

# L'EPSM de l'agglomération lilloise recrute

- Cadre Supérieur de Santé (H/F) de jour -  
au sein de l'Etablissement Public de Santé Mentale de l'Agglomération  
Lilloise des pôles 59G23, 59G24, Service d'Accueil et de Crise Lillois  
(SACL), Hôpital de jour des 4 chemins

## SPECIFICITE DU SERVICE

Médecins chefs de pôles : Dr Philippe BARTOLETTI (59G23, CPAA, HDJ des 4 Chemins)  
Dr Frédéric WIZLA (59G24)

Cadre Supérieur de Santé : Poste à pourvoir

Cadres de Santé de proximité :

59G23 : Boumediene MIMOUN  
Isabelle MARCANT  
Maïlis TITI

59G24 : Mathieu BLONDEAU  
Pascal JASPART  
Régis LEGRAND

Les pôles d'activité clinique 59G23 et 59G24 de l'EPSM de l'Agglomération Lilloise prennent en charge les troubles psychiques des habitants des quartiers de Lille Sud, Saint-Maurice Pellevoisin, Fives et Moulin.

Ils regroupent près de 180 professionnels non médicaux et 15 médecins au travers des dispositifs sectoriels :  
Pour le 59G23 :

- Une unité d'hospitalisation temps plein « Plein Sud », de 16 lits, située à la clinique de psychiatrie de Lille, site de Lommelet,
- Un Centre Médico Psychologique, 172 rue de Wazemmes à LILLE,
- Un Centre d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel, 129 bis boulevard Montebello à LILLE

Pour le 59G24 :

- Une unité d'hospitalisation temps plein « Jean Baptiste Pussin », de 16 lits, située à la clinique de psychiatrie de Lille, site de Lommelet,
- Un Centre Médico Psychologique « Franco Basaglia », 239 rue du Faubourg de Roubaix à LILLE,
- Un Centre d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel, situé sur le site du CMP
- Une unité de Soins Ambulatoires Intensifs (composée d'un Accueil Familial Thérapeutique et d'une équipe mobile de Soins Intensifs à Domicile) située au CMP.

Et des dispositifs intersectoriels :

- Le **Service d'Accueil et de Crise Lillois (SACL)**, situé au sein de l'Hôpital Saint-Vincent de Paul à LILLE. Ses missions s'articulent autour de la crise et de l'urgence.
  - L'unité d'hospitalisation accueille pour des séjours de courtes durées orientés sur une prise en charge de crise les habitants des secteurs de Lille (59G22, 59G23 et 59G24) et Villeneuve d'Ascq (59G11).

- L'équipe psychiatrique de liaison aux urgences intervient au sein des urgences de l'Hôpital Saint-Vincent de Paul en collaboration directe avec les équipes médicales et paramédicales des urgences du GHICL.
- L'hôpital de jour centre de proximité RPS « les 4 chemins », situé au 174 rue de Wazemmes à Lille. Structure composée de 28 places, elle accueille à la journée les patients des secteurs de Lille (59G22, 59G23 et 59G24) et Villeneuve d'Ascq (59G11) sur orientation d'un PH de leur secteur avec comme objectifs la consolidation de l'état clinique, l'insertion sociale et la réinsertion professionnelle. L'hôpital de jour est labellisé Centre de proximité en Réhabilitation Psycho Sociale.

## QUALITES ET EXPERIENCES REQUISES

Le Cadre Supérieur de santé de pôle coordonne et optimise les prestations de soins et d'activités paramédicales de l'ensemble des unités du pôle dans une optique de qualité en manageant une équipe de cadres de santé. Il contribue à l'élaboration de la politique de soins de l'établissement.

### Attendus :

- Etre capable d'une approche managériale relationnelle et situationnelle
- Etre capable d'analyser des situations : d'écouter, de conseiller, de reformuler de négocier, d'arbitrer.
- Savoir faire preuve de respect, de disponibilité.
- Etre capable d'anticiper.
- Savoir faire preuve d'autorité,
- Avoir le sens des responsabilités et de la délégation
- Etre soucieux du respect des règles éthiques et professionnelles
- Etre capable d'analyser les phénomènes de groupes.
- Aptitudes rédactionnelles (confection de dossiers, de rapports et documentation)
- Etre titulaire du permis B en cours de validité
- Etre titulaire du DE de cadre de santé, d'un titre de Cadre Supérieur de Santé

## ACTIVITES ET MISSIONS

Sous l'autorité hiérarchique de la Direction des Soins :

