



L'EPSM Lille-Métropole recrute

- Infirmier (H/F) -

Service médico psychologique de proximité / Pôle 59G21

EPSM Lille-Métropole

Poste à pourvoir, dès que possible

Description du contexte/environnement du poste

Le pôle de santé mentale 59G21 de l'EPSM Lille Métropole, intégré dans la cité, s'étend sur six villes à l'Est de Lille : Hellemmes, Mons-en-Baroeul, Lezennes, Lesquin, Fâches-Thumesnil et Ronchin.

Il propose à toute personne, âgée au minimum de 16 ans, de bénéficier d'un accompagnement adapté aux besoins de chacune d'entre elle.

La santé mentale, grande cause nationale, s'intègre entièrement dans le champ de la santé générale.

C'est pourquoi le pôle 59G21, s'attache à intégrer les droits des usagers dans chacune de ses missions de rétablissement via divers dispositifs : les équipes mobiles, les centres médico-psychologiques, une unité d'hospitalisation complète, une équipe de réhabilitation psycho-sociale.

Le parcours de rétablissement, comme philosophie de soin, implique des actions telles que :

- Le développement de la démocratie sanitaire (démarche de co-construction en étant partenaires des usagers, des familles, des associations, des acteurs sanitaires et sociaux, des élus locaux, etc.)
- Le soutien de l'empowerment des usagers
- L'implication et l'intégration des savoirs expérimentiels des usagers et leurs aidants
- Les principes de « l'aller vers » (Soins et accompagnement des usagers au plus près de leur lieu de vie, à domicile, etc.)
- Une grande disponibilité des professionnels et des moyens par une organisation facilitante

Missions principales de l'infirmier du service médico psychologique de proximité

- Générales

- Conduire un entretien infirmier et participation aux entretiens médicaux
- Conduire un entretien d'accueil
- Evaluer et analyser les situations cliniques
- Coordonner les prises en charge dont il est le référent
- Maîtriser le DPI comme outil de soins
- Participer aux réunions de synthèse

Contact

Adjoint Direction des Soins
Ludovic DESCAMPS
ludovic.descamp@ghtpsy-npdc.fr
03 20 10 20 83

Renseignements

Cadre Supérieur de Santé / Pôle
59G21
Géry KRUELSKI
gery.kruhelski@ghtpsy-npdc.fr
06 33 26 44 05

Candidature à adresser à :

Secrétariat / Direction des Soins
104 avenue du général Leclerc
59280 Armentières
recrutementds.lm@ghtpsy-npdc.fr
03 20 10 20 82

Siège administratif

104 rue du Général Leclerc
BP 10 59487 Armentières cedex
03 20 10 20 10

epsm-lille-metropole.fr

Établissement support
du GHT de Psychiatrie
du Nord - Pas-de-Calais



- Participer aux groupes de travail au sein du secteur
- Participer aux missions transversales
- Assurer la dispensation des thérapeutiques et leur surveillance
- Participer à l'amélioration continue de la démarche qualité Spécifiques
- Participer aux groupes de travail institutionnel
- Participer à l'accompagnement des étudiants/stagiaires
- Participer à la prise en charge des usagers en suivis attentifs

Caractéristiques particulière du poste

- savoir être solidaire avec l'ensemble du pôle
- savoir être mobile et avoir à l'esprit le concept du rétablissement tout au long de la prise en soins des usagers
- savoir prendre en soins les usagers à leur domicile et/ou le favoriser
- savoir travailler en équipe pluridisciplinaire

Horaires du poste

- Rythme : 5/2 à repos variables
- Horaires : 8h30-16h45 / 9h00-17h15 / 10h45-19h00/11h15-19h30

Formations et prérequis

- Diplôme d'état infirmier
- Permis B –véhicule personnel

Relations hiérarchiques et fonctionnelles générales à l'établissement

Hiérarchiques : concernent les relations d'autorité

- Directeur de l'établissement
- Directrice des soins
- Cadre supérieur de santé
- Cadre de santé responsable d'unité

Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées

- Praticien hospitalier médecin Chef de pôle
- Praticiens hospitaliers dont médecin responsable de l'unité, médecins d'astreinte
- Cadres de santé de coordination du pôle G21

Compétences attendues et souhaitées

- Capacité à communiquer
- Travail en équipe et communication efficace au sein de l'équipe pluri-professionnelle

- Disponibilité et dynamisme
- Esprit d'analyse
- Empathie
- Rigueur
- Autonomie
- Sens de l'organisation
- Esprit d'initiative
- Prises d'initiatives adaptées aux situations rencontrées (dont l'urgence)
- Rédaction et mise à jour du dossier patient informatisé

Accompagnement des nouveaux professionnels

Dès l'arrivée dans l'unité

- Parcours de découverte des dispositifs du pôle (immersions 5 jours en ambulatoire dans les deux mois après l'arrivée)
- Plan d'intégration des nouveaux professionnels au sein du pôle
- Formation aux applications informatiques

Formations prioritaires

- Formation à la prévention des situations d'agressivité et de violence
- Formation à l'évaluation du risque suicidaire
- Professionnalisation des professionnels nouvellement arrivés/diplômés