

L'EPSM Val de Lys-Artois recrute

- UN POSTE D'AIDE-SOIGNANT(E) (H/F) -

Pôle Ternois

UNITÉ D'HOSPITALISATION TEMPS PLEIN

Poste à pourvoir au 02 février 2026

A 3 kms de Saint Pole sur Ternoise, 42 kms de Béthune et 36 kms de Saint Venant

Contact

La Direction des Ressources Humaines
recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr
03.21.63.73.70.

Renseignements

Mr RINGARD David
Cadre Supérieur de Santé
Pôle Ternois
david.ringard@ghtpsy-npdc.fr
07.86.40.45.86.

Candidature à adresser à :

recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr

La Direction des Ressources Humaines
et
La Direction des Soins :
Madame BOURGEOIS Eliane
Directrice des Soins -
Coordinatrice Générale des Soins

Pour les candidatures en interne :
Lettre motivée avec CV
sous couvert de l'encadrement

Pour le 06 janvier 2026

Description du contexte/environnement du poste

Unité d'hospitalisation Temps plein du Pôle Ternois située à Gauchin Verloingt
Conditions d'exercice :

- Travail posté Matin, Après-midi, Jour
- Durée hebdomadaire de travail : 38H- organisée en cycle

CDD - CDI - Mutation - Détachement

Missions générales

- Exercer les actions en lien avec son champ de compétences sous la responsabilité du Cadre de Santé et des Infirmiers de l'Unité d'hospitalisation,
- Collaborer avec l'infirmier(e) à la réalisation des soins,
- Posséder des connaissances théoriques en lien avec la symptomatologie liée aux pathologies psychiatriques,
- Accueillir, prendre en charge et évaluer l'état de santé des patients souffrant de troubles psychiatriques,
- Dispenser des soins de nature technique, relationnelle et éducative,
- Identifier et soulager la souffrance physique et psychique,
- Assurer la continuité des soins,
- Veiller au respect et à la qualité du sommeil des personnes hospitalisées,
- Être capable d'évaluer, d'analyser les besoins et les attentes de la personne soignée et d'identifier les situations à risque,
- Accompagner le patient dans l'élaboration de son Plan de Prévention Partagé
- Participer à la co-construction et à la mise en œuvre du Projet de Soins Individualisé du Patient,
- Prévenir et gérer les moments de violence en lien avec la clinique du patient,
- Assurer l'observation et la surveillance clinique des patients,
- Contribuer au repérage du risque suicidaire,
- Proposer et participer activement aux soins à médiation et aux actions d'éducation à la santé,
- Garantir le respect des Droits du Patient et la Liberté d'Aller et Venir,
- Maîtriser l'outil transmissions ciblées (raisonnement clinique),
- Participer à la formation des élèves aides-soignants,
- Contribuer aux travaux institutionnels en lien avec le Projet Médico-Soignant de l'établissement et la Démarche Qualité.

Caractéristiques particulières du poste

Utilisation des outils spécifiques à l'établissement :

- Chronos,
- Cariatides, Outlook, Excel, Word...
- Ennov,
- Intranet
- Plan de Prévention Partagé.

Responsables fonctionnels/Liens privilégiés

Relations Hiérarchiques : concernent les relations d'autorité

- Directeur Général
- Directeur Délégué
- Directrice des Soins - Coordinatrice Générale des Soins
- Cadre Supérieur de Santé,
- Cadre de Santé

Relations Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées

- Chef de Pôle
- Chef de Service
- Médecins référents de l'Unité

Compétences attendues et souhaitées

Qualification :

- Aide-Soignant(e) diplômé(e) d'Etat
- Maîtrise des soins techniques et relationnels,
- Capacité d'adaptation au sein du Pôle,
- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire,
- Capacité à communiquer avec empathie,
- Sens des responsabilités,
- Autonomie et capacité à prendre des initiatives,
- Capacité d'adaptation dans les remplacements entre collègues,
- Capacité d'analyse et d'organisation,
- Volonté de réactualiser ses connaissances,
- Esprit d'équipe, de cohésion et de solidarité,
- Etre capable de distanciation dans la relation thérapeutique et dans les situations d'urgence.
- Inscription et implication dans le Projet de Pôle et dans le Projet Médico-Soignant de l'Unité,
- Sens de l'organisation,
- Sens de l'observation.

Savoir faire :

- Inscription et implication dans le Projet de Pôle et dans le Projet Médico-Soignant de l'Unité
- Sens de l'organisation,
- Sens de l'observation.