

L'EPSM Lille-Métropole recrute

- I.D.E. (H/F) -

Résidence des Pierres Bleues / D.I.A.D.
Pôle 59G18, Secteur de la Vallée de la Lys
Poste à pourvoir au 02/03/2026



Vous possédez une grande qualité d'écoute, d'observation, vous aimez le travail en équipe pluri-professionnelle, vous avez l'esprit d'initiatives, vous faites preuve de discrétion et ce, dans le respect du secret professionnel, alors n'hésitez plus et rejoignez nos équipes.

Description du contexte / environnement du poste

L'Établissement Public de Santé Mentale Lille-Métropole prend en charge les personnes souffrant de troubles psychiques sur la métropole lilloise. Il comprend huit Pôles : sept Pôles de psychiatrie générale adulte, un Pôle de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent.

Le Pôle de Psychiatrie 59G18, secteur de la Vallée de la Lys, est situé au nord-est de la métropole lilloise. Secteur semi-rural, il se confond avec une grande partie de la vallée de la Lys et est frontalier du territoire belge. Il se compose de 10 communes pour une population de 84 348 habitants (chiffres 2022)

Le Pôle propose une offre de soins diversifiée et développée au plus près des usagers : une unité d'hospitalisation temps plein, un hôpital de jour, un appartement thérapeutique, un restaurant thérapeutique, trois équipes mobiles, deux Centres de Santé Mentale. Il est reconnu pour le développement d'activités innovantes et pour son ancrage dans la cité qui s'appuie sur un partenariat très développé.

Le poste à pourvoir se trouve sur « La Résidence Thérapeutique des Pierres Bleues ». Cette unité accueille en hospitalisation temps plein 24h/24, 7J/7 tout usager en souffrance. La capacité d'accueil est de 6 lits avec une durée moyenne de séjour de 16 jours. Les hospitalisations se font en soins libres uniquement. Une équipe pluridisciplinaire propose différents types de soins en individuel ou en groupe : entretiens infirmiers, médicaux, synthèses, soins à médiation. Des réunions cliniques sont organisées chaque semaine en équipe.

Le **Dispositif d'Intervention A Domicile**, rattachée à la Résidence Thérapeutique, est une équipe mobile qui assure des soins intensifs, sur une courte durée.

Missions principales

Générales

- Conduire un entretien infirmier et participation aux entretiens médicaux
- Conduire un entretien d'accueil
- Evaluer et analyser les situations cliniques
- Coordonner les prises en charge
- Utiliser le DPI comme outil de soins
- Participer aux réunions de synthèse
- Assurer la dispensation des thérapeutiques et leur surveillance
- Participer à l'amélioration continue de la démarche qualité

Contact

Adjoint Direction des Soins
Ludovic DESCAMPS
Ludovic.descamps@ghtpsy-npdc.fr
Tél : 03 20 10 20 83

CSS / Pôle 59G18
Pascal BOURGEOIS
Pascal.bourgeois@ghtpsy-npdc.fr
03 20 10 24 16

Renseignements

CS / Pôle 59G18
Florine LESTOQUOI
florine.lestoquoi@ghtpsy-npdc.fr
EPSM Lille Métropole
06 03 57 65 34

Candidature à adresser à :

Secrétariat /Direction des Soins
104 avenue du général Leclerc 59280
Armentières
recrutementds.lm@ghtpsy-npdc.fr
03 20 10 20 81/82

Siège administratif

104 rue du Général Leclerc
BP 10 59487 Armentières cedex
03 20 10 20 10

epsm-lille-metropole.fr

Établissement support
du GHT de Psychiatrie
du Nord - Pas-de-Calais



Spécifiques

- Participer aux groupes de travail institutionnel
- Participer à l'accompagnement des étudiants/stagiaires

Caractéristiques particulières du poste

Horaires du poste

7h42 par jour, rythme 5x2 variable

- Matin : 6h – 13h45
- Journée : 9h – 17h30 avec coupure 30 min
- Après-midi : 13h15 – 21h

Ces horaires sont susceptibles d'être modifiés selon le projet de pôle et d'unité

Lieu d'exercice

La Résidence Thérapeutique des Pierres Bleues
1, rue Catherine Rose Delannoy
59126 Linselles

Formations et Prérequis

- Diplôme d'Etat Infirmier
- Avoir des connaissances en Psychiatrie et en Santé Mentale
- Avoir une expérience en psychiatrie est un plus
- Permis indispensable

Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

Hiérarchiques

- Directrice des soins
- Cadre supérieur de santé
- Cadre de santé référent de l'unité, Cadres de santé du Pôle

Fonctionnelles

- Praticien Hospitalier Chef de pôle
- Praticien Hospitalier responsable de l'unité
- Directions fonctionnelles

Compétences attendues et souhaitées

Connaissances (Savoir)

- Connaître la sémiologie et symptomatologie de la clinique psychiatrique
- Maîtriser la législation en vigueur et les droits du patient
- S'inscrire dans un processus d'amélioration de la qualité des soins
- Maîtriser les transmissions ciblées
- Utiliser les outils de dépistage du risque clinique
- Identifier les situations d'urgence ou de crise et y faire face par des réactions adaptées

Savoir-faire

- Conduire un entretien d'accueil, un entretien d'aide thérapeutique
- Evaluer et analyser les situations cliniques
- Coordonner les prises en charge
- Utiliser le DPI comme outil de soins

Aptitudes relationnelles et comportementales (savoir-être)

- Prendre des initiatives adaptées aux situations rencontrées
- Travailler en équipe et communiquer efficacement au sein de l'équipe pluridisciplinaire
- Professionnalisme et esprit d'équipe

Compétences spécifiques au poste

- Etre autonome dans l'organisation de son travail
- Savoir prendre des initiatives dans le cadre de son champ de compétences et des décisions lors des situations d'urgence
- Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire
- Maîtriser une ou plusieurs techniques d'entretien individuel
- Savoir animer ou co-animer un soin à médiation
- Avoir des qualités personnelles telles que la disponibilité, l'esprit d'équipe et la solidarité

Travail en lien avec l'ensemble des UF du

- Pôle et des autres pôles
- Partenariat avec les structures sanitaires et sociales du pôle
- Accompagnement des nouveaux professionnels

Accueil, Accompagnement

- Evaluations des étudiants en soins infirmiers
- Assurer une disponibilité téléphonique pour les patients, familles et partenaires sociaux

Participer à la vie institutionnelle

- De l'établissement
- En cas d'absence du personnel d'entretien, il veille au maintien de l'hygiène, de la salubrité des espaces et apporte son aide dans le déroulement de la prestation repas en respectant les protocoles institutionnels

Outils à maîtriser dans son exercice professionnel

Propres à l'établissement

- Dossier patients informatisé (Cariatides)
- Informatique (messagerie Outlook, référence, chronos, portail applicatif, CARL, datameal, intranet...)
- Procédure et protocoles ENNOV

Propres au service

- Utilisation des outils d'organisation (planning, cahier de liaison)
- Tableaux d'affichage

Ressources et exigences inhérentes au service :

- Etre polyvalent
- Etre disponible
- Savoir communiquer
- Permis de conduire