

Contact

La Direction des Ressources
Humaines
recrutement.vla@ghtpsyp-npdc.fr
03.21.63.73.70

Renseignements

Mme CELEJ Sabrina
Cadre Supérieur de Santé
Pôle Audomarois
Sabrina.celej@ghtpsyp-npdc.fr
03 21 63 66 00 (poste : 6520)

Candidature à adresser à :

recrutement.vla@ghtpsyp-npdc.fr

La Direction des Ressources
Humaines
et
La Direction des Soins :
Madame BOURGEOIS Eliane
Directrice des Soins -
Coordinatrice Générale des Soins

Pour les candidatures
en interne :
Lettre motivée avec CV
Sous couvert de l'encadrement

Pour le 16/08/2026

Siège administratif
20 rue de Busnes
BP30 62350 SAINT VENANT
03 21 63 66 00
epsm-stvenant.fr

Description du contexte / environnement du poste

CMP situé 3 rue de l'Arsenal à Saint-Omer

Conditions d'exercice :

- Travail en journée du lundi au vendredi
- Durée hebdomadaire de travail : 38 heures/semaine.

CDD - CDI - MUTATION -DETACHEMENT

Missions générales

- Posséder des connaissances théoriques en psychopathologie et clinique en psychiatrie - santé mentale,
- Accueillir, prendre en charge et évaluer l'état de santé des usagers présentant une souffrance psychique,
- Dispenser des soins de nature technique, relationnelle et éducative,
- Assurer des consultations de pratique avancée,
- Participer à la co-construction du projet de soin individualisé de l'usager,
- Concevoir, mettre en œuvre et évaluer des actions de prévention, de dépistage et d'éducation thérapeutique,
- Evaluer l'observance, l'efficacité et les effets indésirables des thérapeutiques médicamenteuses et non médicamenteuses,
- Prescrire ou renouveler des examens paracliniques après analyse de l'état clinique de l'usager en tenant compte des règles de bonnes pratiques,
- Articuler sa prise en soin avec l'équipe médicale et paramédicale,
- Participer à l'organisation du parcours de soin en collaboration avec les acteurs des secteurs sanitaires, sociaux ou médicosociaux et éducatifs,
- Réaliser des évaluations cliniques et assurer le suivi des patients présentant des situations complexes dans le cadre du suivi IPA,
- Assurer le suivi bio-psycho-social des usagers en tenant compte de leurs besoins de santé, de leur environnement et de leur projet de vie,
- Organiser, coordonner et sécuriser le parcours de soins de l'usager en lien avec l'ensemble des partenaires impliqués dans sa prise en charge,
- Conduire des actions favorisant le rétablissement, l'autonomie et l'inclusion des personnes accompagnées,
- Exercer un rôle d'expertise clinique et de recours auprès des équipes soignantes,
- Développer des indicateurs de suivi de l'activité IPA et de la qualité des prises en charge,
- Promouvoir les pratiques fondées sur les données probantes et contribuer à l'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des soins,
- Effectuer un travail d'écoute, d'information, de soutien et de formation auprès des équipes des structures partenaires,
- Assurer une coordination continue entre les différents intervenants et structures de soins autour du projet individualisé de l'usager,
- Partager des savoirs et des compétences pour une prise de décision collégiale,
- Respecter les Droits des patients et leur liberté d'aller et venir,
- Maîtriser l'outil transmissions ciblées (raisonnement clinique) et les modalités de cotation des actes,
- Contribuer aux projets de service, de pôle et institutionnels,
- Participer à l'évaluation des pratiques professionnelles,
- Initier et/ou participer à des projets de recherche en soins infirmiers,
- Collaborer à la formation des étudiants en soins infirmiers, des élèves aides-soignants et des étudiants IPA,
- Contribuer aux travaux institutionnels en lien avec le Projet Médico-Soignant et la Démarche Qualité.

Caractéristiques particulières du poste

Qualification :

- Diplômé(e) d'état d'Infirmier en pratique avancée

L'infirmier en Pratique avancée est rattaché à la filière paramédicale soignante et relève de sa hiérarchie : Directrice des Soins-Coordinatrice Générale des Soins, Cadre Supérieur de Santé-assistant du Chef de Pôle et par délégation Cadre de Santé qui coordonne l'activité de l'unité.

En l'absence du Cadre de Santé de son unité de référence, il est sous la responsabilité hiérarchique du Cadre de Santé qui assure la suppléance. Il collabore (dans le cadre de ses compétences) avec tous les membres de l'équipe pluri professionnelle ainsi qu'avec l'ensemble des intervenants de la prise en soin des patients.

Utilisation des outils spécifiques à l'établissement :

- Chronos,
- Outlook,
- Cariatides, Excel, Word...
- Ennov,
- Intranet.

Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

Relations Hiérarchiques : concernent les relations d'autorité

- Directeur Général
- Directeur Délégué
- Directrice des Soins - Coordinatrice Générale des Soins
- Cadre Supérieur de Santé
- Cadre de Santé

Relations Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées

- Chef de Pôle
- Chefs de Service
- Médecins référents des unités

Compétences attendues et souhaitées

- Maîtrise des soins techniques et relationnels,
- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire,
- Capacité à communiquer avec empathie,
- Sens des responsabilités,
- Autonomie et capacité à prendre des initiatives,
- Capacité d'adaptation dans les remplacements entre collègues,
- Capacité d'analyse et d'organisation,
- Volonté d'actualiser ses connaissances,
- Etre capable de distanciation dans la relation thérapeutique et dans les situations d'urgence
- Capacité à coordonner le parcours de soins du patient avec les différents partenaires,
- Esprit d'équipe, de cohésion et de solidarité.
- Collaboration avec la communauté médicale dans le respect de son champ de compétence et d'organisation.

Savoir faire

- Inscription et implication dans le Projet de Pôle et dans le projet médico-soignant,
- Sens de l'organisation,
- Sens de l'observation.