

L'EPSM des Flandres recrute

- EDUCATEUR JEUNES ENFANTS (H/F) -

60 % CMP « Le petit prince » / 40 % CMP « il était une fois »

Poste à pourvoir dès que possible

Contact

Responsable RH
Mme Mariette LEROUGE
Secretariat.DRH@epsm-fl.fr

-

Renseignements

Cadre Supérieur Socio-éducatif
Mme Barbara COEVOET
03 28 43 47 80

-

Cadre de Santé
Mme Magali DUBRULLE
03.59.11.80.27

-

Candidature à adresser à :

Secrétariat DRH
790 route de Locre
BP139
59270 BAILLEUL cedex
Secretariat.DRH@epsm-fl.fr

Description du contexte / environnement du poste

Lieu d'exercice principal : Secteur 59I01 – 60 % CMP « Le petit prince » / 40 % CMP « il était une fois »

Missions générales

- Accueillir l'enfant et sa famille
- Recueillir des informations (sociales, familiales et scolaires) nécessaires à l'évaluation des besoins de l'enfant.
- Contribuer à l'élaboration du projet thérapeutique en lien avec le médecin et l'équipe pluridisciplinaire.
- Réaliser des entretiens à visée thérapeutique
- Organiser des activités socio-éducatives à visée thérapeutique, individuelles ou de groupe, en s'appuyant sur des connaissances en psychopathologie de l'enfant.
- Favoriser le développement global et l'épanouissement des enfants accueillis en leur assurant un climat sécurisant affectif et relationnel.
- Assurer un rôle d'éducation, d'éveil, d'animation et de prévention auprès des enfants à travers des ateliers et des moments de la vie quotidienne et concourir à leur autonomisation et à leur socialisation.
- Instaurer un travail de liaison avec les autres personnels éducatifs, sociaux, l'équipe soignante et avec les familles afin de favoriser le travail d'accompagnement auprès des enfants.
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des différents projets (projets de soins des enfants, projets de services et institutionnels).
- Evaluer les effets d'une action, tenir compte de l'évolution de l'enfant, réajuster si nécessaire.
- Réaliser des accompagnements au domicile
- Participer aux réunions de synthèse
- Réaliser des observations en structure d'accueil du jeune enfant
- Réaliser des tests (PEP - ADOS)

Description des missions et activités du poste :

- Participer, en collaboration avec l'équipe pluri professionnelle, à la définition et à la réalisation des objectifs et du projet thérapeutique de l'enfant,
- Assumer la co-référence de l'enfant et de sa famille en lien avec un infirmier,
- Mettre en place des interventions éducatives à visée thérapeutique,
- Participer à l'élaboration et à l'animation de projets d'ateliers ou de groupes de socialisation identifiés comme outils thérapeutiques, pédagogiques ou éducatifs, en s'attachant à développer des actions favorisant une insertion sociale,
- Favoriser la construction de la personnalité de l'enfant, l'aider à la verbalisation de son ressenti et de son vécu en instaurant un climat propice au bien-être,
- Assurer la transmission des informations à l'ensemble de l'équipe de l'Hôpital de jour,
- Participer à la bonne tenue des dossiers des enfants dont il est co-référent,
- Participer activement aux temps de réunions, synthèses et éventuelles supervisions identifiées dans la structure,
- Assurer le suivi conjoint avec l'équipe et d'autres partenaires comme les CMP, la PMI, l'Education Nationale...,
- Participer à l'observation des enfants accompagnés en EAJE, veiller à leur intégration, à leur socialisation, à l'adéquation de leurs besoins et la réalité et les outils de la structure.
- Transmettre ces observations et compte-rendu aux partenaires intra/ extras / et aux parents.
- Participer aux temps de restitution du bilan.
- Effectuer des visites à domicile dans un cadre éducatif afin de favoriser, avec la famille, le développement et l'épanouissement de l'enfant,
- Contribuer à mettre en place des repères éducatifs stables et adaptés en visant à assurer à l'enfant un climat sécurisant,
- Travailler en inter professionnalité,
- S'inscrire dans un processus de formation continue.

Siège administratif

790 route de Locre,
BP139 59270 Bailleul cedex
03 28 43 45 46

epsm-des-flandres.fr

- Accompagner et favoriser l'intégration de l'enfant dans une halte-garderie, une école, un atelier dans un centre social...
- Participer aux activités dans le cadre CMP (notamment sur un potentiel de groupe),
- Participer aux réunions et groupes de travail de la filière socio-éducative
- Participer activement aux réunions de synthèses, institutionnelles, de pôle et réunions de travail entre professionnels.
- Tracer ses observations dans le Dossier Patient Informatisé.
- Encadrer des stagiaires éducateurs de jeunes enfants,
- Réaliser un rapport d'activité annuel

Caractéristiques particulières du poste

Moyen mis à disposition :

- Bureau équipé d'un poste informatique
- Chromebook de la structure
- Jeux, jouets et matériel adaptés aux enfants pris en soins et aux objectifs
- Véhicule de secteur

Contraintes spécifiques :

- Poste en journée du lundi au vendredi
- Permis B
- Déplacements fréquents dans l'ensemble du pôle

Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

N+1 hiérarchique : le cadre supérieur socio-éducatif de l'EPSM des Flandres

N+1 fonctionnel : le cadre de santé

Relations fonctionnelles :

Ensemble de l'équipe pluridisciplinaire ou pluriprofessionnelle des structures du Pôle de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent, de l'EPSM et les partenaires du réseau. Ensemble des agents du pôle socio-éducatif.

Compétences attendues et souhaitées

Formation ou qualification :

Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants

Connaissances particulières :

- Psychopathologie de l'enfant et de l'adolescent,
- Technique d'entretien et support à la décision,
- Législation concernant la prise en charge et la protection des mineurs,
- Les partenaires du secteur et leurs missions,
- L'offre de soins du pôle,
- Appui sur les compétences des autres collègues pour optimiser sa pratique
- Connaissance du territoire et des partenaires
- Outis PEP, ADOS, Makaton / PECS souhaité

Savoir-faire :

- Capacités d'observation et d'analyse,
- Capacité à évaluer les difficultés somatiques et le parcours de soins de l'enfant.
- Savoir se positionner dans une équipe pluriprofessionnelle, maîtriser son rôle et sa fonction
- Savoir animer un groupe
- Savoir rendre compte de ses observations et actions entreprises
- Capacités rédactionnelles
- S'inscrire dans un processus de formation continue permettant d'optimiser son savoir-faire
- Aptitudes relationnelles
- Capacité à faire face aux situations d'urgence
- Maîtrise de l'outil informatique
- Rigueur

Savoir-être :

- Esprit d'équipe,
- Discrétion,
- Ecoute,
- Empathie,
- Esprit d'initiative,
- Réactivité,
- Créativité,
- Capacité d'analyse et de distanciation face aux situations susceptibles de mobiliser des affects importants.