

## L'EPSM des Flandres recrute

### - INFIRMIER (H/F) -

TORIA

Poste à pourvoir dès que possible

#### Description du contexte / environnement du poste

Psychiatrie adulte / Secteur 59G05-G06 – USN TORIA sur le site de l'EPSM Lille Métropole – 104 rue du Général Leclerc – 59280 ARMENTIERES

#### Contact

Direction des Soins  
Mme DECOOL Isabelle  
Mme DELATTRE Elisabeth  
03 28 43 46 28  
CoordinationDS.FL@ghtpsy-  
npdc.fr

#### Renseignements

Madame LEFRANC Farida  
FF Cadre Supérieur de Santé  
[Farida.Lefranc@ghtpsy-npdc.fr](mailto:Farida.Lefranc@ghtpsy-npdc.fr)  
03 28 43 46 08  
06 17 85 49 32

#### Candidature à adresser à :

Secrétariat Direction des Soins  
Mme DECOOL Isabelle  
Mme DELATTRE Elisabeth  
03 28 43 46 28  
CoordinationDS.FL@ghtpsy-  
npdc.fr

#### Missions générales

- Identifier les besoins de la personne soignée et prendre en charge dans sa globalité de manière individualisée dans le respect des droits de la personne avec optimisation de la qualité des soins.
- Travailler en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire et en liaison avec les structures et partenaires dans le cadre du suivi des patients.

#### Description des activités

- Travailler en collaboration avec le BSI et être capable d'assurer une admission administrative
- Animer des activités socio-thérapeutiques.
- Participer aux entretiens médicaux.
- Préparer, présenter et participer aux synthèses.
- Accompagner les patients sur l'extérieur et les aider dans leurs démarches.
- Faire les soins d'hygiène et de confort dans le respect de la dignité et de l'autonomie du patient.
- Savoir agir en cas de situation d'urgence.
- Gestion du circuit du médicament (préparation, administration, gestion des stocks, commande, traçabilité...) dans le respect des prescriptions et protocoles de l'établissement.
- Assurer les soins somatiques sous prescription en étroite collaboration avec le médecin généraliste.
- Savoir synthétiser les informations et faire des transmissions écrites et orales concises.
- Organiser et planifier les soins en concertation avec ses collègues.
- Participer au dispositif d'encadrement et d'accompagnement des étudiants de la filière infirmière.
- S'impliquer dans les projets d'unité et de secteur et de pôle.
- Collaborer avec les autres unités du pôle.

#### Contraintes spécifiques

- Travail posté, matin (6h/13h40), après-midi (13h10/20h50), jour (8h45/17h06) et possibilité de nuits (20h35/6h15).
- Grille de travail alternant un week-end de travail/un week-end de repos, et travail les jours fériés.
- Polyvalence sur les unités Toria et Mélusine dans le cadre d'une équipe commune.

#### Formation ou qualification

- Diplôme d'Infirmier de Secteur Psychiatrique ou Diplôme d'Etat Infirmier.
- Formations particulières : AFGSU, formations obligatoires (incendie...) et formations du package
- Connaissances particulières : connaître la législation en lien avec notre activité en psychiatrie adulte (sectorisation psychiatrique, protocoles d'admission), connaissance du vocabulaire

## Expérience professionnelle requise

Expérience souhaitée en unité d'admissions.

Connaissance des secteurs.

## Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

- **N+1** : Cadre de Santé.
- **Relations fonctionnelles** : Unités d'admissions en soins libres et en soins sous contrainte, CMP/CATTP du pôle (BAILLEUL, HAZEBROUCK, MERVILLE), Hôpital de Jour Guy Ledoux à HAZEBROUCK, Appartements Thérapeutiques au G4, Plateforme de Réhabilitation, Equipes Mobiles d'Intervention.

## Moyens mis à disposition

- Effectif cible de 4 (+1 en journée) la semaine, de 4 les week-ends et jours fériés
- Technologiques : ordinateurs, téléphones, matériel d'ergonomie
- Budgétaires : budget annuel pour activités thérapeutiques et sorties, budget lié à l'investissement et travaux et Plan de formation
- Prévention des risques : incendie, agressivité, risques psycho-sociaux liés à la prise en charge du patient et à la gestion des familles ainsi que la sécurité liée au poste de travail (habillement, formation Omega, DECT, centrale incendie...).

## Compétences attendues et souhaitées

- Compétences techniques :
  - Etre capable de réaliser les soins infirmiers conformément au décret de compétences de l'infirmier.
  - Etre capable de conduire un entretien infirmier, de poser un diagnostic infirmier et de repérer les signes cliniques propres à chaque pathologie mentale.
  - Etre capable d'utiliser les outils informatiques, bureautiques et les différents logiciels nécessaires à l'activité (world, chronos, cariatide Ennov...).
  - Etre capable de rassembler les informations pertinentes afin de garantir l'exactitude et l'exhaustivité des informations inscrites dans le dossier patient.
  - Etre capable de respecter les règles de confidentialité des informations concernant le patient.
- Compétences Organisationnelles
  - Etre capable de prioriser ses activités en fonction des délais à respecter et des urgences.
  - Etre capable de mettre en œuvre, en étant autonome, les actions appropriées et les évaluer.
  - Etre capable d'élaborer, avec la participation des membres de l'équipe soignante, des protocoles de soins infirmiers relevant de son initiative.
  - Etre capable de planifier les rendez-vous avec les professionnels concernés et de maintenir le lien avec les différents intervenants (CMP, secrétariat, HDJ, partenaires extérieurs).
- Compétences Relationnelles
  - Etre capable de travailler en équipe et de collaborer avec l'équipe pluridisciplinaire.
  - Etre capable de communiquer avec les patients et les autres usagers en écoutant leur demande et en leur répondant avec discernement et empathie.
- Compétences d'Adaptation
  - Etre capable prendre en compte les évolutions logicielles (procédures) et informatiques (évolution logiciel cariatide...).
  - Connaissance du projet de l'établissement, de pôle, de service.
  - Etre capable de solliciter l'aide de ses collègues ou de l'équipe pluridisciplinaire en cas de difficulté.
  - Etre capable de s'adapter à l'évolution de son métier et du service en s'inscrivant dans un processus de formations spécifiques à l'exercice en psychiatrie.
  - Etre capable de discernement, en intervenant dans les limites de ses fonctions.

## Savoir-faire :

Capacités relationnelles, d'adaptation, d'initiative et d'anticipation.

## Savoir-être :

Discrétion, rigueur, dynamisme, esprit d'équipe, réactivité, disponibilité, empathie.