

- UN POSTE AIDE-SOIGNANT (H/F) -

PÔLE AUDOMAROIS

EQUIPE MOBILE DE RÉHABILITATION PSYCHOSOCIALE

Poste à pourvoir le plus rapidement possible

A 32 kms de Saint-Venant et 25 kms d'Hazebrouck

Description du contexte / environnement du poste

Poste à pourvoir au Pôle Audomarois, CDD de remplacement en Equipe Mobile de Réhabilitation Psychosociale

L'aide-soignant(e) est affecté sur l'annexe du CMP de Saint-Omer. Il ou elle intervient sur les lieux de vie des usagers, les dispositifs de soins du Pôle de Psychiatrie Générale de l'Audomarois, les différentes structures médico-sociales mais également avec l'ensemble des partenaires culturels, sportifs, situés sur les deux secteurs du Pôle :

- Le Secteur de Saint-Omer (62G06),
- Le Secteur d'Aire-sur-la-Lys (62G07)

Conditions d'exercice :

- Du lundi au vendredi de 9h à 17h06
- Durée hebdomadaire de travail : 38 heures

CDD de remplacement

Missions générales

- Posséder des connaissances théoriques en lien avec la symptomatologie liée aux pathologies psychiatriques,
- Accueillir, prendre en charge et évaluer l'état de santé des patients souffrant de troubles psychiatriques,
- Identifier et soulager la souffrance physique et psychique,
- Procéder à l'évaluation globale de la personne en collaboration avec les autres membres de l'équipe pluridisciplinaire,
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre du Projet de Soins Individualisé du Patient dans le cadre de la réhabilitation psychosociale,
- Assurer la continuité des soins, collaborer avec les équipes pluridisciplinaires (Unités d'hospitalisation - CMP - Hôpital de jour et les différents partenaires des secteurs)
- Dispenser des soins de nature relationnelle et éducative,
- Aider l'utilisateur à maintenir ou à développer de nouvelles habiletés sociales,
- Aider l'utilisateur à maintenir ou à développer ses fonctions cognitives,
- Être capable d'évaluer, d'analyser les besoins et les attentes de la personne soignée et d'identifier les situations à risque,
- Prévenir les moments de violence en lien avec la clinique du patient,
- Contribuer au repérage du risque suicidaire,
- Garantir le respect des Droits du Patient,
- Maîtriser l'outil transmissions ciblées (raisonnement clinique),
- Participer à la formation des élèves aides-soignants,
- Contribuer aux travaux institutionnels en lien avec le Projet Médico-Soignant et la Démarche Qualité.

Contact

La Direction des Ressources Humaines
recrutement.vla@ghtpsyp-npdc.fr
03.21.63.73.70

Renseignements

Mme Sabrina CELEJ
Cadre Supérieur de Santé
Pôle Audomarois
sabrina.celej@ghtpsyp-npdc.fr
03 21 63 66 00 (Poste 6520)

Candidature à adresser à :

La Direction des Ressources Humaines et
La Direction des Soins

Lettre motivée avec CV
sous couvert de l'encadrement
pour les candidatures
en interne à :

recrutement.vla@ghtpsyp-npdc.fr
03.21.63.73.70

pour le 13/05/2026

Siège administratif

20 rue de Busnes
BP30 62350 SAINT VENANT
03 21 63 66 00

epsm-stvenant.fr

Caractéristiques particulières du poste

Utilisation des outils spécifiques à l'établissement :

- Chronos
- Outlook
- Cariatides, Excel, Word...
- Ennov,
- Intranet

Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

- Relations hiérarchiques : concernent les relations d'autorité
 - Directeur Général
 - Directeur Délégué
 - Directrice des Soins - Coordinatrice Générale des Soins
 - Cadre Supérieur de Santé
 - Cadre de Santé
- Relations Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées
 - Chef de Pôle
 - Chef de Service
 - Médecins référents des dispositifs de soin

Compétences attendues et souhaitées

Qualification :

Infirmier(e) diplômé(e) d'état ou Infirmier de secteur psychiatrique

- Maîtrise des soins techniques et relationnels,
- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire,
- Capacité à communiquer avec empathie,
- Sens des responsabilités,
- Autonomie et capacité à prendre des initiatives,
- Capacité d'adaptation dans les remplacements entre collègues,
- Capacité d'analyse et d'organisation,
- Volonté de réactualiser ses connaissances,
- Capacité à coordonner le parcours de soin du patient, sous la responsabilité de l'IDE avec les différents partenaires,
- Esprit d'équipe, de cohésion et de solidarité
- Etre capable de distanciation dans la relation thérapeutique et dans les situations d'urgence.

Savoir faire :

- Inscription et implication dans le Projet de Pôle et dans le projet médico-soignant du dispositif de soin
- Sens de l'organisation,
- Sens de l'observation.

Siège administratif

20 rue de Busnes
BP30 62350 SAINT VENANT
03 21 63 66 00

epsm-stvenant.fr

Établissement partie
du GHT de Psychiatrie
du Nord - Pas-de-Calais

