L'EPSM Val de Lys-Artois recrute

- Infirmier(e) (H/F) -

EN CDD DE LONG REMPLACEMENT

Pôle des Activités Transversales

CSAPA de Béthune « Jeu de Paume »

Poste à pourvoir au 01/09/2025

A 14 kms de Saint-Venant, 14 kms de Lillers et 26 kms d'Hazebrouck

Description du contexte / environnement du poste

CSAPA : Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie

Conditions d'exercice : - Travail de jour du lundi au vendredi
- Durée hebdomadaire de travail : 38h/semaine

CDD DE LONG REMPLACEMENT

Missions générales

- Posséder des connaissances théoriques en lien avec la symptomatologie liée aux pathologies addictives et les pathologies psychiatriques,
- Dispenser des soins de nature technique, relationnelle et éducative,
- Identifier et soulager la souffrance physique et psychique,
- Assurer la continuité des soins,
- Mener des entretiens infirmiers (d'accueil, motivationnel) auprès de l'usager et de son entourage,
- Être capable d'évaluer, d'analyser les besoins et les attentes de la personne soignée,
- Identifier et prévenir les situations à risque,
- Prévenir et gérer les moments de violence en lien avec la clinique du patient,
- Contribuer au repérage du risque suicidaire,
- Être le garant du respect des Droits du Patient,
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre du Projet de Soins Individualisé du Patient,
- Participer activement aux soins à médiation et aux actions d'éducation à la santé,
- Participer à la formation des étudiants en soins infirmiers et des élèves aides-soignants,
- Maîtriser l'outil transmissions ciblées (raisonnement clinique),
- Contribuer aux travaux institutionnels en lien avec le Projet Médico Soignant et la Démarche Qualité,
- Travailler en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire dans le respect du parcours de l'usager,
- Participer à la démarche d'amélioration continue de la qualité, gestion des risques et aux différents groupes de travail institutionnel.

Missions Spécifiques

- Assurer le partenariat avec les réseaux d'addictologie,
- Développer les liens avec les autres acteurs concernés (services hospitaliers, dispositifs sociaux),
- Assurer des consultations afin de préparer des hospitalisations pour sevrage ou séjour de maintien à l'abstinence (SMA),
- Assurer la prise de conscience du trouble du comportement et « l'accompagnement » vers le soin,
- Mener des actions de prévention, d'information et de sensibilisation au sein des établissements collaborateurs,

Contact
La Direction des Ressources Humaines
recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr
03.21.63.73.70

Renseignements
Madame BECAERT Laury
Cadre Supérieur de Santé
laury.becaert@ghtpsy-npdc.fr
03 21 63 76 59

Candidature à adresser à : recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr
03.21.63.73.70

La Direction des Ressources Humaines et
La Direction des Soins :
Mme BOURGEOIS E.
Directrice des Soins chargée de la
Coordination Générale des Soins

pour les candidatures
en interne :
Lettre motivée avec CV
sous couvert de l'encadrement

Pour le 15/08/2025

- Participer au développement des savoirs et des compétences spécifiques en addictologie (rencontres, congrès, formation), ainsi qu'aux activités de recherche et d'évaluation des pratiques professionnelles dans le domaine des soins en addictologie,
- Administrer des traitements de substitution en incluant un temps d'entretien individuel,
- Assurer avec rigueur la traçabilité des traitements de substitutions,
- Délivrer des messages sur la Réduction des Risques,
- Saisir son activité sur le logiciel ProGdis et participer au suivi et bilan d'activités,
- Travailler en collaboration avec les différents partenaires (savoir animer des groupes et mener des actions de prévention).

Caractéristiques particulières du poste

Qualification :

- Infirmier(e) diplômé(e) d'état ou infirmier de secteur psychiatrique,
- Expérience souhaitée dans une unité d'Addictologie.

Utilisation des outils spécifiques à l'établissement :

- Office 365 (Excel, Word, Outlook…),
- Intranet,
- Ennov,
- Chronos,
- Progédis,
- Cariatides.

Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

Responsables hiérarchiques (relations d'autorité) :

- Directeur Général,
- Directeur Délégué,
- Directrice des soins chargée de la Coordination Générale des Soins,
- Cadre Supérieur de Santé,
- Cadre de Santé.

Responsables fonctionnels (liées aux activités exercées) :

- Chef de Pôle,
- Chef de Service,
- Médecins référents de l'Unité.

Compétences attendues et souhaitées

- Maîtrise des soins techniques et relationnels,
- Capacité d'adaptation au sein du Pôle,
- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire,
- Capacité à communiquer avec empathie,
- Sens des responsabilités,
- Autonomie et capacité à prendre des initiatives,
- Capacité d'adaptation dans les remplacements entre collègues,
- Capacités d'analyse et d'organisation,
- Volonté de réactualiser ses connaissances,
- Intervenir en aval d'une hospitalisation afin d'éviter une rupture dans les soins et favoriser la prise en charge,
- Avoir une réelle volonté de développer sa formation en addictologie (Alcool, tabac, produits toxiques, conduites alimentaires…),
- Esprit d'équipe.

Savoir faire :

- Inscription et implication dans le projet de Pôle et le Projet Médico-Soignant de l'Unité,
- Sens de l'organisation,
- Sens de l'observation.