



L'EPSM Lille-Métropole recrute

- Aide Soignante (H/F) -

CAP HORNIER / Pôle 59G19

Poste à pourvoir de suite

Vous êtes à la recherche d'un poste stimulant dans un pôle clinique innovant offrant des alternatives à l'hospitalisation variées et multiples ? Prêt à travailler avec des professionnels attentifs aux besoins des patients, dynamiques et solidaires ? N'hésitez plus rejoignez-nous pour faire partie d'une équipe motivée, vous épanouir professionnellement et développer vos compétences.

Description du contexte / environnement du poste

L'Etablissement Public de Santé Mentale Lille-Métropole prend en charge les personnes souffrant de troubles psychiques sur la métropole lilloise. Il comprend 10 secteurs (9 de psychiatrie générale, 1 de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent).

Situé au Nord de la Métropole Lilloise, le Pôle 59G19 couvre 4 communes : La Madeleine, Marcq-en-Barœul, Marquette-lez-Lille et Wambrechies. Il propose 10 dispositifs de soins :

- 1 unité d'admission de 15 lits sur le site d'Armentières « Cap Hornier »
- 1 unité d'appartements thérapeutiques de 8 places « Cap Azur », à Marquette-lez-Lille
- 1 Centre Médico Psychologique « Les Caps » à La Madeleine
- 1 Centre d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel, « Cap Horizon » à Marquette-lez-Lille
- 1 Hôpital de Jour de 15 places « Cap Chabé » à Marcq-en-Barœul
- 1 Atelier Thérapeutique de 15 places « Cap Vie » à Wambrechies
- 1 Équipe Mobile d'Intervention en Psychiatrie « EMIP » à Wambrechies
- 1 Équipe Mobile de Réhabilitation « EMR » à Wambrechies
- 1 Équipe Mobile de Géro-psycho-psykiatrie à Wambrechies
- 1 Unité de Réhabilitation Psycho Sociale « la Boussole », bi-sectorielle avec le 59G20, à Lambersart

Le « Cap Hornier » est une unité d'admission de 15 lits qui a pour mission d'accueillir des patients présentant des troubles de santé mentale aigus nécessitant des soins intensifs 7jours/7. Environ 10 % des personnes qui s'adressent à l'EPSM Lille-Métropole nécessitent une hospitalisation. Les unités d'hospitalisation temps plein permettent la prise en soin du patient dans la phase aiguë de sa maladie. La durée moyenne d'un séjour est d'environ 20 jours.

Missions principales

Générales

- Identifier, recenser les besoins et attentes des patients
- Participer à l'élaboration du projet de soins du patient
- Gérer les situations de crise
- Evaluer et analyser les situations cliniques

Spécifiques

- Participer au Groupe d'Intervention d'Urgence (GIU)
- Participer aux groupes de travail institutionnels
- Participer aux commissions et à l'accompagnement des étudiants/stagiaires

Contact

Adjoint Direction des Soins
Ludovic DESCAMPS
Ludovic.descamps@ghtps-mpdc.fr
Tél : 03 20 10 20 83

Renseignements

CS / Pôle 59G19
Gwendoline LUBIENSKI
gwendoline.lubienksi@ghtps-mpdc.fr
EPSM Lille Métropole
06 23 15 61 33

Candidature à adresser à :

Secrétariat /Direction des Soins
104 avenue du général Leclerc 59280
Armentières
recrutementds.lm@ghtps-mpdc.fr
03 20 10 20 81/82

Siège administratif

104 rue du Général Leclerc
BP 10 59487 Armentières cedex
03 20 10 20 10

epsm-lille-metropole.fr

établissement support
du GHT de Psychiatrie
du Nord - Pas-de-Calais



Caractéristiques particulières du poste

Horaires du poste

7h42 par jour, rythme 5/2 repos variables

- Matin : 6h – 13h45
- Journée : 9h – 17h30 avec coupure 45mm
- Après-midi : 13h15 – 21h

Horaires susceptibles d'être modifiés selon le projet de pôle et d'unité

Lieu d'exercice : Unité « Cap Hornier », 104 rue du Général Leclerc, ARMENTIERES

Formations et prérequis

- Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Aide-soignant (CAFAS)
- Diplôme Professionnel d'Aide-Soignant (D.P.A.S)
- Diplôme d'Etat d'Aide-Soignant (DEAS)
- Expérience en santé mentale souhaitée

Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

Hiérarchiques

- Directrice des soins
- Cadre supérieure de santé
- Cadre de santé

Fonctionnelles

- Praticien Hospitalier médecin Chef de pôle
- Praticien Hospitalier médecin responsable de l'unité
- Directions fonctionnelles

Compétences attendues et souhaitées

Les activités seront réalisées dans une démarche de prise en charge globale de la personne hospitalisée et dans le respect son projet individualisé.

L'aide-soignant(e) :

- Accueille, informe et accompagne les personnes et leur entourage.
- Evalue l'état clinique de la personne pour adapter sa prise en soin
- Réalise des soins d'hygiène et de confort et participe à l'éducation des personnes
- Accompagne la personne dans son installation et ses déplacements en mobilisant ses ressources et en utilisant les techniques préventives de mobilisation
- Participe auprès de l'infirmier à la réalisation des soins techniques et relationnels
- Aide et soutien psychologiquement la personne et son entourage
- Accompagne des personnes à des rendez-vous, en consultation, pour des démarches extérieures
- Recueille et transmet des observations par écrit et par oral pour garantir la continuité des soins
- Participe à l'encadrement des stagiaires et à l'intégration des nouveaux professionnels.
- S'engage dans la démarche qualité de l'établissement
- Entretien, bio-nettoyage de l'environnement de l'usager et rangement des matériels
- **Qualités professionnelles :**
 - Savoir faire preuve de bienveillance et d'empathie
 - Avoir un bon sens de la communication et l'esprit d'équipe
 - Avoir une bonne gestion du stress et de ses émotions et des capacités d'adaptation
 - Avoir une bonne capacité d'analyse, un bon sens de l'organisation et faire preuve d'initiatives
 - Connaître les limites de son champ d'intervention
 - S'inscrire dans un processus de développement continu et d'amélioration de ses compétences