

- UN POSTE D'INFIRMIER (H/F) -

PÔLE AUDOMAROIS

Centre Hospitalier de la Région de Saint-Omer – Service des Urgences
Equipe de Psychiatrie de Liaison

Poste à pourvoir le plus rapidement possible

A 32 kms de Saint Venant et 15 kms d'Hazebrouck

Contact

La Direction des Ressources
Humaines
recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr
03.21.63.73.70

-

Renseignements

Mme CELEJ Sabrina
Cadre Supérieure de Santé
Pôle Audomarois
sabrina.celej@ghtpsy-npdc.fr
03 21 63 66 00 (Poste 6520)

-

Candidature à adresser à :

recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr

La Direction des Ressources
Humaines et
La Direction des Soins :
Mme BOURGEOIS E.
Directrice des Soins chargée de la
Coordination Générale des Soins

Pour les candidatures
en interne :
Lettre motivée avec CV
sous couvert de l'encadrement

Pour le 16/08/2026

Description du contexte / environnement du poste

Centre Hospitalier de la Région de Saint-Omer – Service des Urgences – Equipe de Psychiatrie de Liaison

Conditions d'exercice :

- Equipe de 6 infirmier(e)s
- Travail posté, matin, après-midi, jour
- Durée hebdomadaire de travail : 38 heures, organisée en cycle
- Présence quotidienne du lundi au dimanche

CDD DE REMPLACEMENT

Missions générales

- Posséder des connaissances théoriques en lien avec la symptomatologie liée aux pathologies psychiatriques,
- Accueillir, prendre en charge et évaluer l'état de santé des patients, admis au Service d'Accueil des Urgences, souffrant de troubles psychiatriques en phase aiguë de la maladie,
- Effectuer un recueil de données ciblées permettant d'identifier rapidement les problèmes et les besoins de soins du patient,
- Dispenser des soins de nature technique, relationnelle et éducative,
- Identifier et soulager la souffrance physique et psychique,
- Assurer la continuité des soins,
- Travailler en collaboration avec l'équipe des urgences et les psychiatres de l'unité de psychiatrie de liaison en lien avec les compétences de chacun,
- Mener des entretiens d'accueil, d'admission et des entretiens infirmiers afin de contribuer à l'élaboration du diagnostic médical et de faciliter la prise en charge et le suivi des patients,
- Instaurer une communication adaptée avec les usagers, les familles et les autres professionnels de santé (médicaux, paramédicaux, médico-techniques),
- Évaluer le risque suicidaire,
- Assurer la surveillance clinique des patients,
- Être capable d'évaluer, d'analyser les besoins et les attentes de la personne soignée et d'identifier les situations à risque,
- Prévenir et gérer les moments de violence en lien avec la clinique du patient,
- Garantir le respect des Droits du Patient,
- Assurer l'articulation avec les dispositifs sectoriels concernés (Unités d'Hospitalisation Temps Plein, CMP, Equipes Mobiles...),
- Maîtriser l'outil transmissions ciblées (raisonnement clinique),
- Participer à la formation des étudiants en soins infirmiers et des élèves aides-soignants,
- Contribuer aux travaux institutionnels en lien avec le Projet Médico-Soignant et la Démarche Qualité.

Caractéristiques particulières du poste

Qualification :

- Infirmier(e) diplômé(e) d'état ou Infirmier(e) de secteur psychiatrique

Activité de psychiatrie adulte sur le site Saint-Omer

Utilisation des outils spécifiques à l'établissement :

- Chronos,
- Outlook,
- Cariatides, Excel, Word...
- Ennov,
- Intranet.

Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

Relations Hiérarchiques : concernent les relations d'autorité

- Directeur Général
- Directeur Délégué
- Directrice des Soins - Coordinatrice Générale des Soins
- Cadre Supérieur de Santé,
- Cadre de Santé

Relations Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées

- Chef de Pôle
- Chef de Service
- Médecins référents de l'Unité

Compétences attendues et souhaitées

- Maîtrise des soins techniques et relationnels,
- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire,
- Capacité à communiquer avec empathie,
- Sens des responsabilités,
- Autonomie et capacité à prendre des initiatives,
- Capacité d'adaptation dans les remplacements entre collègues,
- Capacité d'analyse et d'organisation,
- Volonté de réactualiser ses connaissances,
- Capacité à coordonner le parcours de soins du patient avec les différents partenaires,
- Esprit d'équipe, de cohésion et de solidarité
- Etre capable de distanciation dans la relation thérapeutique et dans les situations d'urgence.

Savoir-faire :

- Inscription et implication dans le Projet de Pôle et le Projet Médico-Soignant de l'Unité,
- Sens de l'organisation,
- Sens de l'observation.