



# L'EPSM Lille-Métropole recrute

## - Infirmier de pratiques avancées en psychiatrie et santé mentale (H/F) -

Pôle 59G09/10 / EPSM Lille-Métropole

Poste à pourvoir, dès que possible

### Description du contexte / environnement du poste

L'Etablissement Public de Santé Mentale Lille-Métropole prend en charge les personnes souffrant de troubles psychiques sur la métropole lilloise. Il comprend 10 secteurs (9 de psychiatrie générale, 1 de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent).

Vous évoluerez dans un Pôle constitué de deux secteurs de psychiatrie – G09-G10. Le pôle est administrativement attaché à L'EPSM Lille métropole (Armentières). L'EPSM LM fait partie d'un GHT (Groupe Hospitalier de territoire) dont la spécialité est la Santé Mentale.

[L'EPSM Lille-Métropole aujourd'hui | Établissement Public de Santé Mentale Lille-Métropole \(epsm-lille-metropole.fr\)](#)

Le Pole G09/10 s'est constitué en 2017. Une mutualisation de l'offre de soin est organisée sur ce vaste territoire tout en maintenant la spécificité sectorielle.

[Pôle Pévèle et Carembault \(secteurs 59G09-G10\) | Établissement Public de Santé Mentale Lille-Métropole \(epsm-lille-metropole.fr\)](#)

L'IPA exerce au sein des EPSM du GHT des missions cliniques, des missions de santé publique, de pédagogie et de recherche.

### Missions principales

L'IPA est intégré dans les équipes soignantes au sein d'un pôle et assure exclusivement les missions spécifiques à son métier centré sur la clinique et des missions transversales.

L'IPA participe au développement du rôle propre infirmier et exerce des actes médicaux par délégation de compétences. Ces 2 axes sont réalisés par chaque IPA des EPSM du GHT.

1. L'IPA doit exercer un rôle clinique avec lien direct avec la personne soignée pour au moins 80 % de son temps de travail.
2. L'IPA exerce des missions transversales à hauteur d'au moins 20% de son temps hebdomadaire en faveur de l'institution ou du GHT pour animer des thématiques telles que la recherche, la formation, la réflexion éthique, les pratiques réflexives.

---

### Siège administratif

104 rue du Général Leclerc  
BP 10 59487 Armentières cedex  
03 20 10 20 10  
[epsm-lille-metropole.fr](http://epsm-lille-metropole.fr)

Établissement support  
du GHT de Psychiatrie  
du Nord - Pas-de-Calais



L'IPA accueille et accompagne des étudiants en formation IPA et les jeunes professionnels dans la construction de leur identité professionnelle.

*Mission Urgences/liaison :*

- Consultation en première ligne : L'IDE sollicite l'IPA afin de réaliser une évaluation directement au sein de l'unité. Structuration du parcours de prise en charge d'urgence. Prise en charge graduée avec le médecin généraliste, IPA, psychiatre. Un psychiatre est joignable par téléphone (planning défini à l'avance)
- Lien ville-hôpital. : courrier adressé au médecin traitant- récupérer la dernière ordonnance de ville
- Relai vers les structures ambulatoires : EMP , CMP , HDJ , CATTP, MAT, DISPAU
- Orientation vers hospitalisation : Par un échange téléphonique après validation médicale
- Evaluation en première ligne des demandes de liaison
- Réévaluation post-urgences (à 7 jours)

*Mission CAC :*

- Réévaluation et PEC des patients hospitalisés sur les 2 lits du CAC
- Relai vers les structures ambulatoires : EMP , CMP , HDJ , CATTP, MAT, DISPAU
- Lien ville hôpital
- RDV post crise à 7 jours

*Mission en équipes mobiles :*

- Participation aux réunions de synthèse et coordination
- Entretien à domicile
- Orientation, réévaluation, arrêt du dispositif
- Coordination du relai post-dispositif
- RDV post crise à 7 jours

Lors des congés de l'IPA, les urgences, la liaison et le cac seront assurés par les médecins.

Le lien avec les équipes mobiles (évaluations et rdv post-crise) seront assurés par les autres IPA du pôle.

## Missions au sein du GHT

A cet effet, chaque pôle identifiera et détaillera les missions spécifiques attendues en cohérence avec la fiche de poste des EPSM du GHT et la fiche métier.

Dans le cadre du GHT, il participe aux travaux collectifs initiés par la Commission paramédicale de territoire en articulation avec le projet médico -soignant partagé.

La création d'un groupe d'analyse de pratiques professionnelles et de retour d'expérience à l'échelle du GHT et sous la responsabilité de la Commission Paramédicale de Territoire permettra d'enrichir l'évolution de la fonction et des acteurs au bénéfice de la coordination des parcours de soins.

## Caractéristiques particulières du poste

Horaires du poste

7h42 par jour, rythme 5x2

Poste en journée

Lieu d'exercice

Le Centre d'Accueil et de Crise (CAC) (seclin)

Les urgences du GHSC

Les équipes mobiles (Seclin et pont-à-marcq)

Formations et prérequis

- Diplôme d'Etat d'Infirmier de pratiques avancées mention Psychiatrie santé mentale
- Expérience souhaitée
- Permis B

## Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

Hiérarchiques

- Directrice des soins
- Cadre supérieur de santé
- Cadre de santé

Fonctionnelles

- Praticien Hospitalier médecin Chef de pôle
- Praticien Hospitalier médecin responsable du CMP
- Directions fonctionnelles

## Compétences attendues

- Evaluer l'état de santé de patients dans ses champs de compétence en relais de consultations médicales pour des pathologies identifiées
- Définir et mettre en œuvre le projet de soins du patient à partir de l'évaluation globale de son état de santé
- Concevoir et mettre en œuvre des actions de prévention et d'éducation thérapeutique
- Organiser les parcours de soins et de santé de patients en collaboration avec l'ensemble des acteurs concernés
- Mettre en place et conduire des actions d'évaluation et d'amélioration des pratiques professionnelles en exerçant un leadership clinique
- Rechercher, analyser et produire des données professionnelles et scientifiques

Cf. Fiche métier

## Qualités requises :

- Avoir le sens de l'organisation
- Avoir une connaissance du réseau du territoire
- Etre force de proposition

- Etre créatif
  - Avoir le sens du travail en équipe
  - Participer au développement du référentiel métier
  - Capacité d'adaptation et d'autonomie
  - Etre capable de gérer les situations complexes
  - Avoir un positionnement adapté au sein de l'équipe pluridisciplinaire
  - Etre capable de rendre compte
  - Faire preuve de rigueur dans la traçabilité des actes
  - Rédiger un rapport d'activité annuel
-