EPSM est engagée dans cette démarche volontaire. En mars 2025, le secteur 59G07 s'est porté volontaire pour une observation Quality Rights (QR) au sein de l'unité d'hospitalisation La Pléiade. Mais depuis, quelles évolutions sont proposées aux usagers ? Rencontre avec Jean-Charles Deburgrave, cadre de santé au pôle 59G07.

Jean-Charles Deburgrave : Nous cherchions à optimiser au maximum la liberté d'aller et venir des personnes dans l'unité. Avec cette démarche, on replace l'usager au centre de toutes les préoccupations. Depuis 2022, nos usagers ont un accès libre à leur chambre, aux jardins et, plus récemment, ils peuvent aussi entrer et sortir du service avec un système de badges en fonction de la prescription médicale.

L'observation QR a renforcé cette dynamique. Elle nous a fait réfléchir sur la manière d'organiser les visites

des familles. L'équipe soignante est très porteuse de la démarche. Nous avons aussi développé davantage de liens avec les associations d'usagers. Désormais, les visites de proches peuvent se dérouler dans le jardin de la structure. Les chambres sont accessibles à toute heure de la journée. La démarche QR a renforcé l'idée d'offrir une place plus grande à la paire-aidance. Nous envisageons d'accueillir une deuxième paire-aidante. Ces professionnelles nous accompagnent dans le soin, elles proposent une approche complémentaire qui a toute sa place auprès des usagers !

Grâce à la démarche QR nous ressentons moins de tension dans le service. Cette volonté d'ouvrir davantage est un vrai bénéfice pour les usagers, leur famille et les professionnels ! C'est particulièrement visible dans les questionnaires de satisfaction. C'est une vraie impulsion pour poursuivre nos démarches d'ouverture !

« La démarche QR passe en revue l'ensemble de notre fonctionnement. Cette vision extérieure nous a permis de prendre conscience des améliorations possibles en faveur des droits des usagers »

DES ESPACES D'APAISEMENT : POUR SE RASSURER ET SE COCOONER !

Mettre à disposition d'une personne un espace d'apaisement au sein d'une unité de psychiatrie lui permet de renforcer sa capacité à réduire son stress ou son anxiété en se ressourçant dans une ambiance propice à la détente et au coconing. Au sein des pôles, les pratiques et équipements des espaces d'apaisement sont désormais harmonisés. Tous les pôles de l'EPSM sont aujourd'hui équipés au minimum d'un espace d'apaisement. Rencontre avec Vincent Beaufils, infirmier au sein du pôle Pèvèle et Carambault, et Susan, en soins à la Clinique de Seclin.

Qu'est-ce que cela a changé dans votre pratique soignante ?

Vincent Beaufils : L'espace d'apaisement est pour moi une pédagogie positive. Il nous donne la possibilité de faire du cas par cas. Pour certains, cet espace leur permet d'apaiser leurs angoisses et leurs tensions internes. En tant que professionnel, cet outil me permet de proposer un soin en adéquation avec mes valeurs. Grâce à cette installation, depuis un an, je peux proposer aux usagers d'accéder à cet espace à tout moment de la journée et même la nuit si besoin. Les patients s'y



« C'est ma petite bulle, mon espace de bien-être. Elle me permet de me reposer et de me ressourcer »

rendent librement. Dans certains cas, c'est une alternative intéressante aux traitements médicamenteux.

Depuis votre hospitalisation, que vous apporte cet espace d'apaisement ?

Susan : Cela fait une semaine que je suis hospitalisée. Tous les matins, je me rends dans l'espace d'apaisement. C'est un espace coconing, au calme. Je prends toujours le même fauteuil, je choisis des images avec des poissons et une musique apaisante. J'y trouve du bien-être, pour moi, cet espace me permet de me ressourcer. Le côté intime me fait du bien. Cet espace est un peu en retrait, ce qui me permet de m'extraire de l'unité de soins et des raisons pour lesquelles je suis ici. J'y suis tellement bien qu'il m'arrive de m'y endormir »

La Commission Médicale d'Établissement



➔ **Dr Camille Rémy élue Présidente de la CME de l'EPSM Lille-Métropole le 24 novembre 2025**

Pourriez-vous nous présenter votre parcours ?

Originaire du Nord, j'ai suivi mes études à la faculté de Lille. Mon internat m'a conduite successivement au 59I03, à Bailleul, à la prison de Loos, à l'hôpital Saint-Vincent, ainsi qu'aux Unités Tourquennoises de Psychiatrie (UTP) du 59G16 et du 59G17. À l'issue de mon internat, je suis restée au G16, où j'exerce désormais depuis quinze ans. Je travaille au sein du pôle du Dr Laloux, dans une équipe soudée, solidaire et chaleureuse. La diversité des missions (urgences, CMP de proximité, UTP, Dispositif d'Accueil et de Crise et unité 16-20 ans) rend l'exercice dynamique et enrichissant. Depuis un an, j'ai également repris avec le Dr Garcette le suivi du centre de réhabilitation, un domaine passionnant.

Pourriez-vous nous parler de votre nouveau rôle de présidente de CME ?

C'est une véritable découverte, presque un nouveau métier ! Je conçois cette fonction avant tout comme un rôle de relais : porter la voix des médecins auprès de

la Direction et travailler en étroite collaboration avec elle, dans une vision partagée, au service des usagers comme des professionnels. J'ai la chance d'être accompagnée par un vice-président très engagé et rigoureux, le Dr Fruleux, dont la connaissance de l'établissement est un atout majeur. Nous nous connaissons depuis l'internat, et je sais pouvoir compter sur lui pour assumer les responsabilités qui nous attendent.

En fonction de nos disponibilités, nous tâchons d'être présents dans l'ensemble des instances où notre participation est nécessaire, afin de contribuer activement à la vie de l'établissement. Le Projet Médico-Soignant constitue naturellement le fil conducteur de nos actions. L'année 2026 est d'ailleurs un moment clé, la certification étant prévue à l'automne. Un travail collaboratif avec la Direction des soins et le Service qualité est en cours pour suivre les recommandations de la Haute Autorité de Santé, mobilisation qui implique l'ensemble des équipes. Parallèlement, le projet de relocalisation des lits d'hospitalisation sur le site d'Armentières est en cours : il exigera toute notre attention dans les mois à venir.



➔ **Le Dr Guillaume Fruleux vice-Président de la CME**

Pourriez-vous nous présenter votre parcours et votre investissement institutionnel ?

Originaire de la région, j'ai effectué mes études de médecine à Lille avant d'intégrer le secteur G18 en novembre 2011 en tant que praticien après deux internats particulièrement formateurs. J'y ai ensuite exercé des responsabilités croissantes, en devenant chef de service en 2018, puis chef de pôle en 2022.

