



L'EPSM Lille-Métropole recrute

- Aide-Soignant (H/F) -

Résidence Berthe Morisot / EPSM Lille-Métropole
Poste à pourvoir, dès que possible en CDD de remplacement

La Résidence Berthe Morisot

La Résidence Berthe Morisot est un établissement médico-social géré par l'EPSM Lille-Métropole.

La maison d'accueil spécialisée a vocation à accueillir des personnes qui bénéficient d'une orientation MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées), en situation de handicap qui les empêche d'effectuer seules les actes essentiels de la vie quotidienne et qui nécessitent un accompagnement, une surveillance médicale et des soins constants.

Sa capacité d'accueils à 110 hébergements temps pleins et 10 accueils de jour.

Dans le cadre de la démarche de promotion de la bientraitance, la Résidence Berthe Morisot s'est engagée depuis 2014 dans la méthodologie de soin Gineste-Marescotti.

Contact

CSS / Direction des Soins
Sylviane DUBORPER
sylviane.duborper@ghtpsy-npdc.fr
03 20 10 20 83

—

Renseignements

CSS / Résidence Berthe Morisot
Nathalie PAULUS
nathalie.paulus@ghtpsy-npdc.fr
03 20 10 23 12

—

Candidature à adresser à :

Secrétariat / Direction des Soins
104 avenue du général Leclerc
59280 Armentières
recrutementds.lm@ghtpsy-npdc.fr
03 20 10 20 82

Horaire du poste

- Horaire posté matin de 6h à 13h45
- Après-midi 13h15 à 21h
- Journée 08h30 à 17h
- Week-end travaillé au rythme de 1 sur 2

Missions générales

- Accompagner les résidents afin de leur apporter l'assistance individualisée que nécessite leur état physique et psychique dans le but de maintenir ou développer leur autonomie
- Participe par une aide, un soutien dans les actes essentiels de la vie quotidienne et dans les activités de vie sociale et de loisirs, à

Siège administratif

104 rue du Général Leclerc
BP 10 59487 Armentières cedex
03 20 10 20 10

epsm-lille-metropole.fr

Établissement support
du GHT de Psychiatrie
du Nord - Pas-de-Calais



- soutenir le bien-être physique et psychologique de la personne, à prévenir la maltraitance
- Contribue à la prévention de la rupture et/ou à la réactivation du lien social, à l'ouverture à la citoyenneté par la lutte contre l'isolement, le maintien des acquis et la stimulation des potentialités
- Veille à inscrire son action dans le cadre des différents projets (des personnes, de la maison de vie, de l'établissement) et de la démarche Humanitude.

Activités Générales

- Accompagne les résidents dans la réalisation des actes de la vie quotidienne (levers, toilettes, repas, couchers, déplacements ...)
- Accomplit, par délégation des IDE et sous leur responsabilité, les actes de soins définis par les articles 3 et 5 du décret 2002-194 relatif aux actes professionnels et à l'exercice de la profession d'infirmier
- Participe, en lien avec l'équipe paramédicale, à l'aide à la prise de médicaments
- Organise et anime les activités déclinées dans les PAP (éducatives, culturelles, de loisirs ...) pour favoriser l'épanouissement des personnes
- Assure une écoute permanente et un soutien attentif et sécurisant pour essayer d'appréhender les besoins et attentes des personnes et tenter d'y apporter une réponse adaptée
- Observe les gestes, postures, expression et tout ce qui concerne à la juste connaissance des personnes accompagnées et à l'identification des besoins individuels des personnes
- Favorise le maintien des capacités, leur développement et le cas échéant peut accompagner la régression
- Repère les potentialités des personnes et les mobilise en ressources
- Assure sa mission de référent auprès d'un ou plusieurs résidents (cf fiche référent)
- Conduit des projets (personnalisés, d'activité, d'animation, de sortie) en définissant les objectifs et les moyens à mettre en œuvre et les évaluer
- Concoure à maintenir un environnement et un cadre de vie agréable et confortable aux résidents
- Rédige des comptes rendus relatifs aux observations/interventions dans le dossier informatisé du résident (Cariatides)
- Applique la législation, la réglementation en vigueur, notamment en matières d'hygiène et de sécurité (HACCP)
- Participe aux réunions d'équipe, de synthèses, aux entretiens et rencontres avec les familles, les partenaires pour proposer aux résidents un parcours cohérent
- Participe aux groupes de travail, COPIL visant à évaluer les actions et proposer des améliorations des pratiques professionnelles
- Alerte les interlocuteurs compétents en cas de détection d'un problème ou d'un risque touchant le résident et/ou son entourage et signale tout acte de maltraitance

Relations hiérarchiques et fonctionnelles générales à l'établissement

- Sous la responsabilité hiérarchique du responsable de la structure et des cadres socio-éducatifs

Liens fonctionnels avec :

- Le public accueilli, les familles et/ou le représentant légal et l'environnement social de la personne
- Les équipes éducatives, psychologiques, paramédicales et médicales pour l'accompagnement dans les actes de la vie quotidienne
- Les autres professionnels et partenaires des secteurs sanitaire, social et médico-social pour la mise en œuvre des projets d'accompagnement personnalisé et des échanges d'expériences et de pratiques.