
Poste à pourvoir le plus rapidement possible

A 9 kms de Lillers, 14 kms de Béthune et 15 kms d'Hazebrouck

Contact

La Direction des Ressources Humaines
recrutement.vla@ghtps-ypdc.fr
03.21.63.73.70

–

Renseignements

Mme BECAERT Laury
Cadre Supérieure de Santé
Pôle des Activités Transversales
laury.becaert@ghtps-ypdc.fr
03 21 63 66 00 (Poste 7841)_

Candidature à adresser à :

recrutement.vla@ghtps-ypdc.fr

La Direction des Ressources Humaines

et

La Direction des Soins :
Madame BOURGEOIS Eliane
Directrice des Soins -
Coordinatrice Générale des Soins

Pour les candidatures
en interne :
Lettre motivée avec CV
sous couvert de l'encadrement

Pour le 21/07/2026

Description du contexte / environnement du poste

Clinique d'Addictologie - Unité d'hospitalisation Temps plein situé à l'EPSM Val de Lys à Saint-Venant

Conditions d'exercice :

- Travail posté matin, après-midi et nuit
- Durée hebdomadaire de travail : 38 heures, organisée en cycle

CDD de remplacement

Missions générales

- Posséder des connaissances théoriques en lien avec la symptomatologie liée aux pathologies addictives et aux pathologies psychiatriques et duelles,
- Accueillir, prendre en charge et évaluer l'état de santé des patients souffrant de troubles psychiatriques et d'addictions,
- Dispenser des soins de nature technique, relationnelle et éducative,
- Être en mesure d'anticiper et de gérer les complications liées au sevrage,
- Identifier et soulager la souffrance physique et psychique,
- Assurer la continuité des soins,
- Veiller au respect et à la qualité du sommeil des personnes hospitalisées,
- Mener des entretiens d'accueil, d'admission et des entretiens infirmiers,
- Être capable d'évaluer, d'analyser les besoins et les attentes de la personne soignée et d'identifier les situations à risque,
- Garantir le respect des Droits du Patient,
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre du Projet de Soins Individualisé du Patient en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire,
- Contribuer au repérage du risque suicidaire,
- Maîtriser l'outil transmissions ciblées (raisonnement clinique),
- Animer des soins à médiation,
- Être capable d'apporter soutien et conseils aux patients et aux familles,
- Participer à la formation des étudiants en soins infirmiers et des élèves aides-soignants,
- Participer au développement des savoirs et des compétences spécifiques en addictologie (rencontres, congrès, formation), ainsi qu'aux activités de recherche et d'évaluation des pratiques professionnelles dans le domaine des soins en addictologie,
- Contribuer aux travaux institutionnels en lien avec le Projet Médico-Soignant de l'Etablissement et la Démarche Qualité.

Siège administratif

20 rue de Busnes
BP30 62350 SAINT VENANT
03 21 63 66 00

epsm-stvenant.fr

Caractéristiques particulières du poste

Qualification :

- Infirmier(e) diplômé(e) d'état ou Infirmier de secteur psychiatrique

Activité d'addictologie sur l'EPSM de Saint-Venant

Utilisation des outils spécifiques à l'établissement :

- Chronos,
- Outlook,
- Cariatides, Excel, Word...
- Ennov,
- Intranet.

Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

Relations Hiérarchiques : concernent les relations d'autorité

- Directeur Général,
- Directeur Délégué,
- Directrice des Soins chargée de la Coordinatrice Générale des Soins,
- Cadre Supérieure de Santé,
- Cadre de Santé.

Relations Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées

- Chef de Pôle,
- Chef de Service,
- Médecins référents de l'Unité.

Compétences attendues et souhaitées

- Maîtrise des soins techniques et relationnels,
- Capacité d'adaptation au sein du Pôle,
- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire,
- Capacité à communiquer avec empathie,
- Sens des responsabilités,
- Autonomie et capacité à prendre des initiatives,
- Capacité d'adaptation dans les remplacements entre collègues,
- Capacité d'analyse et d'organisation,
- Volonté de réactualiser ses connaissances,
- Esprit d'équipe, de cohésion et de solidarité,
- Etre capable de distanciation dans la relation thérapeutique et dans les situations d'urgence.

Savoir faire :

- Inscription et implication dans le Projet de Pôle et le Projet Médico-Soignant de l'Unité,
- Sens de l'organisation,
- Sens de l'observation.