Mon engagement institutionnel s'est construit dès mon internat au sein des EPSM Lille-Métropole, des Flandres et de Val de Lys-Artois, en tant que représentant des internes. J'ai ensuite poursuivi cette implication au sein de la Commission Médicale d'Établissement, notamment en intégrant le COPIL PCME.

Ces expériences m'ont permis d'acquérir une connaissance approfondie du fonctionnement et des enjeux de l'établissement.

Comment définissez-vous votre rôle de vice-président de la CME ?

Si cette fonction ne faisait pas partie de mes projets initiaux, il m'a semblé essentiel de soutenir le Dr Rémy dans ses nouvelles responsabilités en lui transmettant ma connaissance des rouages de notre institution. Le rôle de vice-président implique un positionnement transversal, à l'interface entre la Direction, la CME et les chefs de pôle, avec pour objectif de faire avancer les projets collectifs dans un esprit de dialogue, d'écoute et de coopération.

Retour sur...

... LES RENDEZ-VOUS DE CES DERNIERS MOIS

3^e journée de rencontres entre nouveaux professionnels

Quand ? Jeudi 5 février 2026

Où ? EPSM Lille-Métropole à Armentières

Qui ? 85 nouveaux professionnels

Au programme : Une journée sous le signe du partage et de la découverte : des présentations, des visites guidées, des podcasts, des ateliers de psychomotricité et d'ergothérapie, un quiz, des stands d'information... Ensemble partageons nos talents !



MAUVAIS GENRES ?! : UNE JOURNÉE QUI A TOUT DÉCHIRÉ

Le 6 mars 2026, le site d'Armentières de l'EPSM Lille-Métropole s'est transformé le temps d'une journée. Au programme : « Mauvais Genres ?! », une grande fête culturelle portée par le Collectif Culture. Et le moins qu'on puisse dire, c'est que le rendez-vous était au niveau : plus de 300 personnes ont répondu présentes.

Mais derrière cette journée, il y a surtout une belle histoire : celle d'une année entière de création partagée. Usagers, soignants, artistes, partenaires... tout ce petit monde a retroussé ses manches pour imaginer ensemble, un événement qui leur ressemble. Expositions, ateliers, performances chaque proposition est née de ce travail commun, avec une idée en tête : bousculer les normes et célébrer toutes les façons d'exister et de s'exprimer.

Le temps fort de la journée ? La parade participative, sans hésiter. Les allées du site sont devenues une scène à ciel ouvert, avec de la musique, de la danse, des performances et une bonne dose de décalage festif. Les expos ont donné à voir le fruit de ces mois de création, et les ateliers ont permis à chacun de mettre la main à la pâte, d'échanger, d'expérimenter.

Pour finir en beauté, le groupe *Chauffe Marcelle* a pris le relais avec un concert qui a mis tout le monde d'accord. Une belle façon de boucler une journée qui, finalement, ressemblait à ceux qui l'ont faite : chaleureuse, un peu folle, et vraiment collective.

DÉVELOPPEMENT DURABLE // UN ENGAGEMENT DE LONGUE DATE

Dans le cadre de sa politique développement durable, l'EPSM Lille-Métropole a eu recours à l'outil Score.DD de l'ANAP. Cet autodiagnostic permet d'évaluer la maturité des démarches environnementales de l'établissement et de se situer par rapport à la moyenne nationale — un point de repère concret pour effectuer un état des lieux et déployer dans un second temps un plan d'actions concrètes.

SCORE GLOBAL

54 % soit +12 %
au-dessus de la
moyenne nationale



Ces chiffres sont le reflet d'une politique active comme la formation des professionnels aux enjeux environnementaux. L'établissement met également à jour son bilan de gaz à effet de serre, première étape vers un plan de décarbonation concret : rénovation énergétique, mobilité durable (vélo, trottinettes, covoiturage), sobriété médicamenteuse, optimisation logistique...

Pour améliorer ce score lors du prochain auto-diagnostic, début 2027, des actions sont d'ores et déjà envisagées avec la réalisation des diagnostics de qualité de l'air intérieur et la formalisation du suivi des actions du plan de développement durable.

Premier forum étudiants du service socio-éducatif

Quand ? Jeudi 5 mars 2026

Où ? EPSM Lille-Métropole à Armentières

Qui ? 60 étudiants

Au programme : Une journée ludique et conviviale, guidée par des découvertes et des explorations : les métiers, les lieux, les organisations, les activités... et une grande tombola pour clôturer cette rencontre.



CELLULE SENTINELLE

Vers le moindre recours aux pratiques d'isolement et de contention

Un plan d'actions et des résultats tangibles

La loi du 26 janvier 2016, article 72, identifie les pratiques de recours aux isolements et aux contentions comme « pratiques de dernier recours ». Le texte est clair, il s'agit d'une mesure prise après avoir tenté des alternatives et doit absolument être prise en dernier recours. Elle implique pour les soignants de contenir psychologiquement les patients et de prévenir les crises. Créer de manière précoce de l'alliance aidante devient la variable déterminante des politiques de moindre recours.

2023, un constat sans appel

En 2023, le chiffre est sans appel, 11 473 mesures de recours à l'isolement contention ont été prises durant l'année dans les services de l'EPSM de l'agglomération lilloise. Face à ce constat en total opposition avec la philosophie de prise en soins de l'établissement, un plan d'action d'envergure a été mis en place afin de sensibiliser les soignants et changer les pratiques.

En 2023, un premier audit sur le recours à l'isolement et à la contention, mené conjointement avec un groupe d'infirmiers et le groupe PREVENPSY, a été réalisé au sein des services, afin d'évaluer la qualité des soins prodigués. Cette évaluation a provoqué un premier levier de changement et a contribué à l'évolution des pratiques. Le recours à l'isolement-contention ne devait plus être considéré comme préventif, mais bien comme le dernier recours. Pour consolider ce changement, une cellule sentinelle, constituée du Directeur de la qualité, de son service, de la Direction des soins et de cadres supérieurs de santé a été créée afin de vérifier la conformité de chaque recours et la traçabilité des patients. En cas de doute ou de suspicion, le chef de pôle est sollicité afin d'apporter des compléments d'informations sur la mesure prise. En parallèle, les soignants ont bénéficié d'actions de sensibilisation visant à encourager le développement de pratiques préventives alternatives. Après un premier séminaire en 2021, une conférence d'Yvonne Que-num, Infirmière chercheuse au CHU de Saint-Étienne a

été proposée aux équipes soignantes, pour présenter les résultats du PLAID-Care sur l'étude du fonctionnement des établissements psychiatriques n'ayant pas ou peu recours à des mesures de contrainte. Un véritable changement de paradigme s'est ainsi opéré.

