



L'EPSM Lille-Métropole recrute

- Cadre Supérieur(e) de Santé -

Pôle 59G21,

Poste à pourvoir au 01/09/2026

L'Établissement Public de Santé Mentale de Lille Métropole est à la recherche d'un collaborateur essentiel à la réussite du projet de pôle. Vous souhaitez rejoindre un établissement et un pôle dynamique, Collaborer, partager, co-construire et innover sont vos priorités, Alors rejoignez-nous afin d'accompagner l'ensemble des projets du pôle de psychiatrie générale adulte 59G21.

Contact

Murielle LEGGERI
Coordinatrice Générale des Soins
murielle.leggeri@ghtpsy-npdc.fr
03 20 10 20 81

Ludovic DESCAMPS
Adjoint à la Coordinatrice Générale
des Soins
Ludovic.descamps@ghtpsy-npdc.fr
03 20 10 20 83

Renseignements

Gery KRUELSKI
Cadre Supérieur de Santé
gery.kruhelski@ghtpsy-npdc.fr
03 20 61 75 11
06 33 26 44 05

Candidature à adresser à :

Secrétariat / Direction des Soins
104 rue du Général Leclerc
59280 ARMENTIERES
recrutementds.lm@ghtpsy-npdc.fr
03 20 10 20 82

Description du contexte / environnement du poste

L'EPSM Lille Métropole prend en charge les personnes souffrant de troubles psychiques sur la métropole lilloise. Il comprend sept Pôles de psychiatrie générale adulte et un Pôle de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent.

Le pôle de santé mentale 59G21 de l'EPSM Lille Métropole, intégré dans la cité, s'étend sur six villes à l'est de Lille : Hellemmes, Mons-en-Baroeul, Lezennes, Lesquin, Fâches-Thumesnil et Ronchin.

Il propose à toute personne, âgée au minimum de 18 ans, de bénéficier d'un accompagnement adapté aux besoins de chacune d'entre elle. La santé mentale, grande cause nationale, s'intègre entièrement dans le champ de la santé générale.

C'est pourquoi le pôle 59G21, s'attache à intégrer les droits des usagers dans chacune de ses missions de rétablissement via divers dispositifs : les équipes mobiles, les centres médico-psychologiques, une unité d'hospitalisation complète, une équipe de réhabilitation psycho-sociale.

Le parcours de rétablissement, comme philosophie de soin, implique des actions telles que :

- Le développement de la démocratie sanitaire (démarche de co-construction en étant partenaires des usagers, des familles, des associations, des acteurs sanitaires et sociaux, des élus locaux, etc.)
- Le soutien de l'empowerment des usagers
- L'implication et l'intégration des savoirs expérientiels des usagers et leurs aidants
- Les principes de « l'aller vers » (Soins et accompagnement des usagers au plus près de leur lieu de vie, à domicile, etc.)
- Une grande disponibilité des professionnels et des moyens par une organisation facilitante

Siège administratif

104 rue du Général Leclerc
BP 10 59487 Armentières cedex
03 20 10 20 10

epsm-lille-metropole.fr

Établissement support
du GHT de Psychiatrie
du Nord - Pas-de-Calais



Missions principales

Générales

- Assister et collaborer avec le Praticien Hospitalier Chef de Pôle dans la gestion du pôle
- Assister et collaborer avec le Praticien Hospitalier Chef de Pôle dans l'atteinte des objectifs définis dans le projet de Pôle
- Accompagner et suivre les projets en cours et à venir
- Etre garant de la qualité, de la continuité et de la sécurité des soins
- Gérer et optimiser les ressources Humaines du pôle en collaboration avec la Direction des Soins et la Direction des Ressources Humaines
- Assurer le management des professionnels paramédicaux du pôle
- Accompagner les professionnels paramédicaux dans la montée en compétences en collaboration avec l'encadrement de proximité
- Favoriser l'innovation et l'initiative chez les professionnels du Pôle
- Développer de nouveaux partenariats et maintenir les partenariats actuels
- Accompagner le Projet Médico-Soignant de l'établissement
- Maintenir et développer l'attractivité médicale et paramédicale dans le pôle.

Spécifiques

- Poursuivre le travail de collaboration engagé avec le Pôle de Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent I06
- Gérer, en collaboration avec l'Assistante Médico-Administrative du Pôle et en concertation avec l'équipe d'encadrement, le budget du Pôle alloué aux Soins à Médiation
- Elaborer et prioriser, en collaboration avec le Praticien Hospitalier Chef de Pôle et en concertation avec l'équipe d'encadrement, le plan de formation continue du Pôle
- Participer aux COFIL du pôle, savoir analyser et suivre les indicateurs du pôle.
- Participer aux différentes commissions et assemblées du CLSM

Caractéristiques particulières du poste

Horaires du poste

- Poste de journée du lundi au vendredi (forfait horaire)
- Participation aux astreintes institutionnelles les week-end et jours fériés

Lieu d'exercice

Espace A TURING, place de Coubertin à Ronchin

Vous serez amené(e), dans le cadre des missions à vous déplacer régulièrement dans le périmètre du secteur mais également dans celui du Groupement Hospitalier de Territoire dont dépend l'EPSM Lille Métropole.

Formations et prérequis

- Diplôme Cadre de santé
- Concours sur titres Cadre Supérieur de Santé

Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

Hiérarchiques

- Directrice des soins, Coordinatrice Générale des Soins

Fonctionnelles

- Médecin Chef de pôle et Praticien Hospitalier
- Directions fonctionnelles

Compétences attendues et souhaitées

- Etre dynamique, disponible et réactif
- Etre capable d'animer une équipe d'encadrement et des groupes de travail
- Etre autonome et force de propositions
- Etre capable d'organiser la délégation des activités et des moyens humains et logistiques
- Etre capable de fixer des objectifs et d'évaluer les résultats
- Avoir une capacité à rendre compte, esprit de synthèse
- Maitriser les outils inhérents aux démarches qualités
- Maitriser les compétences techniques (outils du management)
- Travailler en partenariat avec les différents acteurs, être l'intermédiaire entre les différents corps de métiers
- Optimiser les moyens humains, matériels et logistiques mis à disposition
- Faire preuve d'intérêt et d'engagement dans l'évolution des prises en charge des patients
- Faire preuve de savoir être dans le respect de chacun
- Etre en capacité de gérer des conflits
- Faire preuve de rigueur et d'adaptation
- Assurer un positionnement clair et affirmé
- Maitriser les cadres de fonctionnement et les maquettes organisationnelles.