- Vous animez, dirigez et coordonnez les unités de soins du pôle.
- Vous vous engagez dans la mise en œuvre des orientations du projet d'établissement, du projet médical et du projet de soins.
- Vous participez à l'élaboration du projet de soin, le déclinez dans votre pôle et vous engagez dans sa mise en œuvre.
- Vous contribuez à l'élaboration du projet de pôle en tenant compte des spécificités de chacune des unités.
- Vous assurez la coordination de l'ensemble du personnel de soin du pôle.
- Vous contribuez au renforcement des politiques de réseau de soins.
- Vous concevez et élaborez le plan de formation annuel du pôle et cherchez à développer les compétences professionnelles de chaque membre des équipes sous votre responsabilité

- Vous cherchez à réunir les conditions nécessaires à la mise en place d'une dynamique de travail fédératrice et motivante
- Vous élaborez des tableaux de bord après avoir défini des indicateurs.
- Vous assurez le suivi et veillez à l'optimisation des moyens et équipements dédiés, dans le respect des contraintes qualité, hygiène, sécurité et environnement. Vous contribuez à l'arbitrage dans la répartition des enveloppes budgétaires et tout particulièrement dans le cadre de leur gestion, au vu des outils de mesure de la charge de travail en soins.
- Vous supervisez une équipe de cadres de proximité et les assistez dans la gestion des équipes des unités.
- Vous coordonnez des projets et des activités paramédicales en collaboration avec le médecin responsable de pôle.
- Vous planifiez et contrôlez le résultat des projets et des actions concernant les différentes unités.
- Vous assurez le suivi des recrutements, de l'encadrement du personnel, l'accueil et la formation des étudiants affectés dans les unités.
- Vous vous assurez de l'harmonisation des procédures et de leur mise en œuvre dans les domaines de l'assurance qualité et de la sécurité (vigilance sanitaire, gestion des risques, règles des bonnes pratiques...) en lien avec l'Equipe Hospitalière d'Hygiène et la direction qualité -gestion des risques
- Vous mettez en œuvre l'évaluation de la qualité des pratiques professionnelles du pôle.
- Vous élaborez une stratégie de communication entre les unités et favorisez le décloisonnement
- Vous veillez à ce que l'aménagement des conditions de travail permette une qualité de vie au travail dans le respect de la réglementation en vigueur
- Vous vous engagez dans des missions transversales spécifiques.

## CAPACITES ET COMPETENCES A DEVELOPPER

### Connaissances professionnelles

1. Sur les politiques de santé.
2. Maîtrise du droit hospitalier, des textes législatifs et de la réglementation.
3. Connaître et maîtriser les différents fonctionnements institutionnels.
4. Suivre l'évolution des professions liées aux soins et des nouveaux métiers
5. Connaître les différents concepts de soins.
6. Connaître les principes de la démarche qualité et de la certification.

### Connaissances pratiques de la mise en œuvre d'un management stratégique.

Dans ce cadre :-

- Etre capable d'organiser, de déléguer et de superviser.
- Etre capable d'animer et de dynamiser une équipe.
- Etre capable d'élaborer, conduire et gérer les projets.
- Etre capable d'initier ou de participer à des actions de recherche
- Etre capable de s'auto-évaluer et évaluer.

- Etre capable de gérer les ressources humaines et matérielles nécessaires au fonctionnement du pôle
- Etre capable d'analyser et de résoudre des problèmes
- Savoir représenter l'établissement, la spécificité de la psychiatrie, la politique de soins, le pôle et les promouvoir

#### CONDITIONS DE TRAVAIL

- Vous êtes amené à utiliser votre véhicule personnel dans le cadre de l'exercice de vos missions.
- Vous travaillez en journée du lundi au vendredi hors jours fériés.
- Vous êtes flexibles dans vos horaires selon les besoins de vos missions sur la base de 38H20 hebdomadaires.
- Vous assurez les astreintes demandées aux cadres de santé de l'EPSM-AL.

**Les candidatures devront parvenir au secrétariat de la Direction des Soins de l'EPSM de l'agglomération lilloise par mail ([directions.soins@epsm-al.fr](mailto:directions.soins@epsm-al.fr)) ou par courrier (BP 4 - 59871 SAINT-ANDRE CEDEX) au plus tard le 13 janvier 2025 (délai de rigueur).**

Les candidats seront reçus, le choix sera fait en fonction du profil de poste à pourvoir et du projet professionnel des agents.  
Un CV et une lettre de motivation sont attendus