

- UN POSTE D'INFIRMIER (H/F) -

PÔLE AUDOMAROIS

BÂTIMENT 7 - UNITÉ D'ACCUEIL ET DE SOINS DE SUITE

Poste à pourvoir pour le plus rapidement possible

---

A 9 kms de Lillers, 13 kms de Béthune et 14 kms d'Hazebrouck

---

### Contact

La Direction des Ressources Humaines  
recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr  
03.21.63.73.70

### Renseignements

Mme CELEJ Sabrina  
Cadre Supérieure de Santé  
Pôle Audomarois  
sabrina.celej@ghtpsy-npdc.fr  
03 21 63 66 00 (Poste 6520)

### Candidature à adresser à :

La Direction des Ressources Humaines  
et  
La Direction des Soins :  
Mme BOURGEOIS.E  
Directrice des Soins  
chargée de la Coordination Générale des Soins

Lettre motivée avec CV  
sous couvert de l'encadrement  
pour les candidatures  
en interne à :

[recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr](mailto:recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr)  
03.21.63.73.70

**Pour le 20/06/2026**

### Description du contexte / environnement du poste

Unité d'hospitalisation Temps plein du Pôle Audomarois située à Saint-Venant

Conditions d'exercice :

- Travail posté matin, après-midi et jour
- Durée hebdomadaire de travail : 38 heures, organisée en cycle

CDD-CDI-MUTATION-DETACHEMENT

### Missions générales

- Posséder des connaissances théoriques en lien avec la symptomatologie liée aux pathologies psychiatriques,
- Accueillir, prendre en charge et évaluer l'état de santé des patients souffrant de troubles psychiatriques,
- Dispenser des soins de nature technique, relationnelle et éducative,
- Identifier et soulager la souffrance physique et psychique,
- Assurer la continuité des soins,
- Mener des entretiens d'accueil, d'admission et des entretiens infirmiers,
- Contribuer à l'élaboration du diagnostic médical,
- Être capable d'évaluer, d'analyser les besoins et les attentes de la personne soignée et d'identifier les situations à risque,
- Participer à la co-construction et à la mise en œuvre du Projet de Soins Individualisé du patient et à son évaluation,
- Contribuer à l'élaboration du Plan de Prévention Partagé de la personne soignée,
- Prévenir et gérer les moments de violence en lien avec la clinique du patient,
- Contribuer à la maîtrise de la prévention des risques associés aux soins,
- Participer activement aux réunions de fonctionnement et de synthèse clinique,
- Assurer l'observation et la surveillance clinique des patients,
- Contribuer au repérage du risque suicidaire,
- Proposer et participer activement aux soins à médiation et aux actions d'éducation à la santé,
- Evaluer les soins à médiation proposés aux patients et leur pertinence,
- Garantir le respect des Droits du Patient et la Liberté d'Aller et Venir,
- Maîtriser l'outil transmissions ciblées (raisonnement clinique),
- Participer à la formation des étudiants en soins infirmiers et des élèves aides-soignants,
- Participer à l'élaboration du Projet Médico-Soignant de l'unité et à son évaluation annuelle,
- Contribuer aux travaux institutionnels en lien avec le Projet Médico-Soignant et la Démarche Qualité.

---

### Siège administratif

20 rue de Busnes  
BP30 62350 SAINT VENANT  
03 21 63 66 00

[epsm-stvenant.fr](http://epsm-stvenant.fr)

## Caractéristiques particulières du poste

### Qualification :

- Infirmier(e) diplômé(e) d'état ou Infirmier(e) de secteur psychiatrique.
- Activité de psychiatrie adulte sur l'EPSM Val de Lys Artois de Saint-Venant.

### Utilisation des outils spécifiques à l'établissement :

- Chronos,
- Outlook,
- Cariatides, Excel, Word...
- Ennov,
- Intranet.

## Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

Relations Hiérarchiques : concernent les relations d'autorité

- Directeur Général,
- Directeur Délégué,
- Directrice des Soins chargée de la Coordination Générale des Soins,
- Cadre Supérieure de Santé,
- Cadre de Santé.

Relations Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées

- Chef de Pôle,
- Chef de Service,
- Médecins référents de l'Unité.

## Compétences attendues et souhaitées

- Maîtrise des soins techniques et relationnels,
- Capacité d'adaptation dans l'Unité et au sein du Pôle,
- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire,
- Capacité à communiquer avec empathie,
- Sens des responsabilités,
- Autonomie et capacité à prendre des initiatives,
- Capacité d'adaptation dans les remplacements entre collègues,
- Capacité d'analyse et d'organisation,
- Volonté de réactualiser ses connaissances,
- Esprit d'équipe, de cohésion et de solidarité,
- Etre capable de distanciation dans la relation thérapeutique et dans les situations d'urgence.

### Savoir faire :

- Inscription et implication dans le Projet Médico-Soignant de l'Unité et dans le Projet de Pôle,
- Sens de l'organisation,
- Sens de l'observation.