



L'EPSM Lille-Métropole recrute

Un(e) Cadre de Santé (H/F)

Pôle de Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent (59I03) Espace Renoir - Tourcoing

Contact et renseignements

Julien VANGAEVEREN –
FF Cadre Supérieur de Santé -
59I03
julien.vangaeveren@ghtps-mpdc.fr
03 20 10 23 75

Candidature à adresser à :

recrutementds.lm@ghtps-mpdc.fr
03 20 10 20 82

Description du contexte / environnement du poste :

L'Etablissement Public de Santé Mentale Lille-Métropole prend en charge les personnes souffrant de troubles psychiques sur la métropole lilloise. Il comprend 10 secteurs (9 de Psychiatrie de l'Adulte, 1 de Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent).

Le Pôle de Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent propose une offre de soins diversifiée et développée au plus près des usagers.

Son Territoire de mission couvre 23 communes, d'Armentières en passant par la Vallée de la Lys et Tourcoing.

Les équipes pluri-professionnelles sont créatives et force de proposition afin de répondre avec bienveillance aux besoins de soins des enfants, des adolescents et des familles.

Lieu d'exercice :

Espace Renoir – 1/3 rue Renoir – 59599 Tourcoing

Horaires du poste :

Poste en journée du lundi au vendredi. 38h45 / semaine (régime du forfait jour).

Participation aux astreintes institutionnelles les weekends et jours fériés (1 à 2 par an).

Objectifs de la structure :

Structure accueillant les activités suivantes :

Hôpital de jour TSA pour enfants âgés de 2 à 6 ans

Un Dispositif d'EDAP (Equipe Diagnostic Autisme de Proximité)

Un Dispositif d'Equipe Mobile en Périnatalité Petite Enfance

Formations, prérequis, expérience confirmée, qualités professionnelles :

- Diplôme d'Etat de Cadre de Santé
- Expérience en management de proximité et maîtrise de la démarche projet souhaitée.

Siège administratif

104 rue du Général Leclerc
BP 10 59487 Armentières cedex
03 20 10 20 10

epsm-lille-metropole.fr

Version 1 du 28-03-2024

Établissement support
du GHT de Psychiatrie
du Nord - Pas-de-Calais



Compétences spécifiques au poste :

- Rigueur organisationnelle
- Management et gestion d'une équipe pluri-professionnelle
- Connaissances en psychopathologie dans le champ de la Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent
- Connaissances législatives dans le champ de la protection de l'enfance (administratives et juridiques)
- Connaissance du réseau partenarial en lien avec la discipline de la Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent
- Leadership, sens clinique et posture réflexive
- Capacité d'analyse des organisations
- Capacité d'analyse et d'accompagnement des mouvements d'équipe
- Capacité à anticiper, prévenir, reconnaître, et gérer les conflits
- Capacité à organiser la continuité des soins dans le respect des droits des usagers et des professionnels
- Savoir être force de proposition dans l'anticipation des besoins
- Contrôle régulier en matière de gestion des ressources humaines
- Positionnement professionnel en regard des missions et fonctions d'encadrement de proximité
- Collaboration étroite avec le médecin responsable de la structure de soins (binôme Médecin/Cadre)

Missions et compétences générales :

- Capacités à accompagner les équipes pluridisciplinaires placées sous sa responsabilité
- Capacités à analyser les risques cliniques inhérents à l'état de crise
- Capacités à soutenir le développement de pratiques soignantes innovantes visant la poursuite de la mise en place d'alternatives à l'isolement contentieux
- Organiser et co-animer les réunions cliniques et de services
- Soutenir le management par la Clinique
- Participer aux actions d'amélioration des pratiques professionnelles
- Capacités à évaluer les compétences et besoins de formations notamment lors des entretiens annuels d'évaluation
- Dynamiser les professionnels autour du Projet Médico-soignant de l'Etablissement et du Pôle Clinique
- Participer à la rédaction des projets d'Unités Fonctionnelles et Dispositifs de soins placés sous sa responsabilité
- Capacités de gestion des budgets de soins à médiations (APST)
- Accueillir des étudiants et/ou stagiaires et organiser leurs parcours de stage et leurs évaluations
- Développer les compétences managériales et cliniques dans la conduite de projets
- Promouvoir la recherche en Soins
- Participer aux réunions d'encadrement et Médico-soignantes du Pôle
- Participer aux réunions organisées par la Direction des Soins

Relations hiérarchiques et fonctionnelles générales à l'établissement :

Hiérarchiques : concernent les relations d'autorité

Directeur Général

Directrice des Soins, Coordinatrice Générale des Soins

Cadre Supérieur de Santé

Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées :

Cadre Supérieur de Santé du Pôle

Praticien Hospitalier, Chef de Pôle

Praticien Hospitalier responsable de la Clinique Nicolas de Staël

Outils propres à l'établissement :

- DPI (Dossier Patient Informatisé)
- Messagerie professionnelle (OUTLOOK)
- ENNOV (FEI, procédures et protocoles)
- CARL (demande de travaux)
- DATAMEAL (commande de repas et denrées alimentaires)
- Logiciel M- DATA
- Logiciel BO
- Portail applicatif
- Guide de Gestion des Temps (DRHRS)
- Application TEAMS

Outils propres au service :

- Conférence téléphonique journalière
- Réunions de synthèses cliniques hebdomadaires
- Planification des synthèses cliniques
- Analyse de Pratiques Professionnelles (APP)
- Journées trimestrielles

Ressources et exigences inhérentes au service

- Mobilité et déplacement à envisager au sein du territoire de mission
- Connaissance de l'environnement hospitalier
- Disponibilité et réactivité