



L'EPSM Val de Lys-Artois recrute

UN POSTE DE CADRE DE SANTE (H/F)

OU FAISANT FONCTION CADRE DE SANTE

PÔLE DES ACTIVITÉS TRANSVERSALES

Poste à pourvoir le plus rapidement possible

A 9 kms de Lillers, 14 kms de Béthune et 15 kms d'Hazebrouck

Contact

La Direction des Ressources Humaines
recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr
03.21.63.73.70

Renseignements

Mme BECAERT Laury
Cadre Supérieure de Santé
Pôle des Activités Transversales
Laury.becaert@ghtpsy-npdc.fr
03 21 63 66 00 (Poste 7659)

Candidature à adresser à :

La Direction des Ressources Humaines et
La Direction des Soins :
Mme Bourgeois Eliane
Directrice des Soins chargée de la
Coordination Générale des Soins

Lettre motivée avec CV
sous couvert de l'encadrement
pour les candidatures
en interne à :

recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr
03.21.63.73.70

pour le 30/09/2025

Description du contexte / environnement du poste

EPSM Val de Lys Artois : Unités du service intersectoriel d'Addictologie : Clinique d'addictologie, ELSA et CSAPA de Béthune.

Conditions d'exercice :

- Travail en journée du lundi au vendredi
- Durée hebdomadaire de travail : 38 heures

CDD-CDI-Mutation-Détachement

Missions générales

- Participer avec l'ensemble de l'équipe d'encadrement à la mise en œuvre du projet de Pôle notamment dans le développement de l'activité ambulatoire,
- Co-piloter le projet médico-soignant de l'unité et des différents dispositifs,
- Être garant du respect des Droits des patients et de leur liberté d'aller et venir,
- Être garant de la qualité, de la continuité et de la sécurité des soins,
- Assurer l'encadrement, l'animation et l'évaluation des professionnels paramédicaux,
- Réaliser et gérer les plannings des équipes conformément à la réglementation,
- Optimiser et maîtriser les ressources humaines et matérielles dans le respect de la législation, des cadres de fonctionnement et des maquettes organisationnelles,
- Identifier les métiers et les compétences professionnelles nécessaires au regard de l'évolution des organisations de soins,
- Co-animer les réunions cliniques et les réunions de fonctionnement,
- Participer aux réunions de service et de Pôle,
- S'impliquer dans les missions stratégiques du Pôle,
- Assurer le suivi de l'activité et piloter les tableaux de bord,
- Développer les partenariats et les réseaux sur le territoire,
- Poursuivre l'acculturation au management par la qualité (identification des risques, actualisation des cartographies et plans d'action, évaluation des pratiques professionnelles, visites de risques...),
- S'engager à se former aux différentes spécialités du Pôle,
- Participer à l'accueil et à l'encadrement des nouveaux professionnels, des étudiants et des stagiaires,
- Participer à la mise en œuvre du Projet Médico Soignant de l'établissement et s'engager dans les groupes de travail,
- Participer au Projet de Soin Partagé du Groupement Hospitalier de Territoire et de l'Etablissement ainsi qu'aux groupes de travail dans le cadre des missions transversales,
- Participer au Projet Médico Soignant Partagé du Groupement Hospitalier de Territoire, plus spécifiquement sur les thématiques en lien avec le Pôle,
- Communiquer et expliquer le Projet Médico-Soignant de l'Etablissement, du Pôle et des Unités aux professionnels sous sa responsabilité,
- S'engager dans les actions de Santé Publique et les travaux de Recherche.

Siège administratif

20 rue de Busnes
BP30 62350 SAINT VENANT
03 21 63 66 00

epsm-stvenant.fr

Établissement partie
du GHT de Psychiatrie
du Nord - Pas-de-Calais



Caractéristiques particulières du poste

Qualification :

- Diplôme Cadre de Santé.

Utilisation des outils spécifiques à l'établissement :

- Chronos,
- Outlook,
- Cariatides,
- Excel, Word...
- Ennov,
- Intranet.

Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

Relations Hiérarchiques : concernent les relations d'autorité

- Directeur Général,
- Directeur Délégué,
- Directrice des Soins - Coordinatrice Générale des Soins,
- Cadre Supérieure de Santé.

Relations Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées

- Chef de Pôle,
- Chef de Service,
- Médecins référents de l'Unité,
- Directions Fonctionnelles de l'EPSM.

Compétences attendues et souhaitées

- Avoir le sens des responsabilités et de l'équité,
- Avoir le sens du dialogue et des relations humaines,
- Être dynamique, disponible et réactif (anticiper, évaluer, proposer, élaborer),
- Être capable d'une adaptation rapide et constructive,
- Être capable d'animer un groupe de travail,
- Être force de propositions,
- Faire preuve d'organisation et de discernement,
- Avoir une capacité à rendre compte, esprit de synthèse,
- Maîtriser la structuration du management par la qualité,
- Maîtriser les outils inhérents à la démarche qualité,
- Travailler en partenariat avec les différents acteurs, être l'intermédiaire entre les différents corps de métier,
- Travailler avec méthode et rigueur professionnelle,
- Faire preuve d'intérêt et d'implication dans l'évolution des prises en soins des patients hospitalisés,
- Être capable d'adaptation dans les remplacements entre collègues,
- Savoir être dans le respect de chacun,
- Optimiser les moyens humains et logistiques mis à disposition,
- Capacité à se positionner,
- Maîtriser les cadres de fonctionnement et les maquettes organisationnelles,
- Capacité de négociation et d'évaluation,
- Capacité à gérer les conflits,
- Maîtrise de soi,
- S'inscrire dans un collectif soignant.

Savoir faire :

- Inscription et implication dans le Projet de Pôle,
- Sens de l'organisation,
- Sens de l'observation.

Siège administratif

20 rue de Busnes
BP30 62350 SAINT VENANT
03 21 63 66 00

epsm-stvenant.fr

Établissement partie
du GHT de Psychiatrie
du Nord - Pas-de-Calais

