

L'EPSM Val de Lys-Artois recrute

- Agent de bio-nettoyage (H/F) – en CDD de Remplacement

Pôle Audomarois

Poste à pourvoir dès que possible

A 9 kms de Lillers, 14 kms de Béthune et 15 kms d'Hazebrouck

Contact

La Direction des Ressources
Humaines
Recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr
03.21.63.73.70

Renseignements

Madame CELEJ Sabrina
Cadre Supérieure de Santé
Pôle Audomarois
Sabrina.celej@ghtpsy-npdc.fr
03 21 63 66 41 Poste 6520

Candidature à adresser à :

recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr

La Direction des Ressources
Humaines
et
La Direction des Soins :
Madame BOURGEOIS Eliane
Directrice des Soins -
Coordinatrice Générale des
Soins

Pour les candidatures
en interne :
Lettre motivée avec CV
Sous couvert de l'encadrement

Pour le 11/08/2026

Siège administratif

20 rue de Busnes
BP30 62350 SAINT VENANT
03 21 63 66 00

epsm-stvenant.fr

Description du contexte/environnement du poste

Conditions d'exercice :

- Travail posté : matin / après-midi / jour
- Semaine et week-end
- Durée hebdomadaire de travail : 38h/semaine, organisée en cycle

CDD DE REMPLACEMENT

Missions générales

L'Agent de bio nettoyage assure l'entretien des locaux, la restauration et l'hôtellerie en appliquant les protocoles et procédures d'hygiène dans le respect des normes HACCP.

Bio-nettoyage quotidien, dans le respect des protocoles d'hygiène et de sécurité :

- Réalisation du bio-nettoyage quotidien, hebdomadaire, mensuel et annuel des locaux dans le respect des protocoles établis par l'Equipe Opérationnelle d'Hygiène et des fiches de postes,
- Réalisation des désinfections en collaboration avec l'équipe soignante,
- Entretien, nettoyage, contrôle et maintenance préventive de l'état du matériel spécifique à son domaine d'activité,
- Contrôle, réapprovisionnement des consommables nécessaires à l'activité quotidienne et maîtrise des consommations dans un souci d'efficience,
- Recueil et transmission des informations aux professionnels de l'unité, en lien avec les missions confiées,
- Utilisation, entretien et maîtrise du matériel mis à disposition : mono brosse, auto laveuse...
- Contrôle de l'efficacité des produits utilisés et de l'application des règles d'hygiène,
- Evacuation des déchets et du linge générés par son activité dans le respect des procédures,
- Traçabilité du bio-nettoyage,
- Proposition d'évaluation et de mise à jour des procédures ou protocoles de bio-nettoyage et réalisation des mesures correctives.

Bio-nettoyage de restauration et d'hôtellerie :

- Application des protocoles relatifs à l'hygiène dans les cuisines satellites validés par le responsable des normes HACCP de l'EPSM Val de Lys-Artois,
- Réalisation du bio-nettoyage quotidien, hebdomadaire, mensuel et annuel du self dans le respect des protocoles validés par l'Unité de Prévention des Risques Infectieux Associés aux Soins et des fiches de postes établies,
- Mise en température et préparation des repas selon la méthode HACCP en cuisine satellite,
- Maintien du bon fonctionnement des équipements, du matériel d'entretien et de restauration,
- Recensement des commandes des repas transmis par les soignants,
- Réception et contrôle des températures des prestations,
- Préparation et services des prestations de restauration et d'hôtellerie,
- Liaison avec le service et la cuisine centrale,
- Réapprovisionnement et gestion des stocks,
- Traçabilité du bio-nettoyage, de la remise en température,
- Transfert du savoir-faire ou pratiques professionnelles aux nouveaux arrivants et collègues,
- Contribution aux travaux institutionnels en lien avec le Projet Médico-Soignant de l'Etablissement et la démarche qualité.

Responsables fonctionnels/Liens privilégiés

Responsables hiérarchiques (relations d'autorité) :

- Directeur Général
- Directeur Délégué
- Directrice des soins – Coordinatrice Générale des Soins
- Cadre Supérieure de Santé
- Cadre de Santé

Responsables fonctionnels (liées aux activités exercées) :

- Chef de Pôle
- Chef de service
- Médecins de l'unité

Qualités professionnelles requises

- Motivation, disponibilité,
- Respect des patients,
- Sens de l'organisation,
- Rigueur dans l'application des procédures,
- Discrétion,
- Autonomie
- Capacités d'initiatives.

Exigences particulières

- Respect du port de tenue vestimentaire spécifique et adaptée à la zone de travail.