



L'EPSM Val de Lys-Artois recrute

— POSTE D'INFIRMIER (H/F) —

UNITE INTERSECTORIELLE TRANSITION
PÔLE ARTOIS LYS ROMANE/PÔLE AUDOMAROIS

Poste à pourvoir le plus rapidement possible

A 9 kms de LILLERS, 14 kms de BETHUNE et 15 kms d'HAZEBROUCK

Contact

La Direction des Ressources
Humaines
recrutement.vla@ghhttpsy-npdc.fr
03.21.63.73.70

—

Renseignements

Mme KERMY Mélanie
Cadre Supérieure de Santé
Pôle Artois Lys Romane
m.kermy@ghhttpsy-npdc.fr
03 21 63 66 36 (Poste 6120)
07.86.40.45.83

—

Candidature à adresser à :
recrutement.vla@ghhttpsy-npdc.fr
03.21.63.73.70

La Direction des Ressources
Humaines
et

La Direction des Soins :
Mme BOURGEOIS.E
Directrice des Soins -
Chargée de le Coordination
Générale des Soins

pour les candidatures
en interne :
Lettre motivée avec CV
sous couvert de l'encadrement

pour le 08 Août 2025

Description du contexte / environnement du poste

Unité intersectorielle d'hospitalisation Temps plein du Pôle ARTOIS LYS ROMANE et du Pôle AUDOMAROIS, située à Saint-Venant

Conditions d'exercice :

- Travail posté matin, après-midi et nuit
- Durée hebdomadaire de travail : 38 heures - organisée en cycle.

CDD-CDI-MUTATION-DETACHEMENT

Missions générales

- Posséder des connaissances théoriques en lien avec la symptomatologie liée aux pathologies psychiatriques,
- Accueillir, prendre en charge et évaluer l'état de santé des patients souffrant
- de troubles psychiatriques,
- Dispenser des soins de nature technique, relationnelle et éducative,
- Identifier et soulager la souffrance physique et psychique,
- Veiller au respect et à la qualité du sommeil des personnes hospitalisées,
- Assurer la continuité des soins,
- Etre en capacité de gérer les situations complexes inhérentes à la prise en soins des patients hospitalisés de plus de 292 jours,
- Mener des entretiens d'accueil, d'admission et des entretiens infirmiers,
- Être capable d'évaluer, d'analyser les besoins et les attentes de la personne soignée et d'identifier les situations à risque,
- Prévenir et gérer les moments de violence en lien avec la clinique du patient,
- Accompagner le patient dans l'élaboration de son Plan de Prévention Partagé,
- Assurer la surveillance clinique des patients au regard des risques majeurs identifiés dans l'unité,
- Contribuer au repérage du risque suicidaire,
- Garantir le respect des Droits du Patient et la liberté d'aller et venir,
- Participer à la co-construction et à la mise en œuvre du Projet de Soins Individualisé du Patient,
- Proposer et participer activement aux soins à médiation et aux actions d'éducation à la santé,
- Maîtriser l'outil transmissions ciblées (raisonnement clinique),
- Participer à la formation des étudiants en soins infirmiers et des élèves aides-soignants,
- Contribuer aux travaux institutionnels en lien avec le Projet Médico-Soignant et la Démarche Qualité,
- Accompagner les patients dans leur projet d'accueil en structure médico-sociale.

Siège administratif
20 rue de Busnes
BP30 62350 SAINT VENANT
03 21 63 66 00

epsm-stvenant.fr

du Nord - Pas-de-Calais



Caractéristiques particulières du poste

Utilisation des outils spécifiques à l'établissement :

- Chronos,
- Outlook,
- Cariatides, Excel, Word...
- Ennov,
- Intranet.

Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

Relations Hiérarchiques : concernent les relations d'autorité

- Directeur Général
- Directeur Délégué
- Directrice des Soins - Coordinatrice Générale des Soins
- Cadre Supérieure de Santé
- Cadre de Santé

Relations Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées

- Chef de Pôle
- Chef de Service
- Médecins référents de l'Unité

Compétences attendues et souhaitées

Qualification :

- Infirmier(e) diplômé(e) d'état ou Infirmier de secteur psychiatrique
- Activité de psychiatrie adulte sur Saint-Venant

- Maîtrise des soins techniques et relationnels,
- Capacité d'adaptation au sein du Pôle,
- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire,
- Capacité à communiquer avec empathie,
- Sens des responsabilités,
- Autonomie et capacité à prendre des initiatives,
- Capacité d'adaptation dans les remplacements entre collègues,
- Capacité d'analyse et d'organisation,
- Volonté de réactualiser ses connaissances,
- Esprit d'équipe, de cohésion et de solidarité,
- Etre capable de distanciation dans la relation thérapeutique et dans les situations d'urgence.

Savoir faire :

- Inscription et implication dans le Projet de Pôle et dans le Projet Médico-Soignant de l'Unité,
- Sens de l'organisation,
- Sens de l'observation.