

A 9 kms de Lillers, 14 kms de Béthune et 15 kms d'Hazebrouck

Contact

La Direction des Ressources Humaines
recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr
03.21.63.73.70

Renseignements

Mme BECAERT Laury
Cadre Supérieure de Santé
Pôle des Activités Transversales
Laury.becaert@ghtpsy-npdc.fr
03 21 63 66 00 (Poste 7659)

Candidature à adresser à :

recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr

La Direction des Ressources Humaines
et
La Direction des Soins :
Madame BOURGEOIS Eliane
Directrice des Soins -
Coordinatrice Générale des Soins

Pour les candidatures
en interne :
Lettre motivée avec CV
Sous couvert de l'encadrement

Pour le 15 Février 2026

Description du contexte / environnement du poste

EPSM Val de Lys Artois : Equipe de Prévention et d'Intervention en Situation Complex de Nuit, l'UPRIAS, la Pharmacie, l'Education Thérapeutique du Patient, Service de consultations somatiques et médecine somatique.

Conditions d'exercice :

- Travail en journée du lundi au vendredi
- Durée hebdomadaire de travail : 38 heures

CDD - CDI - MUTATION - DETACHEMENT

Missions générales

- Participer avec l'ensemble de l'équipe d'encadrement à la mise en œuvre du projet de Pôle notamment dans le développement de l'activité ambulatoire,
- Co-piloter le Projet Médico-Soignant des différents dispositifs,
- Être garant de la qualité, de la continuité et de la sécurité des soins et maîtriser le management par la qualité et la démarche projet,
- Assurer l'encadrement, l'animation et l'évaluation des professionnels paramédicaux,
- Réaliser et gérer les plannings des équipes conformément à la réglementation,
- Optimiser et maîtriser les ressources humaines et matérielles dans le respect de la législation, des cadres de fonctionnement et des maquettes organisationnelles,
- Identifier les métiers et les compétences professionnelles nécessaires au regard de l'évolution des organisations de soins,
- Co-animer les réunions cliniques et les réunions de fonctionnement,
- Participer aux réunions de service et de Pôle,
- S'impliquer dans les missions stratégiques du Pôle,
- Assurer le suivi de l'activité et piloter les tableaux de bord,
- Développer les partenariats et les réseaux sur le territoire,
- Poursuivre l'acculturation du management par la qualité (identification des risques, actualisation des cartographies et plans d'action, évaluation des pratiques professionnelles, visites de risques...),
- S'engager à se former aux différentes spécialités du Pôle : Circuit du médicament, hygiène, soins à médiation, médecine somatique, ETP ... ,
- Participer à l'accueil et à l'encadrement des nouveaux professionnels, des étudiants et des stagiaires,
- Participer au Projet Médico-Soignant Partagé du Groupement Hospitalier de Territoire et de l'Etablissement ainsi qu'aux groupes de travail dans le cadre des missions transversales et plus spécifiquement sur les thématiques en lien avec le Pôle (Pharmacie, Médecine somatique, Hygiène...),
- Communiquer et expliquer le Projet Médico-Soignant de l'Etablissement, du Pôle et des Unités aux professionnels sous sa responsabilité.

Siège administratif

20 rue de Busnes
BP30 62350 SAINT VENANT
03 21 63 66 00
epsm-stvenant.fr

Etablissement partie
du GHT de Psychiatrie
du Nord - Pas-de-Calais



Caractéristiques particulières du poste

Qualification :

- Diplôme Cadre de Santé

Utilisation des outils spécifiques à l'établissement :

- Chronos,
- Outlook,
- Cariatides,
- Excel, Word...
- Ennov,
- Intranet.

Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

Relations Hiérarchiques : concernent les relations d'autorité

- Directeur Général,
- Directeur Délégué,
- Directrice des Soins chargée de la Coordination Générale des Soins,
- Cadre Supérieure de Santé.

Relations Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées

- Chef de Pôle,
- Chef de Service,
- Médecins référents de l'Unité,
- Directions Fonctionnelles de l'EPSM.

Compétences attendues et souhaitées

- Avoir le sens des responsabilités et de l'équité,
- Avoir le sens du dialogue et des relations humaines,
- Être dynamique, disponible et réactif (anticiper, évaluer, proposer, élaborer),
- Être capable d'une adaptation rapide et constructive,
- Être capable d'animer un groupe de travail,
- Être force de propositions,
- Faire preuve d'organisation et de discernement,
- Avoir une capacité à rendre compte, esprit de synthèse,
- Maitriser la structuration du management par la qualité,
- Maitriser les outils inhérents à la démarche qualité,
- Travailler en partenariat avec les différents acteurs, être l'intermédiaire entre les différents corps de métier,
- Travailler avec méthode et rigueur professionnelle,
- Faire preuve d'intérêt et d'implication dans l'évolution des prises en soin des patients hospitalisés,
- Être capable d'adaptation dans les remplacements entre collègues,
- Savoir être dans le respect de chacun,
- Optimiser les moyens humains et logistiques mis à disposition,
- Être capable de se positionner,
- Maitriser les cadres de fonctionnement et les maquettes organisationnelles,
- Être capable de négocier et argumenter,
- Être capable de gérer les conflits,
- Maîtrise de soi,
- S'inscrire dans un collectif soignant.

Savoir faire :

- Inscription et implication dans le Projet de Pôle,
- Sens de l'organisation,
- Sens de l'observation.