La mise en œuvre de la politique de moindre recours à l'isolement-contention et l'instauration de la cellule sentinelle en collaboration avec la Direction de la Qualité Gestion des Risques :

- Une approche systémique de la prévention des pratiques coercitives, basée sur une action synchronisée *via* de multiples leviers, tout au long du parcours de soins; le renforcement de l'alliance thérapeutique et de l'adhésion aux soins, en passant par une dynamique institutionnelle d'aller vers, de renforcement de la place de l'utilisateur, de prévention et de gestion des situations à risque.
- La cellule sentinelle, en partenariat avec la Direction Qualité Gestion des Risques a permis une mobilisation de l'établissement et de ses acteurs, une réflexion quotidienne sur le sens et parfois le manque de sens des pratiques coercitives.

DES RÉSULTATS TANGIBLES :
-48 % de mesures en 2 ans



Les représentants des usagers pleinement associés à la démarche qualité de l'établissement.

Rencontre avec M^{me} Françoise Van Rechem, présidente de la Commission des Usagers

Quel a été le rôle des représentants des usagers dans le cadre de la préparation à la certification de l'EPSM de l'agglomération lilloise ?

Les représentants des usagers de l'EPSM de l'agglomération lilloise sont intégrés dans les visites d'évaluation de terrain, en tant que comité d'experts patients. Nous avons participé aux visites de préparation à la certification afin d'apporter notre regard extérieur.

Très attentifs, par exemple, au contenu des différents affichages destinés à informer les usagers et à la confidentialité des informations des patients, nous apportons une approche différente de celle du soin, avec pragmatisme.

Quel regard spécifique apportent les représentants des usagers ?

Sans apporter de jugement, notre présence permet de recueillir la vision de personnes qui ne sont pas des professionnels de santé et qui peuvent simplement s'interroger. Il est intéressant pour les équipes de pouvoir rencontrer les représentants des usagers, et pour ces derniers d'avoir l'occasion d'être en contact avec les patients.

Ces visites nous permettent également de nous acculturer au monde de la psychiatrie, à son vocabulaire et à son organisation.

Comment cette participation a-t-elle été vécue par les autres représentants des usagers ?

Monsieur Daniel Djeddou a lui aussi beaucoup apprécié participer à ces visites d'évaluation sur le terrain, dans la mesure où il a pu développer ses connaissances de ce milieu nouveau pour lui.

Monsieur Vincent Noiret, quant à lui, participe régulièrement aux Focus Groupes et y apporte une véritable valeur ajoutée de par son parcours à l'UNAFAM.

Quels retours avez-vous eus de la part des professionnels ?

Les retours ont également été très positifs parmi les ingénieurs et techniciens qualité. Tous les participants ont travaillé dans le même objectif : garantir la meilleure qualité et sécurité des soins possible pour les patients.

Comment envisagez-vous la suite de cette démarche ?

Dans le prolongement de ces actions, je crois à la plus-value des regards croisés. Je formule également le souhait de voir s'inscrire, dans le premier Projet des Usagers de l'EPSM de l'agglomération lilloise, la visite des différents services, mais aussi l'organisation d'une Commission des Usagers (CDU) sur le site de l'Hôpital Bonnafé.



La certification se prépare !

Dans le cadre du plan de sensibilisation à la démarche de certification qui aura lieu dans notre établissement à partir du mois de septembre, un site exclusivement dédié à la certification a été mis en place par la Direction de la Qualité et Gestion des Risques.

Accessible via SharePoint, tous les agents peuvent y retrouver des vidéos courtes, claires et pédagogiques sur les critères impératifs, mais aussi les documents et repères essentiels de la Haute Autorité de Santé (HAS), permettant d'aller à l'essentiel.

Toutes ces ressources ont pour objectif d'accompagner les équipes dans la réussite collective de ce processus de certification.

Flashez ce QR code pour accéder à toutes les ressources concernant la certification !



Pour le moment, 6 vidéos ont été publiées, toutes concernent les CRITÈRES IMPÉRATIFS :

- Les équipes maîtrisent la prise en charge des urgences vitales
- Les équipes maîtrisent les précautions standards d'hygiène
- Les équipes réalisent un examen somatique pour tout patient hospitalisé en psychiatrie
- Le patient bénéficie d'une prise en charge bienveillante
- Le patient bénéficie de soins visant à anticiper ou à soulager rapidement sa douleur
- Le patient exprime son consentement libre et éclairé sur son projet de soins et ses modalités



Projet vidéo au CMP de la Madeleine

UN CMP POUR ADOLESCENTS, VU PAR LES ADOLESCENTS



Les jeunes ont parfois du mal à pousser la porte du CMP, jugée intimidante...

Au CMP de la Madeleine, une idée est née : donner la parole aux jeunes, pour qu'ils présentent eux-mêmes ce qu'est un CMP.

Accompagnés de leur psychologue et d'un réalisateur professionnel, 5 adolescents de 14 à 17 ans ont participé à un atelier « vidéo thérapie » entre octobre et juin 2025. Le groupe a réalisé ce court-métrage de A à Z : scénario, tournage, interview des professionnels, montage.

Cet atelier leur a surtout permis de travailler des objectifs thérapeutiques : retrouver confiance en soi et en ses pairs ; accepter son image et développer son estime de soi ; favoriser la socialisation et s'ouvrir au monde extérieur ; et finalement s'engager, s'impliquer dans un projet commun.

Une manière innovante de donner la parole aux usagers et de sensibiliser au thème de la santé mentale. Le groupe était très fier de pouvoir présenter son travail et de découvrir le résultat final. Depuis, le montage a été finalisé par le réalisateur et le résultat est prêt à être dévoilé !

Retrouvez la présentation du CMP de la Madeleine ici :



Le Dispositif Ados

UNE RÉPONSE RAPIDE ET COORDONNÉE POUR LES 12-16 ANS EN SITUATION DE CRISE



Depuis 2025, le secteur 59106 propose un nouveau dispositif dédié aux adolescents de 12 à 16 ans en situation de crise.

Face à une demande croissante et à la nécessité de mieux articuler soin ambulatoire et hospitalisation, l'établissement a souhaité renforcer son offre pour sécuriser les moments de crise et garantir la continuité des parcours.

Concrètement, une équipe mobile intervient en 24 à 48 heures directement au domicile ou dans les lieux de vie du jeune. En parallèle, le CATTP propose un accompagnement dans la durée, en lien étroit avec les CMP du territoire. Éducation nationale, structures médico-sociales, justice et services hospitaliers sont associés pour construire un parcours cohérent autour de chaque situation.

