

- UN POSTE D'INFIRMIER (H/F) -

PÔLE AUDOMAROIS

CMP - CATTG de Saint-Omer

**Poste à pourvoir le plus rapidement possible**

---

A 32 kms de Saint Venant et 25 kms d'Hazebrouck

---

### Contact

La Direction des Ressources Humaines  
recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr  
03.21.63.73.70

-

### Renseignements

Mme CELEJ Sabrina  
Cadre Supérieure de Santé  
Pôle Audomarois  
sabrina.celej@ghtpsy-npdc.fr  
03 21 63 66 00 (Poste 6520)

-

### Candidature à adresser à :

La Direction des Ressources Humaines et  
La Direction des Soins :  
Mme BOURGEOIS E.  
Directrice des Soins chargée de la  
Coordination Générale des Soins

Lettre motivée avec CV  
sous couvert de l'encadrement  
pour les candidatures  
en interne à :

**recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr**  
03.21.63.73.70

**Pour le 24/04/2026**

### Description du contexte / environnement du poste

CMP - CATTG de Saint-Omer

Conditions d'exercice :

- Travail en journée
- Durée hebdomadaire de travail : 38h - organisée en cycle
- Présence du lundi au vendredi

CDD-CDI-MUTATION-DETACHEMENT

### Missions générales

- Posséder des connaissances théoriques en lien avec la symptomatologie liée aux pathologies psychiatriques,
- Accueillir, prendre en charge et évaluer l'état de santé des patients souffrant de troubles psychiatriques,
- Dispenser des soins de nature technique, relationnelle et éducative,
- Identifier et soulager la souffrance physique et psychique,
- Être capable d'assurer des consultations de premières demandes non programmées,
- Contribuer à l'élaboration du diagnostic médical,
- Assurer la continuité des soins,
- Mener des entretiens d'accueil, d'admission et des entretiens infirmiers,
- Être capable d'évaluer, d'analyser les besoins et les attentes de la personne soignée et d'identifier les situations à risque,
- Participer à la co-construction et à la mise en œuvre du projet de soin individualisé du patient et à son évaluation,
- Contribuer à l'élaboration du Plan de Prévention Partagé du patient,
- Prévenir et gérer les moments de violence en lien avec la clinique du patient,
- Concourir à la maîtrise de la prévention des risques associés aux soins,
- Assurer l'observation et la surveillance clinique des patients,
- Contribuer au repérage du risque suicidaire et à la prévention des pathologies émergentes en psychiatrie,
- Proposer et participer activement aux soins à médiation et aux actions d'éducation à la santé,
- Participer aux réunions de fonctionnement et de synthèse clinique,
- Garantir le respect des Droits du Patient et la Liberté d'Aller et Venir,
- Maîtriser l'outil transmissions ciblées (raisonnement clinique),
- Maîtriser les modalités de cotation de l'activité,
- Participer à la formation des étudiants en soins infirmiers et des élèves aides-soignants,
- Contribuer aux travaux institutionnels en lien avec le Projet Médico-Soignant et la Démarche Qualité.

---

### Siège administratif

20 rue de Busnes  
BP30 62350 SAINT VENANT  
03 21 63 66 00

[epsm-stvenant.fr](http://epsm-stvenant.fr)

Établissement partie  
du GHT de Psychiatrie  
du Nord - Pas-de-Calais



## Caractéristiques particulières du poste

### Qualification :

- Infirmier(e) diplômé(e) d'état ou Infirmier(ère) de secteur psychiatrique
- Activité de psychiatrie adulte sur Saint-Omer

### Utilisation des outils spécifiques à l'établissement :

- Chronos,
- Outlook,
- Cariatides, Excel, Word...
- Ennov,
- Intranet.

## Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

### Relations Hiérarchiques : concernent les relations d'autorité

- Directeur Général
- Directeur Délégué
- Directrice des Soins - Coordinatrice Générale des Soins
- Cadre Supérieur de Santé,
- Cadre de Santé

### Relations Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées

- Chef de Pôle
- Chef de Service
- Médecins référents des dispositifs de soin

## Compétences attendues et souhaitées

- Maîtrise des soins techniques et relationnels,
- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire,
- Capacité à communiquer avec empathie,
- Sens des responsabilités,
- Autonomie et capacité à prendre des initiatives,
- Capacité d'adaptation dans les remplacements entre collègues,
- Capacité d'analyse et d'organisation,
- Volonté de réactualiser ses connaissances,
- Capacité à coordonner le parcours de soins du patient avec les différents partenaires,
- Esprit d'équipe, de cohésion et de solidarité,
- Etre capable de distanciation dans la relation thérapeutique et dans les situations d'urgence.

### Savoir-faire :

- Inscription et implication dans le Projet de Pôle et dans les projets médico-soignants des dispositifs de soins,
- Sens de l'organisation,
- Sens de l'observation.