

L'EPSM des Flandres recrute

- CADRE DE SANTE (H/F) -

Unité Cognitivo Comportementale, centre Mémoire,
et la plateforme (équithérapie et communauté rurale)

Poste à pourvoir dès que possible

Contact

Directrice des Soins
Mme BARBRY Virginie
Virginie.barbry@ghtpsy-npdc.fr
03. 28. 43. 45. 96

Renseignements

Madame LEFRANC Farida
Cadre Supérieur de Santé
Farida.lefranc@ghtpsy-npdc.fr
06.17.85.49.32

Candidature à adresser à :

Secrétariat Direction des Soins
03 28 43 46 28

03 28 43 47 87

CoordinationDS.FL@ghtpsy-npdc.fr

Description du contexte / environnement du poste

Lieux d'exercices :

CMMF : 49 bis rue de Neuve Eglise – 59270 Bailleul

- UCC, Structure sanitaire de 15 lits,
- Centre Mémoire, antenne du Centre Mémoire de Recherche et de Ressource du CHU de Lille,

Plateforme : 790 route de l'ocre Bailleul

Missions générales

- Travailler en concertation et en collaboration avec le cadre supérieur de santé et les cadres du secteur et du pôle.
- Gérer et animer des équipes pluridisciplinaires en responsabilité et assurer l'accompagnement partagé des équipes voire des autres UF du Pôle en relais des collègues lors des congés, des formations ou toutes autres absences.
- Définir les priorités de travail et hiérarchiser les tâches à effectuer.
- Organiser le travail des agents et le coordonner en collaboration avec les professionnels pour assurer la continuité des soins.
- Être l'interlocuteur privilégié auprès des autres partenaires de l'Institution et du réseau.
- Participer à la réalisation du Projet d'Établissement, du Projet de Soins Partagés et du Projet de Pôle.
- Décliner la politique institutionnelle au sein de l'unité en responsabilité
- Mettre en œuvre les programmes d'amélioration et d'évaluation de la qualité des prestations offertes aux usagers accueillis.
- Réaliser l'évaluation des personnels dont il a la responsabilité.
- Favoriser la formation des personnels, l'acquisition de nouvelles compétences ou aptitudes, et la recherche en soins infirmiers.
- Contribuer à l'amélioration et l'harmonisation des pratiques en s'investissant dans les groupes de travail institutionnels et du GHT.

Description des activités

Organisation des Soins :

- Concevoir, animer, contrôler et réajuster l'organisation des activités de l'Unité
- S'assurer d'un accueil de qualité des patients et de leur famille avec une attention privilégiée à leur information et à leur accompagnement.
- Gérer quotidiennement l'occupation des lits.
- Travailler en collaboration avec la Direction Qualité Gestion des Risques.
- Évaluer les actions mises en œuvre au bénéfice de la qualité des soins.
- S'assurer de la traçabilité écrite des soins et de la validité des prescriptions médicales.
- S'assurer du respect des droits et devoirs des patients.

- S'assurer du respect des droits des patients quel que soit l'état de santé de la personne prise en soins.
- Participer à l'organisation du parcours du patient et en assurer les relations avec lui-même, la famille, ses ayants-droits.
- Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité.
- Participer à la conception du projet de soins en fonction du Projet d'Etablissement et du Pôle.

Gestion des Ressources Humaines :

- Assurer et assumer un rôle d'encadrement et d'animation des équipes.
- Adapter cet accompagnement aux situations et créer les conditions propices à une organisation facilitant la prestation de soins.
- Planifier sur 24H les ressources humaines en lien avec les charges de travail (cadre de fonctionnement, équité, règles RH...) et la continuité des soins.
- Gestion de l'absentéisme.
- Participer à la gestion des conflits.
- Participer à l'évaluation et l'amélioration des conditions de travail.
- Identifier les compétences de l'équipe nécessaire à l'activité de l'Unité et à son organisation et les évaluer.
- Participer à l'élaboration du plan de formation du service.
- Participer avec le cadre supérieur de santé au choix des candidats dans le cadre de la mobilité interne.

Gestion économique, financière et des ressources matérielles :

- Evaluer les besoins de l'Unité ainsi que les priorités.
- Gérer les approvisionnements et les stocks.
- Participer à la maintenance préventive / curative des matériels.
- Participer à l'organisation de la maintenance des locaux et en garantir l'entretien.
- Participer à la rédaction annuelle du Plan des Travaux d'Investissement.