En 2026, fort de ces premiers résultats (312 jeunes accompagnés en 2025 pour 5 153 actes réalisés, dont 260 nouveaux patients et 268 suivis exclusivement en ambulatoire), le dispositif poursuit son développement avec une équipe renforcée, prête à répondre à une demande en constante augmentation.

Retrouvez la présentation de ce dispositif ici :



Retour sur...

...LES RENDEZ-VOUS DE CES DERNIERS MOIS

Le LaM hors-les-murs : expo-documentaire « Histoire à suivre... »

Quand ? Du 13 janvier au 27 mars 2026

Quoi ? Exposition-documentaire présentée au hall d'accueil de l'EPSM de l'agglomération lilloise, retraçant plus de vingt ans de partenariat entre le LaM et les Établissements Publics de Santé Mentale, à travers des archives, des créations d'usagers et des œuvres issues des collections du musée.

Au programme : Parcours d'exposition mêlant photographies, reportages, interviews et œuvres artistiques, scénographie immersive imaginée par l'Atelier Bien-Vu, ainsi que des temps de médiation proposés par une médiatrice culturelle du LaM pour accompagner les visiteurs. Ils ont pu découvrir des œuvres de Abdel-Kader Rifi, Michel Nedjar et Annette Messager.



« Mémoires en miroirs » : une exposition en trois temps pour célébrer le Bicentenaire de l'établissement

Composée des photographies contemporaines de Richard Baron, conjuguées aux archives de l'EPSM et des œuvres graphiques de Realf Heygate, l'exposition « Mémoires en miroirs » interroge la manière dont la psychiatrie s'est métamorphosée au fil du temps. L'exposition s'est déroulée en 3 temps :

- **Au sein de l'établissement,**
du 6 novembre au 19 décembre 2025

Les professionnels, usagers, tout comme le grand public, ont pu découvrir un aperçu de l'exposition au bâtiment 3 ainsi que sur les grilles de l'établissement.

- **À la Galerie Camoufleur, Lille - Fives,**
Du 5 au 24 février 2026

Ce cadre plus intimiste, a permis de confronter ces images à un public novice au thème de la santé mentale, bien qu'initié à l'art.



- **À la maison Folie Wazemmes,**
du 1^{er} au 26 avril 2026

Pour ce final grandiose, 300 m² ont été entièrement dédiés à la santé mentale.

Une scénographie moderne et tout en transparence, avec une ambiance sonore créée exclusivement pour l'occasion. L'installation de l'exposition au cœur de Lille traduit la volonté d'inscrire le bicentenaire au-delà des murs de l'hôpital, et d'en faire un moment de dialogue avec le grand public, pour contribuer à sensibiliser aux enjeux de la santé mentale.

DÉVELOPPEMENT DURABLE // UNE NOUVELLE DYNAMIQUE

Engagé dans la démarche « Score.DD » de l'ANAP, l'EPSM de l'agglomération lilloise s'en saisit comme d'un outil de pilotage : évaluer ses pratiques environnementales thème par thème, se comparer à la moyenne nationale, et identifier les leviers d'action. Un point de départ pour (re)lancer une dynamique collective autour du développement durable.

SCORE GLOBAL

40% dans la moyenne nationale.



Ce score est le reflet d'actions déjà entreprises comme la relance du Comité de Pilotage Développement Durable, l'identification d'ambassadeurs DD dans les services et la formalisation d'une lettre de mission pour la direction commune.

Afin d'améliorer ce score lors du diagnostic en 2027, des actions concrètes sont déjà formalisées avec la finalisation de la suppression des bouteilles d'eau, la mise en place d'un affichage énergétique dans les bâtiments, la définition d'un référent mobilité et la volonté de se tourner vers des équipements numériques reconditionnés autant que possible.

Journée Régionale de la SFPEADA (Société Française de Psychiatrie De l'Enfant et de l'Adolescent & Disciplines Associées) Nord - Pas-de-Calais.

Quand ? Le vendredi 13 février 2026

Quoi ? Une journée dédiée au thème de la contenance dans le soin psychique des enfants et adolescents, sous la métaphore « de la chrysalide à l'envol ».

Qui ? 120 professionnels de la psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent.

Au programme : Cette journée aura permis au public à travers des apports théoriques, pratiques et aux partages d'expériences vécues, de définir la notion de contenance, sa place fondamentale dans les démarches cliniques et thérapeutiques et les réalités diverses qu'elle englobe.





PÉDAGOGIE ET DYNAMIQUE POSITIVE

Direction Certification

Décembre 2026

EPSM des Flandres

Depuis 2004, l'EPSM des Flandres a franchi avec succès chaque étape de la certification mise en place par la Haute Autorité de Santé. La prochaine visite de certification est prévue en décembre 2026. Cette nouvelle démarche introduit plusieurs évolutions, avec de nouveaux critères et des exigences renforcées autour de la qualité et de la sécurité des soins.



Échange avec Rémi Boury, Directeur en charge de la qualité, qui coordonne l'auto-évaluation et accompagne les équipes dans la préparation à la visite des experts-visiteurs.

Bonjour Rémi, en quoi ce 6^e cycle de certification est-il différent des précédents ?

Ce nouveau cycle s'inscrit dans la continuité des précédents, avec un manuel plus lisible et recentré sur les grands enjeux de santé publique. La psychiatrie y occupe une place importante, à la fois pour les prochaines années et sur le long terme.

La Haute Autorité de Santé porte aujourd'hui une attention particulière aux établissements psychiatriques. Cette dynamique s'inscrit aussi dans un contexte où la santé mentale est devenue une priorité nationale, avec une forte mobilisation des pouvoirs publics sur ces questions.

Concernant le référentiel 2026, combien de critères seront évalués ? Et comment les services se préparent-ils à la visite ?

Le référentiel comptait auparavant 132 critères ; il en comprend désormais 118 : 92 critères standards et 21 critères impératifs, dont 6 spécifiques à la psychiatrie.

Tous les services ont réalisé leur auto-évaluation. Les retours recueillis alimentent actuellement le plan d'action qualité et sécurité des soins, intégré au document réglementaire de l'établissement.

En parallèle, des audits sont organisés dans chaque secteur de psychiatrie : deux audits « patient-traceur » et un audit « parcours-traceur » sont réalisés dans des unités d'hospitalisation ou des structures ambulatoires identifiées. Ces démarches sont coorganisées par la Direction des soins et le service qualité.

Comment mobiliser les professionnels autour de cette démarche de certification ?

La préparation à la certification est menée avec l'appui du Groupement Hospitalier de Territoire.

