



L'EPSM Val de Lys-Artois recrute

- 1 POSTE D'AIDE-SOIGNANT (H/F) -

UNITE INTERSECTORIELLE TRANSITION

PÔLE ACTIVITES TRANSVERSALES

Poste à pourvoir rapidement

A 9 Kms de Lillers, 14 Kms de Béthune et 15 Kms d'Hazebrouck

Contact

La Direction des Ressources Humaines
recrutement.vla@ghtpsypnpdc.fr
03.21.63.73.70

Renseignements

Mme BECAERT Laury
Cadre Supérieure de Santé
Pôle Activités Transversales
laury.becaert@ghtpsypnpdc.fr
03 21 63 66 00 (Poste 7659)
06.49.56.83.75

Candidature à adresser à :
recrutement.vla@ghtpsypnpdc.fr

La Direction des Ressources Humaines
et
La Direction des Soins :
Madame BOURGEOIS Eliane
Directrice des Soins -
Coordinatrice Générale des Soins

Pour les candidatures en interne :
Lettre motivée avec CV
Sous couvert de l'encadrement

Pour le 10 Février 2026

Description du contexte / environnement du poste

Unité d'hospitalisation Temps plein du Pôle des Activités Transversales, située à l'EPSM Val de Lys-Artois

Conditions d'exercice :

- Travail posté : Matin, Après-Midi et Jour
- Durée hebdomadaire de travail : 38 heures - organisée en cycle

CDD - CDI - MUTATION - DETACHEMENT

Missions générales

- Exercer sous la responsabilité du Cadre de Santé et des Infirmiers de l'Unité,
- Posséder les connaissances théoriques en lien avec la symptomatologie liée aux pathologies psychiatriques,
- Accueillir, prendre en soins et évaluer l'état de santé des patients souffrant de troubles psychiatriques,
- Dispenser des soins de nature technique, relationnelle et éducative,
- Identifier et soulager la souffrance physique et psychique,
- Assurer la continuité des soins,
- Veiller au respect et à la qualité du sommeil des personnes hospitalisées,
- Être capable d'évaluer, d'analyser les besoins et les attentes de la personne soignée et d'identifier les situations à risque,
- Participer à la co-construction et à la mise en œuvre du projet de soins individualisé du patient et du Plan de Prévention Partagé,
- Prévenir et gérer les moments de violence en lien avec la clinique du patient,
- Assurer l'observation et la surveillance clinique des patients,
- Être en capacité de gérer les situations complexes inhérentes à la prise en soins des patients hospitalisés de plus de 292 jours,
- Contribuer au repérage du risque suicidaire,
- Proposer et participer activement aux soins à médiation et aux actions d'éducation à la santé,
- Garantir le respect des Droits du Patient et la Liberté d'Aller et Venir,
- Accompagner les patients dans leur projet d'accueil en structure médico-sociale,,
- Maîtriser l'outil transmissions ciblées (Raisonnement clinique),
- Participer à la formation des élèves aides-soignants, auxiliaires de vie et accompagnants éducatifs et sociaux (AES),
- Contribuer aux travaux institutionnels en lien avec le Projet Médico-Soignant de l'Etablissement et la Démarche Qualité.

Siège administratif
20 rue de Busnes
BP30 62350 SAINT VENANT
03 21 63 66 00
epsm-stvenant.fr

Établissement partie
du GHT de Psychiatrie
du Nord - Pas-de-Calais



Caractéristiques particulières du poste

Qualification :

- Aide-soignant diplômé(e) d'état
- Activité de psychiatrie adulte sur Saint-Venant

Utilisation des outils spécifiques à l'établissement :

- Chronos,
- Outlook,
- Cariatides, Excel, Word...
- Ennov,
- Intranet.

Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

Relations Hiérarchiques : concernent les relations d'autorité

- Directeur Général,
- Directeur Délégué,
- Directrice des Soins chargée de la Coordination Générale des Soins,
- Cadre Supérieure de Santé,
- Cadre de Santé.

Relations Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées

- Médecin Chef de Pôle,
- Médecins Chefs de Service,
- Médecins référents de l'Unité.

Compétences attendues et souhaitées

- Maîtrise des soins techniques et relationnels,
- Capacité d'adaptation au sein du Pôle,
- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire,
- Capacité à communiquer avec empathie,
- Sens des responsabilités,
- Autonomie et capacité à prendre des initiatives,
- Capacité à maintenir et restaurer l'autonomie de la personne dans les actes de la vie quotidienne,
- Capacité à rechercher, traiter et transmettre les informations afin d'assurer la continuité des soins,
- Capacité d'adaptation dans les remplacements entre collègues,
- Capacité d'analyse et d'organisation,
- Volonté de réactualiser ses connaissances,
- Esprit d'équipe, de cohésion et de solidarité,
- Etre capable de distanciation dans la relation thérapeutique et dans les situations d'urgence,
- Respect des Droits des patients et de la Liberté d'Aller et Venir

Savoir faire :

- Inscription et implication dans le Projet de Pôle et le Projet Médico-Soignant de l'Unité,
- Sens de l'organisation,
- Sens de l'observation.