

# L'EPSM Val de Lys-Artois recrute

# Agent de bio-nettoyage (H/F) – en CDD de Remplacement

Pôle Audomarois

Poste à pourvoir dès que possible

A 9 kms de Lillers, 14 kms de Béthune et 15 kms d'Hazebrouck

### Contact

La Direction des Ressources C
Humaines

Recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr

03.21.63.73.70

•

## Renseignements

Madame CELEJ Sabrina Cadre Supérieure de Santé Pôle Audomarois Sabrina.celej@ghtpsy-npdc.fr 03 21 63 66 41 Poste 6520

## Candidature à adresser à :

recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr •

La Direction des Ressources Humaines et

La Direction des Soins : Madame BOURGEOIS Eliane Directrice des Soins -Coordinatrice Générale des Soins

Pour les candidatures en interne : Lettre motivée avec CV Sous couvert de l'encadrement

Pour le 2/11/2025

## Description du contexte/environnement du poste

### Conditions d'exercice :

- Travail posté : matin / après-midi / jour
- Semaine et week-end
- Durée hebdomadaire de travail : 38h/semaine, organisée en cycle

#### CDD de remplacement

# Missions générales

L'Agent de bio nettoyage assure l'entretien des locaux, la restauration et l'hôtellerie en appliquant les protocoles et procédures d'hygiène dans le respect des normes HACCP.

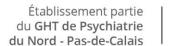
Bio-nettoyage quotidien, dans le respect des protocoles d'hygiène et de sécurité :

- Réalisation du bio-nettoyage quotidien, hebdomadaire, mensuel et annuel des locaux dans le respect des protocoles établis par l'Equipe Opérationnelle d'Hygiène et des fiches de postes,
- Réalisation des désinfections en collaboration avec l'équipe soignante,
- Entretien, nettoyage, contrôle et maintenance préventive de l'état du matériel spécifique à son domaine d'activité,
- Contrôle, réapprovisionnement des consommables nécessaires à l'activité quotidienne et maîtrise des consommations dans un souci d'efficience,
- Recueil et transmission des informations aux professionnels de l'unité, en lien avec les missions confiées,
- Utilisation, entretien et maitrise du matériel mis à disposition : mono brosse, auto laveuse...
- Contrôle de l'efficacité des produits utilisés et de l'application des règles d'hygiène,
- Evacuation des déchets et du linge générés par son activité dans le respect des procédures,
- Traçabilité du bio-nettoyage,
- Proposition d'évaluation et de mise à jour des procédures ou protocoles de bio-nettoyage et réalisation des mesures correctives.

Bio-nettoyage de restauration et d'hôtellerie :

- Application des protocoles relatifs à l'hygiène dans les cuisines satellites validés par le responsable des normes HACCP de l'EPSM Val de Lys-Artois,
- Réalisation du bio-nettoyage quotidien, hebdomadaire, mensuel et annuel du self dans le respect des protocoles validés par l'Unité de Prévention des Risques Infectieux Associés aux Soins et des fiches de postes établies,
- Mise en température et préparation des repas selon la méthode HACCP en cuisine satellite,
- Maintien du bon fonctionnement des équipements, du matériel d'entretien et de restauration,
- Recensement des commandes des repas transmis par les soignants,
- Réception et contrôle des températures des prestations,
- Préparation et services des prestations de restauration et d'hôtellerie,
- Liaison avec le service et la cuisine centrale,
- Réapprovisionnement et gestion des stocks,
- Traçabilité du bio-nettoyage, de la remise en température,
- Transfert du savoir-faire ou pratiques professionnelles aux nouveaux arrivants et collègues,
- Contribution aux travaux institutionnels en lien avec le Projet Médico-Soignant de l'Etablissement et la démarche qualité.

Siège administratif 20 rue de Busnes BP30 62350 SAINT VENANT 03 21 63 66 00 epsm-stvenant.fr





# Responsables fonctionnels/Liens privilégiés

Responsables hiérarchiques (relations d'autorité) :

- Directeur Général
- Directeur Délégué
- Directrice des soins Coordinatrice Générale des Soins
- Cadre Supérieure de Santé
- Cadre de Santé

## Responsables fonctionnels (liées aux activités exercées) :

- Chef de Pôle
- Chef de service
- Médecins de l'unité

# Qualités professionnelles requises

- Motivation, disponibilité,
- Respect des patients,
- Sens de l'organisation,
- Rigueur dans l'application des procédures,
- Discrétion,
- Autonomie
- Capacités d'initiatives.

# Exigences particulières

• Respect du port de tenue vestimentaire spécifique et adaptée à la zone de travail.