Plusieurs outils pédagogiques et participatifs sont proposés aux équipes. Parmi eux, le quiz « *Les incollables de la Certif'* », prêté par l'EPSM Val de Lys-Artois, permet aux professionnels de répondre régulièrement à une question autour de la certification et de ses enjeux.

Un concours autour de la réalisation de « cartes mentales » sur la gestion d'une urgence vitale sera également lancé prochainement dans les services de soins. L'objectif est de sensibiliser les équipes de manière concrète et positive, tout en renforçant la qualité et la sécurité des prises en charge proposées aux usagers.



En avant pour le reboisement

L'EPSM des Flandres a débuté son plan de reboisement en novembre 2025, il se poursuivra jusqu'en 2028. Objectif : 500 arbres replantés.

En 2024, un plan d'abattage de 370 arbres sur les 2 600 présents a été engagé afin de réduire les risques de chute des spécimens malades. L'ensemble du massif forestier implanté sur une partie des 35 hectares du parc hospitalier a été concerné et en particulier les frênes et une partie des conifères (thuya). L'entretien et la coupe se sont terminés à l'hiver 2024. L'heure est aujourd'hui à la plantation sur des zones définies et dédiées par la direction du patrimoine et le service des espaces verts.

C'est donc un vaste plan de reboisement qui a débuté en novembre 2025 avec l'implantation des 30 premiers spécimens sur le nord du territoire hospitalier. Des chênes et différents arbustes ont pris racine dans une terre argileuse. Puis une deuxième phase de plantation (27 mars au 15 avril) a permis d'implanter plus de 90 arbres de 25 essences différentes. Cette reforestation concerne 3 zones pour un espace de 6 500 m².

Quel a été le choix de ces nouvelles essences ?

Suite au dernier reboisement de 2008 du site de Bailleul, le choix d'essences régionales s'est orienté vers le merisier, l'érable, châtaigniers ou encore le charme, au total 16 espèces indigènes sont retenues sur 25. Les autres arbres plantés sont issus d'essences non locales comme le cerisier du Japon, le ginkgo biloba ou le séquoia géant. Ces derniers sont biologiquement compatibles avec notre région et leur présence renforce l'écosystème forestier.

Horizon 2028...

Pour le moment, ce sont plus de 100 nouveaux arbres qui prennent racine dans le parc. Dès l'automne 2026, les plantations reprendront sur de nouvelles zones en évitant toute plantation le long des bâtiments et le long des murs et grilles qui délimitent la voie publique et le site hospitalier. Les dernières plantations sont programmées fin 2027, début 2028. Finalement, cette opération de reboisement permettra de renforcer la biodiversité sur le site Bailleulois et le parc comptera plus de 2 700 arbres et arbustes.

La flore n'est pas oubliée, en avril, une plantation de plus de 30 plantes grimpantes (clématites, glycines, passiflores, vignes vierges) a eu lieu. Outre l'aspect décoratif, le choix de ces végétaux est primordial pour la petite faune.

PROJET ÉGALITÉ 360°

L'égalité professionnelle, un enjeu de taille ! Lauréat 2026

Le projet Égalité 360° de l'EPSM des Flandres a été retenu parmi 228 projets présentés par des établissements publics. Le Fonds Égalité Professionnelle souligne son choix par la qualité et la pertinence du travail mené par les équipes et un financement permettra de mettre en place un jeu participatif et duplicable pour sensibiliser de façon ludique à l'égalité professionnelle.

EPSM des Flandres



Vanessa DANIEL,
préventrice et référente
égalité professionnelle
nous détaille le projet.

Pourquoi s'être engagé dans la démarche de l'égalité professionnelle ?

L'égalité professionnelle est un enjeu majeur dans la fonction publique hospitalière, car malgré un cadre réglementaire solide, des écarts persistent dans les parcours, l'accès aux responsabilités ou encore la conciliation des temps de vie.

En tant que préventrice, je constate que ces inégalités ont aussi un impact sur la qualité de vie au travail. S'engager dans cette démarche, c'est donc agir à la fois sur l'équité, mais aussi sur le bien-être et la performance collective.

Auparavant, l'égalité professionnelle, était-elle abordée à l'EPSM des Flandres ?

Oui, l'égalité professionnelle est abordée à l'EPSM des Flandres depuis 2023, notamment à travers l'élaboration du plan d'action égalité professionnelle.

Nous avons souhaité rendre cette thématique plus concrète, accessible et vivante pour tous. Nous avons ainsi mis en place des actions de sensibilisation, en commençant par le jeu « Sexisme, 100 façons de l'ANACT », puis en créant notre propre support interne. Ce dernier se présente sous la forme d'un parcours ludique et interactif, où les participants doivent résoudre des énigmes qui abordent non seulement

les violences sexuelles et sexistes, mais aussi le harcèlement moral, la discrimination et les violences conjugales, en complément, la compagnie La Belle Histoire interviendra en novembre 2026 sur le thème des violences conjugales et intra-familiale.

Ces initiatives visent à rendre les enjeux de l'égalité professionnelle plus engageants et concrets, afin que chaque agent puisse mieux comprendre et s'impliquer activement dans la promotion d'un environnement respectueux et égalitaire.

Comment allez-vous mobiliser le personnel sur ce sujet ?

Le choix du jeu pédagogique répond directement à cet enjeu de mobilisation. Plutôt que d'être dans une approche descendante, nous proposons une fois encore, une démarche participative, basée sur l'échange et des situations professionnelles concrètes.

Le jeu est en co-construction avec la société COVEN. Le format ludique permet de lever les freins, de favoriser la parole et de questionner les pratiques sans stigmatisation. Nous allons également créer une dynamique collective à travers un challenge inter-services. Les équipes participeront ensemble et accumuleront des points, ce qui va renforcer l'engagement et l'esprit de coopération.

L'objectif est que chacun puisse se sentir concerné et acteur du sujet, quel que soit son métier ou son statut.

Le service gagnant se verra remettre un trophée réalisé par les patients dans le cadre de l'atelier bois. C'est un symbole fort dans un établissement hospitalier, qui valorise à la fois le travail des équipes et l'impli-

cation des patients dans la vie de l'institution.

Le jeu a été conçu comme un outil duplicable et facilement déployable. Il pourra donc être réutilisé dans d'autres établissements, ce qui permet d'élargir l'impact de la démarche au-delà de notre établissement.

L'Égalité professionnelle, cela sous-entend la parité, la lutte contre les discriminations, quels sont les champs qui seront abordés ?

Nous avons fait le choix de cibler plusieurs dimensions clés de l'égalité professionnelle :

- Les parcours professionnels et l'accès aux responsabilités
- Les conditions de travail et la qualité de vie au travail
- La conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle
- Les stéréotypes de genre et les biais inconscients

En revanche, les questions de harcèlement, de violences sexistes et sexuelles et de discriminations ne seront pas forcément abordées dans ce jeu.