Relation et information :

- Relayer et porter les décisions institutionnelles.
- Organiser et animer des réunions cliniques en collaboration avec le psychiatre référent du patient.
- Participer à la réunion « staff » chaque matin de la semaine.
- Animer des réunions intra et inter équipes et faire participer l'équipe dont il a la responsabilité à la mise en place de projets afin de favoriser une dynamique d'équipe.
- Favoriser le dialogue et faciliter les échanges afin de tendre vers l'instauration d'un climat de confiance.
- Organiser l'information ainsi que les circuits de communication ; clarté, rigueur et précision des messages.
- S'assurer du respect professionnel entre professionnels.
- S'assurer de la gestion et l'évaluation de la tenue des dossiers de soins et la réactualisation régulière des projets de soins.
- Assurer une présence auprès des professionnels et des usagers.
- Participer aux transmissions et aux réunions cliniques.
- Valoriser et cultiver autant que faire se peut la communication positive.
- Organiser l'encadrement des étudiants et stagiaires en relation avec le CSS et la Direction des Soins

Contraintes spécifiques

- La gestion des effectifs de nuit se conçoit en terme d'équipe commune aux 2 unités UCC CMMF
- Poste en journée : amplitude horaire de 8H à 17H30 (relais administratif de garde).
- Organisation des temps de repos et de congés en binôme avec les autres cadres de pôle.

Répartition du temps de travail

- 5x2 fixe horaire : amplitude horaire : 8h-18h
- Répartition du poste : 60% UCC et 40% Plateforme

Communauté rurale Equithérapie

Ce poste comporte une dimension singulière liée à la gestion d'une plateforme animalière (chevaux, poules, chèvres,) associée aux activités de médiation thérapeutique. Le cadre assure, en complément de l'encadrement soignant, la coordination du bien-être et de la santé des animaux (suivi vétérinaire, alimentation, conditions d'hébergement) ainsi que la sécurité des usagers et des professionnels lors des interventions. Cette plateforme, transversale, accueille des patients de l'ensemble des secteurs et pôles de l'établissement, ce qui suppose une organisation spécifique, une disponibilité accrue et une capacité d'adaptation aux contraintes propres à un environnement à la fois soignant et rural.

Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

- N+1 : Cadre Supérieur de Santé
- N-1 : Infirmiers et Aides-Soignants, Moniteurs éducateurs, AMP, Animateur

Relations fonctionnelles :

- Dans le secteur : médecins, psychologues, assistants socio-éducatifs, assistants médico-administratifs, cadres, infirmiers.es et aides-soignants des secteurs G05 et G06.
- A l'EPSM et au niveau du réseau : l'ensemble des unités du Pôle de Flandre Intérieure, la Direction des Soins, les directions fonctionnelles, les cadres des autres unités de fonctionnement ainsi que les partenaires extérieurs.

Divers

- Médecin Chef du Pôle Flandre Intérieure et responsable du Secteur 59G06 : M. le Docteur LANGOUET
- Cadre Supérieur de Santé de pôle : Mme Lefranc-Souakri Farida
- L'UCC et la plateforme font parties du pôle de la Flandre intérieure
- Le Pôle est composé des secteurs 59G05 et 59G06 ainsi que des structures : P4, Equithérapie, Communauté Rurale, et d'une Unité Cognitivo-Comportementale.
- L'équipe soignante est composée d'infirmiers.es et d'aides-soignants.es qui travaillent en rythme 5X2 mobile, selon les horaires appliqués à l'EPSM des Flandres, avec passages de nuit occasionnels.
- Gestion des plannings et des organisations des agents de la plateforme qui travaillent en 5x2 fixe...
- Participer à l'élaboration du plan de formation et à l'évaluation des professionnels.

Formation ou qualification (savoir)

Diplôme Cadre de Santé.

Expérience professionnelle requise (savoir-faire)

- Expérience d'encadrement
- Conduite et animation de projet en équipe pluridisciplinaire.
- Conduite de réunion et de projet dans une équipe pluridisciplinaire.
- Connaissances cliniques.

Connaissances particulières

- Connaissance des projets du Pôle et du secteur.
- Gestion des RPS.
- Connaissance de la législation en vigueur.

Qualités professionnelles requises (aptitudes)

- Sens des responsabilités.
- Capacités d'autonomie de gestion.
- Capacité d'analyse des situations et de prise d'initiatives.
- Soucieux d'un travail en collaboration.
- Sens du travail d'équipe.
- Disponibilité.
- Adaptabilité.
- Pédagogie.
- Participation à la clinique.
- Abstention de toute forme de jugement de valeurs, rester neutre.
- Garder l'humain au cœur des préoccupations.
- Capacités d'anticipation et de négociation.
- Ecoute et dialogue.
- Capacité de se remettre en question et faire preuve d'humilité.
- Capacité de gérer le stress et de dédramatiser les situations.