

Le Pôle de Psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent est constitué de 2 inter-secteurs :

- ✓ Le 62103 qui comprend les secteurs de Lillers, Aire-sur le Lys, Saint-Omer
- ✓ Le 62104 qui comprend les secteurs de Béthune, Bruay-la-Buissière, Nœux-les-Mines.

### Contact

La Direction des Ressources Humaines  
recrutement.vla@ghtpspsy-npdc.fr  
03.21.63.73.70

-

### Renseignements

Mr DELRUE Grégory  
Cadre Supérieur de Santé  
Pôle de Psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent  
gregory.delrue@ghtpspsy-npdc.fr  
03 21 63 66 00 (poste : 6420)

### Candidature à adresser à :

recrutement.vla@ghtpspsy-npdc.fr

La Direction des Ressources Humaines  
et  
La Direction des Soins :  
Madame BOURGEOIS Eliane  
Directrice des Soins -  
Coordinatrice Générale des Soins

Pour les candidatures en interne :  
Lettre motivée avec CV  
Sous couvert de l'encadrement

Pour le 30 juin 2026

## Description du contexte / environnement du poste

Conditions d'exercice :

- Travail en journée du lundi au vendredi
- Durée hebdomadaire de travail : 38 heures/semaine.

CDD - CDI - MUTATION - DETACHEMENT

## Missions générales

- Posséder des connaissances théoriques en psychopathologie et clinique de la psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent,
- Accueillir, prendre en charge et évaluer l'état de santé des enfants et adolescents présentant une souffrance psychique,
- Dispenser des soins de nature technique, relationnelle et éducative,
- Assurer des consultations de pratique avancée,
- Participer à la co-construction du projet de soin individualisé de l'enfant ou de l'adolescent avec ses proches,
- Concevoir, mettre en œuvre et évaluer des actions de prévention, de dépistage et d'éducation thérapeutique,
- Évaluer l'observance, l'efficacité et les effets indésirables des thérapeutiques médicamenteuses et non médicamenteuses,
- Prescrire ou renouveler des examens paracliniques après analyse de l'état clinique du patient en tenant compte des règles de bonnes pratiques,
- Articuler sa prise en soin avec l'équipe médicale et paramédicale (Orthophoniste, Psychomotricien, instituteur spécialisé, éducateur...),
- Participer à l'organisation du parcours de soin en collaboration avec les acteurs des secteurs sanitaires, sociaux ou médicosociaux et éducatifs,
- Effectuer un travail d'écoute, d'information, de soutien et de formation auprès des équipes des structures sociales, médico-sociales et de l'Education Nationale,
- Assurer une coordination continue entre les différents intervenants et structures de soins autour du projet individualisé de l'enfant ou l'adolescent,
- Partager des savoirs et des compétences pour une prise de décision collégiale,
- Respecter les Droits des enfants et des adolescents et leur liberté d'aller et venir,
- Maîtriser l'outil transmissions ciblées (raisonnement clinique).

## Missions spécifiques

- Contribuer aux projets de service, de pôle et institutionnels,
- Participer à l'évaluation des pratiques professionnelles,
- Initier et/ou participer à des projets de recherche en soins infirmiers,
- Collaborer à la formation des étudiants en soins infirmiers, des élèves aides-soignants et des étudiants IPA,
- Contribuer aux travaux institutionnels en lien avec le Projet Médico-Soignant et la Démarche Qualité.

### Siège administratif

20 rue de Busnes  
BP30 62350 SAINT VENANT  
03 21 63 66 00

[epsm-stvenant.fr](http://epsm-stvenant.fr)

## Caractéristiques particulières du poste

### Qualification :

- Diplômé(e) d'état d'Infirmier en pratique avancée

*L'infirmier en Pratique avancée est rattaché à la filière paramédicale soignante et relève de sa hiérarchie : Directrice des Soins-Coordinatrice Générale des Soins, Cadre Supérieur de Santé-assistant du Chef de Pôle et par délégation Cadre de Santé qui coordonne l'activité de l'unité.*

*En l'absence du Cadre de Santé de son unité de référence, il est sous la responsabilité hiérarchique du Cadre de Santé qui assure la suppléance. Il collabore (dans le cadre de ses compétences) avec tous les membres de l'équipe pluri professionnelle ainsi qu'avec l'ensemble des intervenants de la prise en soin des patients.*

### Utilisation des outils spécifiques à l'établissement :

- Chronos,
- Outlook,
- Cariatides, Excel, Word...
- Ennov,
- Intranet.

## Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

### Relations Hiérarchiques : concernent les relations d'autorité

- Directeur Général
- Directeur Délégué
- Directrice des Soins - Coordinatrice Générale des Soins
- Cadre Supérieur de Santé
- Cadre de Santé

### Relations Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées

- Cheffe de Service
- Médecins référents des unités

## Compétences attendues et souhaitées

- Maîtrise des soins techniques et relationnels,
- Capacité d'adaptation dans les unités au sein du Pôle,
- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire,
- Aptitude à communiquer avec empathie,
- Capacité à favoriser les échanges et la circulation des informations,
- Sens des responsabilités,
- Autonomie et capacité à prendre des initiatives,
- Capacité d'analyse et d'organisation,
- Volonté d'actualiser ses connaissances,
- Collaboration avec la communauté médicale dans le respect de son champ de compétence et d'organisation.

### Savoir faire

- Inscription et implication dans le Projet de Pôle,
- Sens de l'organisation,
- Sens de l'observation.