En effet, l'établissement dispose déjà d'un parcours ludique de sensibilisation dédié à ces thématiques. L'objectif ici est donc d'être complémentaire, en approfondissant davantage les mécanismes du quotidien qui contribuent aux inégalités professionnelles.

Cela permet d'éviter les redondances et de proposer une offre de sensibilisation cohérente et structurée.

Un labyrinthe géant

Un labyrinthe mais pourquoi faire...



EPSM des Flandres

DEPUIS LE 11 AVRIL,
L'ACCÈS À UN LABYRINTHE
GÉANT EST POSSIBLE
À L'EPSM DES FLANDRES.

C'est quoi ce labyrinthe ?

Cette œuvre créée par **Marie Goussé**, artiste plasticienne de Compiègne est venue décorer la plaine centrale du site de Bailleul. Au-delà de l'aspect esthétique, cette réalisation est ouverte aux usagers, aux professionnels et au public.

Dans un entretien, l'artiste nous confiait que le labyrinthe représente « la vie elle-même, ses méandres, ses impasses, ses recommencements et ses chemins réussis ». Au centre du labyrinthe existe « la place » où le public peut participer à l'œuvre, il est possible de coudre directement sur les « voiles » du labyrinthe qui le composent ou d'y accrocher des objets personnels et ce jusqu'au 1^{er} novembre.

**>> ACCÈS LIBRE AU LABYRINTHE
DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 18H.**

**Pour tisser ou laisser une trace
de son passage :**

**le mardi et le dimanche après-midi
de 14h à 17h**

(laine disponible au public dans la chapelle La Source)

Renseignements au 03 28 43 46 09

**« Ici tu peux tout faire,
sauf fermer les portes
et attacher les patients »**

Propos du Docteur Franco Basaglia
(Psychiatre à TRIESTE) au Docteur
Massimo MARSILI

REPENSER LES PRATIQUES

La liberté d'aller et venir

La prise en compte de la parole et de la place des usagers, une philosophie de soins à l'EPSM Val de Lys-Artois

EPSM Val de Lys-Artois

À la suite d'une réserve majeure formulée lors de la certification de la Haute Autorité de Santé en 2019, l'EPSM Val de Lys-Artois a engagé une réflexion médico-soignante approfondie autour de la liberté d'aller et venir au sein des unités d'hospitalisation temps plein.

Cette démarche visait avant tout à renforcer le respect des droits des patients et à repenser les pratiques institutionnelles en s'inspirant des principes de la psychiatrie citoyenne et communautaire.

Ce travail a conduit à un changement de paradigme, reposant sur le développement du virage ambulatoire comme levier structurant. En privilégiant une approche centrée sur « l'écologie du soin », c'est-à-dire une prise en soins respectueuse des habitudes de vie des patients, l'établissement a progressivement transformé son organisation. Entre 2019 et 2026, cette dynamique s'est traduite par la création de 18 équipes mobiles, renforçant ainsi les alternatives à l'hospitalisation complète.

Parallèlement, une analyse ciblée a été menée sur les situations de patients présentant des durées d'hospitalisation supérieures à 292 jours. Elle a abouti à la structuration d'une filière dédiée, la création d'une unité intersectorielle TRANSITION. Cette réorganisation a permis de recentrer l'hospitalisation à temps plein sur les situations aiguës, tout en s'accompagnant d'une rationalisation du capacitaire.

C'est pourquoi, le nombre de lits est passé de 45 en 2019 à 16 aujourd'hui, par secteur.

Ces résultats sont le fruit d'un travail conjoint associant la communauté médicale et plus particulièrement, la Présidente de CME, Madame le Docteur Wambergue, la Direction des Soins sous la responsabilité de

Madame Éliane Bourgeois, Présidente de la CSIRMT, les équipes médico-soignantes et la Direction. Cette orientation et ce changement de paradigme sont réaffirmés dans le Projet Médico-Soignant 2024-2028.

Cette transformation s'inscrit dans une philosophie affirmée, inspirée de la charte des usagers en santé mentale élaborée par Madame Claude Finkelstein et résumée par le principe : « Rien à propos de nous sans nous » mais également par le postulat « Il est interdit d'interdire ». Concrètement, cette orientation se traduit par une organisation des soins favorisant l'ouverture des unités : 70 % des lits sont désormais des unités ouvertes. Les patients disposent d'un accès libre à leur chambre et peuvent y recevoir leurs proches dans un cadre propice au maintien des liens sociaux et familiaux.

Dans ce contexte, une réflexion a été engagée autour du moindre recours à l'isolement et à la contention. Dans cette perspective, une analyse mensuelle des équipes des unités d'hospitalisation à temps plein est conduite par les cadres et les équipes soignantes, puis consolidée par la Direction des Soins. Cette analyse, centrée sur les situations individuelles, intègre notamment le ressenti des patients afin d'ajuster les pratiques au plus près de leurs besoins.

Un plan d'actions spécifique a de fait été déployé dans le cadre de l'hospitalisation temps plein, en associant étroitement les usagers. Il repose sur plusieurs leviers complémentaires : l'organisation de temps d'échanges réunissant soignants, patients et proches, le développement des soins à médiation thérapeutique, l'élaboration du plan de prévention partagé co-construit avec les patients, ainsi que la formalisation de leurs projets de soins individualisés.



La mise en place d'espaces d'apaisement au sein des unités depuis 2019 contribue également à proposer des alternatives aux mesures de contrainte.

En parallèle, afin d'éviter le recours à l'hospitalisation, des créneaux de consultations d'urgence en centre médico-psychologique (CMP), assurés par des infirmiers, ont été instaurés, ainsi qu'un accès médical dédié. Ces dispositifs permettent aujourd'hui une réponse immédiate, sans délai d'attente, favorisant une prise en soins précoce et adaptée.

La création d'Infirmier d'Accueil et d'Orientation (IAO) au sein des unités d'hospitalisation temps plein répond également à cet objectif.

La place et la parole des usagers

L'EPSM Val de Lys-Artois est par ailleurs engagé, depuis de nombreuses années, dans la mise en exergue des compétences des personnes concernées et a pu concrétiser un certain nombre d'actions qui intègrent les personnes concernées dans les décisions institutionnelles :

- intégration de personnes concernées à la Commission des Soins Infirmiers de Rééducation et Médico-Technique en 2022
- obtention du label « Respect des Droits des Usagers » avec remise du prix par l'ARS
- écriture de la préface du Projet Médico-Soignant en 2024
- participation des personnes concernées à la commission des usagers en 2025...
- juin 2026 : la validation, par les instances de la création, d'un pôle des usagers présidé par une personne concernée. Cette démarche s'inscrit dans la valorisation du savoir expérientiel des patients et dans les recommandations de la Haute Autorité de Santé.

