

Poste à pourvoir le 01 septembre 2026

---

A 3 kms de Saint Pol sur Ternoise, 42 kms de Béthune et 36 kms de Saint-Venant

---

## Contact

La Direction des Ressources Humaines  
recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr  
03.21.63.73.70

-

## Renseignements

Mr RINGARD David  
Cadre Supérieur de Santé  
Pôle TERNOIS  
david.ringard@ghtpsy-npdc.fr  
03 21 41 36 88 (07 86 40 45 86)

-

## Candidature à adresser à :

[recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr](mailto:recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr)

La Direction des Ressources Humaines  
et  
La Direction des Soins :  
Mme BOURGEOIS E.  
Directrice des Soins chargée de la  
Coordination Générale des Soins

Pour les candidatures  
en interne :  
Lettre motivée avec CV  
sous couvert de l'encadrement

**Pour le 26 juin 2026**

## Description du contexte / environnement du poste

Hôpital de Jour adulte situé 170 Rue d'Hesdin, 62130 Gauchin Verloingt  
Conditions d'exercice :  
Travail en journée (du lundi au vendredi) : 8h45-16h51.  
Durée hebdomadaire de travail : 38 heures

CDD - CDI - MUTATION - DETACHEMENT

## Missions générales

- Posséder des connaissances théoriques en lien avec la symptomatologie liée aux pathologies psychiatriques,
- Accueillir, prendre en charge et évaluer l'état de santé des patients souffrant de troubles psychiatriques en phase aiguë de la maladie,
- Dispenser des soins de nature technique, relationnelle et éducative,
- Identifier et soulager la souffrance physique et psychique,
- Assurer la continuité des soins,
- Mener des entretiens d'accueil, d'admission et des entretiens infirmiers,
- Être capable d'évaluer, d'analyser les besoins et les attentes de la personne soignée et d'identifier les situations à risque,
- Prévenir et gérer les moments de violence en lien avec la clinique du patient,
- Assurer l'observation et la surveillance clinique des patients,
- Contribuer au repérage du risque suicidaire,
- Garantir le respect des Droits du Patient et la Liberté d'Aller et Venir,
- Participer à la co-construction et à la mise en œuvre du Projet de Soin Individualisé du Patient
- Contribuer à l'évaluation régulière du Projet de Soins Individualisé du patient,
- Accompagner le patient dans l'élaboration de son Plan de Prévention Partagé,
- Proposer et participer activement aux soins à médiation et aux actions d'éducation à la santé,
- Evaluer les Soins A Médiation proposés aux patients et leur pertinence,
- Participer activement aux réunions de fonctionnement et de synthèses cliniques,
- Contribuer à la maîtrise de la prévention des risques associés aux soins,
- Maîtriser les modalités de cotation de l'activité,
- Maîtriser l'outil transmissions ciblées (raisonnement clinique),
- Participer à la formation des étudiants en soins infirmiers et des élèves aides-soignants,
- Contribuer aux travaux institutionnels en lien avec le Projet Médico Soignant et la Démarche Qualité.

## Caractéristiques particulières du poste

### Qualification et spécificité :

- Infirmier(e) diplômé(e) d'état ou Infirmier de secteur psychiatrique,
- Activité de psychiatre adulte sur le secteur du Ternois.

### Utilisation des outils spécifiques à l'établissement :

- Chronos,
- Outlook,
- Cariatides,
- Excel, Word...,
- Ennov,
- Intranet.

## Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

### Relations Hiérarchiques : concernent les relations d'autorité

- Directeur Général,
- Directeur Délégué ,
- Directrice des Soins - Coordinatrice Générale des Soins,
- Cadre Supérieur de Santé,
- Cadre de Santé.

### Relations Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées

- Chef de Pôle,
- Chef de Service,
- Médecins référents du dispositif de soins.

## Compétences attendues et souhaitées

- Maîtrise des soins techniques et relationnels,
- Capacité d'adaptation au sein du Pôle,
- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire,
- Capacité à communiquer avec empathie,
- Sens des responsabilités,
- Autonomie et capacité à prendre des initiatives,
- Capacité d'adaptation dans les remplacements entre collègues,
- Capacité d'analyse et d'organisation,
- Volonté de réactualiser ses connaissances,
- Esprit d'équipe, de cohésion et de solidarité,
- Etre capable de distanciation dans la relation thérapeutique et dans les situations d'urgence.

### Savoir faire :

- Inscription et implication dans le Projet de Pôle et le Projet Médico-Soignant de l'unité,
- Sens de l'organisation,
- Sens de l'observation.