

L'EPSM Val de Lys-Artois

- Aide Soignant à 100% (H/F)-

Pour la Maison d'Accueil Spécialisée de Béthune

Poste à pourvoir dès que possible

A 11.7 kms de St Venant, 12 kms de Lillers et 24 kms d'Hazebrouck

Contact

La Direction des Ressources Humaines
recrutement.vla@ghtps-psy-npdc.fr
03.21.63.73.70

-

Renseignements

Madame Louise ETIENNE
Cadre de Santé
06.31.44.71.57.

louise.etienne@ghtps-psy-npdc.fr

Madame Audrey SKOTAREK

Infirmière coordinatrice

03.21.63.15.90

audrey.skotarek@ghtps-psy-npdc.fr

Candidature à adresser à :

recrutement.vla@ghtps-psy-npdc.fr

La Direction des Ressources Humaines

Pour les candidatures

en interne :

Lettre motivée avec CV

sous couvert de l'encadrement

Pour le 13/06/2025

Siège administratif

20 rue de Busnes
BP30 62350 SAINT VENANT
03 21 63 66 00

epsm-stvenant.fr

Description du poste

L'aide soignant a pour mission de favoriser, quelle que soit la restriction de l'autonomie de l'usager, ses relations aux autres et l'expression de ses choix et de son consentement en développant toutes ses possibilités de communication verbale, motrice ou sensorielle, avec le recours à une aide humaine et, si besoin, à une aide technique.

Il aide au développement des potentialités par une stimulation adaptée, maintenir les acquis et favoriser l'apprentissage et l'autonomie par des actions socio-éducatives en l'accompagnant dans l'accomplissement de tous les actes de la vie quotidienne en collaboration de l'équipe pluridisciplinaire.

Il favorise la participation à une vie sociale, culturelle et sportive par des activités adaptées.

Par son observation, il porte une attention permanente à toute expression d'une souffrance physique ou psychique.

Conditions d'exercice :

- Travail posté :
 - ✓ matin 6h30 14h06
 - ✓ après-midi 13h30 21h06
 - ✓ nuit 20h45 6h45
- Semaine et week-end
- Durée hebdomadaire de travail : 38h/semaine organisée en cycle

CDD / CDI / MUTATION / DETACHEMENT

Mission générale

Accompagner dans l'ensemble des actes de la vie courante les résidents en favorisant leur autonomie

Missions principales et activités

- Accompagner le résident dans son quotidien,
- Accueillir les personnes (résidents, usagers, familles, etc.),
- Prendre en charge et évaluer l'état de santé des personnes accueillies à la MAS,
- Travailler en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire,
- Entretenir l'environnement immédiat de la personne,
- Observer l'état de santé et le comportement relationnel et social des résidents,
- Observer la clinique,
- Réaliser des soins de confort et de bien-être,
- Être capable d'évaluer, d'analyser les besoins et les attentes de la personne accueillie et d'identifier les situations à risque,
- Développer et participer aux activités éducatives,
- Transmettre ses observations par oral et par écrit pour maintenir la continuité des soins,

- Veiller au respect des droits des personnes accueillies,
- Participer aux réunions de service,
- Contribuer aux travaux institutionnels en lien avec le projet d'établissement,
- Participer et élaborer le projet personnalisé d'accompagnement.

Mission spécifique aux compétences aide-soignant

Mesure des paramètres vitaux

Responsables fonctionnels/Liens privilégiés

Liaison hiérarchique :

- Directeur de l'offre médico-sociale,
- Le cadre de santé,
- Les infirmiers,
- Educateurs spécialisés.

Relations fonctionnelles : équipe pluridisciplinaire

Compétences attendues et souhaitées

- Compétence d'analyse et d'évaluation de la situation clinique d'une personne relative à son domaine de compétence
- Organisation de son travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Capacité d'adaptation au caractère spécifique des accompagnements
- Capacité d'écoute et de discrétion professionnelle
- Communication adaptée à la personne et son entourage