Cette philosophie et ce changement de paradigme n'auraient pas été possibles sans un engagement institutionnel collectif où le respect de la parole des usagers prend tout son sens.



La Direction de la Qualité et de la Gestion des Risques à l'EPSM Val de Lys-Artois



Une équipe pluri professionnelle :

Composée d'un Directeur Qualité et Gestion des Risques (QGDR), Philippe Koenig ; d'une Ingénieure QGDR, Catherine Gallet ; d'un cadre supérieur de santé, Richard Flahaut ; d'une pharmacienne Coordinatrice de la Gestion des Risques Associés aux Soins (CGRAS), Perrine Dieusaert ; d'une technicienne supérieure hospitalière, Nathalie Coupé et d'une adjointe administrative, Dorothée Balza ; la Direction de la Qualité et de la Gestion des Risques pilote la démarche Qualité et Gestion des Risques en lien étroit avec la Présidence de la CME et la Direction des soins. Elle assure la coordination, l'animation et la gestion opérationnelle de la démarche qualité de l'établissement. Elle assure le suivi de la gestion des risques via le traitement des FEI (déclarations d'événements indésirables), l'organisation de CREx (Comités de Retour d'Expérience), l'animation des CORAS. Elle assure également la gestion documentaire qualité de l'établissement.

La Direction QGDR s'emploie tout au long de l'année, à l'aide d'actions et de sensibilisations, à ce que cette politique QGDR soit connue et appliquée par tous au sein de l'établissement. Elle participe donc à l'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des soins, ainsi que des conditions d'accueil et de prise en charge des usagers. C'est particulièrement le cas dans le contexte de la Certification.

CERTIFICATION 2026

La Direction Qualité et Gestion des Risques se mobilise !

La DQGR pilote et coordonne en effet la démarche de Certification HAS ainsi que les procédures d'évaluations des structures médico-sociales (MAS, DITEP et CSAPA). Elle définit la méthodologie et les outils qui permettront à l'établissement de procéder à son auto-évaluation.

Pour la visite de Certification HAS prévue en novembre prochain, l'établissement a procédé à une auto-évaluation au 1^{er} semestre 2025, soit un an et demi avant la visite. 17 réunions ont été organisées avec la Direction, les responsables médicaux, paramédicaux, administratifs et techniques, mais également avec des professionnels de terrain, ainsi qu'avec nos représentants des usagers et des patients partenaires. L'objectif était de mettre en exergue les points forts et de progrès pour garantir la meilleure qualité et sécurité des soins possible.

Tout au long de l'année, les différentes méthodes d'évaluation HAS (patients traceurs, parcours traceurs, traceurs ciblés, audits système) sont déployées avec l'appui méthodologique du service qualité, pour aider les professionnels à s'auto-évaluer et à s'assurer de la conformité des pratiques sur le terrain. Ces démarches sont toujours accompagnées d'actions de sensibilisation de la part de la Direction QGDR ; à la fois auprès des instances de l'établissement et auprès des professionnels.

Construction du nouveau bâtiment de Psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent

Une structure à l'échelle de l'enfant

L'EPSM continue la modernisation de ses structures. Après la construction de la nouvelle Maison d'Accueil Spécialisé (MAS) et de la nouvelle Pharmacie à Usage Intérieur, les travaux du nouveau bâtiment pour le pôle de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent vont pouvoir débuter. À cette occasion, l'agence d'architectes NVWARCHITECTES, retenue dans le cadre du projet, nous a présenté la manière dont elle a appréhendé et imaginé ce nouveau bâtiment.



Un environnement structurant et apaisant pour chaque unité

Pour construire ce projet, il a fallu prendre en compte les spécificités de chaque unité dont les besoins sont différents. Le bâtiment doit accueillir 15 lits d'hospitalisation complète, ainsi que deux hôpitaux de jour (HDJ) TSA et adolescents. Il s'agissait de proposer « des espaces suffisamment ouverts pour que le patient ne se sente pas enfermé et suffisamment contenant pour qu'il ne se sente pas abandonné ».

L'agence a voulu le projet à taille humaine mais surtout à l'échelle de l'enfant. Pour cela, il a été choisi de matérialiser les différentes zones par des petits ensembles en toitures doubles pentes, qui constitueront un hameau de maisonnées. Mais pourquoi ce type de toiture ? Cela fait référence aux toitures traditionnelles qui inspirent dans l'imaginaire collectif la protection de la maison, l'accueil et la bienveillance et non l'enfermement et l'isolement. De même les matériaux, de filières locales, ont été choisis pour donner une image douce, chaleureuse et apaisante.



Les espaces ont également été conçus pour améliorer les conditions de travail des professionnels, faciliter la prise en soins et permettre une rapidité d'intervention.

Une structure ouverte sur l'extérieur

L'enjeu était d'intégrer le nouveau bâtiment dans l'environnement existant en reprenant notamment les caractéristiques des bâtiments déjà présents, comme la MAS, et en maintenant la « force du végétal » (présence de nombreux arbres). Le bâtiment sera conçu pour « créer des vues cadrées sur le paysage et apporter un maximum de lumière et de percées visuelles » depuis chaque unité. Chacune disposera de son patio permettant « de solliciter la curiosité des patients et le ressenti sensoriel des espaces ».

Si le projet a été construit sur la base d'un programme établi par l'Assistance à Maîtrise d'Ouvrage (AMO) LE LAB AMO, il se veut évolutif afin de prendre en compte l'expérience des médecins et des professionnels.

Démarrage de la mission Maîtrise d'œuvre : septembre 2023

Démolition du bâtiment 19 existant : de juin à octobre 2025

Lancement consultation des entreprises : septembre 2025

Notification des entreprises : mars 2026

Démarrage travaux : avril 2026

Fin des travaux : octobre 2027

Retour sur...

... LES RENDEZ-VOUS DE CES DERNIERS MOIS

Inauguration de la nouvelle Pharmacie à Usage Intérieur (PUI)

Quand ? Jeudi 12 février 2026

Qui ? En présence de Madame Bourguignon, Sénatrice, les partenaires du territoire et les professionnels de l'EPSM ont pu inaugurer la nouvelle PUI qui avait emménagé dans ses nouveaux locaux le 3 novembre 2025.

