



L'EPSM Val de Lys-Artois recrute

- POSTE D'INFIRMIER (H/F) -

PÔLE ARTOIS LYS ROMANE
CMP / EMSAD/CATTG adulte de BETHUNE

Poste à pourvoir au 01 Septembre 2026

A 27 kms de Hazebrouck, 13 kms de Lillers et 13 kms de Saint-Venant

Contact

La Direction des Ressources
Humaines
recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr
03.21.63.73.70

Renseignements

Mme KERMY Mélanie
Cadre Supérieure de Santé
Pôle Artois Lys Romane
melanie.kermy@ghtpsy-npdc.fr
03 21 63 66 00 (Poste 6120)
07 86 40 45 83

Candidature à adresser à :
recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr
03.21.63.73.70

La Direction des Ressources
Humaines
et
La Direction des Soins :
Mme BOURGEOIS E.
Directrice des Soins chargée de la
Coordination Générale des Soins

Pour les candidatures
en interne :
Lettre motivée avec CV
sous couvert de l'encadrement

Pour le 23 août 2026

Description du contexte / environnement du poste

CMP/EMSAD/CATTG situé rue de Emile Basly à BETHUNE

Conditions d'exercice :

Travail en journée, du lundi au vendredi

Durée hebdomadaire de travail : 38 heures

Missions générales

- Posséder des connaissances théoriques en lien avec la symptomatologie liée aux pathologies psychiatriques,
- Accueillir, prendre en charge et évaluer l'état de santé des patients souffrant de troubles psychiatriques,
- Dispenser des soins de nature technique, relationnelle et éducative,
- Identifier et soulager la souffrance physique et psychique,
- Assurer la continuité des soins,
- Mener des entretiens d'accueil, d'admission et des entretiens infirmiers,
- Être capable d'assurer des consultations de 1ère demande non programmées,
- Contribuer à l'élaboration du diagnostic médical,
- Être capable d'évaluer, d'analyser les besoins et les attentes de la personne soignée et d'identifier les situations à risque,
- Participer à la co-construction et à la mise en œuvre du Projet de Soin Individualisé du patient et à son évaluation régulière,
- Contribuer à l'élaboration du Plan de Prévention Partagé de la personne soignée,
- Prévenir et gérer les moments de violence en lien avec la clinique du patient,
- Contribuer à la maîtrise de la prévention des risques associés aux soins,
- Participer activement aux réunions de fonctionnement et de synthèse clinique,
- Assurer l'observation et la surveillance clinique des patients,
- Contribuer au repérage du risque suicidaire et à la prévention des pathologies émergentes en psychiatrie, en lien avec les Case Manager PPPEP48,
- Proposer et participer activement aux soins à médiation et aux actions d'éducation à la santé,
- Evaluer les soins à médiation proposés aux patients et leur pertinence,
- Garantir le respect des Droits du Patient et la Liberté d'Aller et Venir,
- Maîtriser l'outil transmissions ciblées (raisonnement clinique),
- Maîtriser les modalités de cotation de l'activité,
- Participer à la formation des étudiants en soins infirmiers et des élèves aides-soignants.
- Participer à l'élaboration du Projet Médico-soignant des dispositifs de soins et à son évaluation annuelle,
- Contribuer aux travaux institutionnels en lien avec le Projet Médico-Soignant et la Démarche Qualité,

Siège administratif
20 rue de Busnes
BP30 62350 SAINT VENANT
03 21 63 66 00
epsm-stvenant.fr

Caractéristiques particulières du poste

Qualification :

- Infirmier(e) diplômé(e) d'état ou Infirmier de secteur psychiatrique
- Activité de psychiatrie adulte sur BETHUNE

Utilisation des outils spécifiques à l'établissement :

- Chronos,
- Outlook,
- Cariatides, Excel, Word...
- Ennov,
- Intranet.

Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

Relations Hiérarchiques : concernent les relations d'autorité

- Directeur Général
- Directeur Délégué
- Directrice des Soins chargée de la Coordination Générale des Soins
- Cadre Supérieur de Santé,
- Cadre de Santé

Relations Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées

- Chef de Pôle
- Chef de Service
- Médecins référents des dispositifs de soins

Compétences attendues et souhaitées

- Maîtrise des soins techniques et relationnels,
- Capacité d'adaptation au sein des différents dispositifs ambulatoires et au sein du Pôle,
- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire,
- Capacité à communiquer avec empathie,
- Sens des responsabilités,
- Autonomie et capacité à prendre des initiatives,
- Capacité d'adaptation dans les remplacements entre collègues,
- Capacité d'analyse et d'organisation,
- Volonté de réactualiser ses connaissances,
- Esprit d'équipe, de cohésion et de solidarité,
- Etre capable de distanciation dans la relation thérapeutique et dans les situations d'urgence.

Savoir faire :

- Inscription et implication dans le Projet Médico-Soignant des dispositifs de soins et dans le Projet de Pôle,
- Sens de l'organisation,
- Sens de l'observation.