Au programme : Visite de la PUI et moment convivial

Remise de chèque à l'Association Croix Marine

Quand ? Lundi 9 février 2026

Qui ? Les usagers et les professionnels du CMP/CATTG d'Aire-sur-la-Lys

Au programme : Pour la première année, les usagers du CMP/CATTG d'Aire-sur-la-Lys ont participé au Marché de Noël de la ville à travers la vente d'articles de décoration de Noël et de Jacinthes. Ce projet s'inscrit d'une démarche solidaire et de réhabilitation psychosociale puisque l'intégralité des bénéfices a été reversée à l'Association Croix Marine.

De nouveaux dispositifs favorisant la parentalité

Dans le cadre de sa politique de soutien à la parentalité et de la promotion de la qualité de vie au travail, de nouveaux dispositifs ont été mis en place par l'EPSM pour répondre aux besoins des professionnels et à la spécificité de l'organisation hospitalière.

- **Renforcement du dispositif de réservation des places en crèche :** ce renforcement se concrétise par une augmentation du nombre de places dédiées aux agents de l'établissement et la mise en place de places mobiles.
- **Création d'une salle d'allaitement :** cet espace permet aux professionnelles qui le souhaitent de tirer et de conserver en toute sécurité leur lait dans des conditions adaptées et dans un environnement calme et fonctionnel.
- **Création d'un guide de la parentalité :** il a pour objectif de favoriser l'épanouissement des agents parents ou futurs parents au sein de l'EPSM, en leur donnant les clés pour réaliser leurs démarches, connaître les dispositifs d'accompagnement et leurs droits, ainsi que tous les contacts utiles pour concilier au mieux la vie de parent avec le quotidien professionnel.

Ces différents dispositifs s'inscrivent dans une volonté de l'établissement de favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, tout en soutenant concrètement les professionnel(le)s dans leur parcours de parentalité.



DÉVELOPPEMENT DURABLE // UNE NOUVELLE DYNAMIQUE

À l'EPSM Val de Lys-Artois, l'autodiagnostic Score.DD de l'ANAP s'inscrit dans une démarche déjà bien engagée. L'outil permet de mesurer le chemin parcouru, de valoriser les initiatives existantes et de structurer les prochaines actions — avec l'ambition de continuer à progresser d'année en année.

Ce score met en valeur les actions déjà menées telles que le tri des déchets lors des soins à médiation, l'utilisation de matériaux de réemploi et la sobriété dans la consommation de médicaments.

Pour améliorer ce score en 2027, un plan d'actions est établi et se concrétisera entre autres par le partage et la diffusion des bonnes pratiques d'éco-conception des soins entre services, et la suppression des bouteilles d'eau.

SCORE GLOBAL

45% au-dessus de la moyenne nationale



Inauguration de la Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) Richard Solibieda

Quand ? Le 27 mai 2026

Où ? Sur le site de l'EPSM Val de Lys-Artois

Qui ? En présence de Monsieur Julien Denys, Directeur de la délégation départementale du Pas-de-Calais ; Monsieur André Flajolet, Président du Conseil de Surveillance de l'EPSM Val de Lys-Artois ; Monsieur Benoît Delbecque, Maire de Saint-Venant ; Monsieur Bruno Gallet, Directeur de l'EPSM Val de Lys-Artois ; Madame Christiane Solibieda, épouse du Dr Richard Solibieda, dont la présence a rendu ce moment particulièrement émouvant.



Agenda

GHT

SISM - Semaines d'Information sur la Santé Mentale

Programmation riche dans chaque EPSM

► Du 5 au 18 octobre

Assemblée Générale des 3 Centres Support de Réhabilitation Psychosociale (CSRPS)

► Jeudi 5 novembre

EPSM de l'agglomération lilloise

EPSM

Lille-Métropole

■ Mauvais GENRES ?! Les expositions

► Jusqu'au 24 juillet 2026

Salle culture, Pôle formation

EPSM Lille-Métropole rue du Général Leclerc, Armentières

■ Semaine européenne du développement durable - Recyclons nos déchets !

► Du 18 septembre au 8 octobre

EPSM Lille-Métropole rue du Général Leclerc, Armentières

■ Diabète et psychiatrie : quels enjeux pour nos patients ?

► Vendredi 6 novembre - Après-midi CLAN 13h30-17h

EPSM Lille-Métropole rue du Général Leclerc, Armentières

■ 14^e matinée des équipes mobiles

Jeudi 12 novembre

EPSM Lille-Métropole rue du Général Leclerc, Armentières

■ Inauguration de l'Aparté

► Vendredi 13 novembre, 11h30

1 place des Bleuets, Halluin

EPSM

Val de Lys-Artois

■ Atelier musical

avec « Parisse Metisse » autour de la sortie de leur nouvel album « Évasion »

► Du 1^{er} au 4 septembre

■ « Sans titre soufflé »

Spectacle de Laure Chailloux en hommage à Augustin Lesage

► 17 septembre, 15 h

Médiathèque

■ Festival conteurs en Campagne

avec Nadine Demarey et Philippe Carpentier

► 15 octobre, 15 h

Centre Social

■ Ateliers et visite de l'exposition « Trop mignon ! L'art du bonheur »

► 9 et 12 octobre

Louvre Lens, dans le cadre des SISM

EPSM

des Flandres

■ Accès libre au labyrinthe géant

Sur la plaine site de Bailleul

► Juillet/août : tous les jours de 9h à 18h

■ Journées Européennes du Patrimoine

Ouverture du parc hospitalier le samedi et visites guidées le dimanche à 11h et 15h

► les 19 et 20 septembre

Renseignement et réservation sur dsc@epsm-fl.fr

■ Exposition photographique « Un autre regard sur Alzheimer »

Avec la Fondation Recherche Alzheimer

► du 21 septembre au 4 octobre

Estaminet du Centre Médical des Monts de Flandre à Bailleul

■ Remise des médailles d'honneur au personnel

► vendredi 25 septembre, 14h

Salles de l'Institut de formation – site de Bailleul

■ Défilé de mode

Dans le cadre d'Octobre Rose par les pôles de psychiatrie adultes du littoral

► Vendredi 9 octobre, 14h

Hôtel communautaire de Dunkerque
Pertuis de la Marine – Dunkerque

EPSM de

l'agglomération lilloise

■ Journées Européennes du Patrimoine

► Samedi 19 septembre

• Ouverture du musée : de 10h à 18h

• Visites de l'établissement le samedi après-midi

• Ateliers photo collage et diorama, de 10h à 12h30 sur inscription, et participation libre de 14h à 17h

■ Fête de la soupe

► Mardi 13 octobre, de 11h30 à 14h

Centre Horticole Émile Senteurs

■ Colloque du Collège des Psychologues

« Au-delà des impasses, dessiner d'autres chemins »

► Jeudi 19 novembre

Centre Culturel, EPSM de l'agglomération lilloise