L'EPSM Val de Lys-Artois recrute

- UN POSTE D'INFIRMIER EN PRATIQUE AVANCÉE (H/F) -

PÔLE ARTOIS LYS ROMANE

EQUIPE MOBILE PRECARITE ET SOINS INTENSIFS A DOMICILE

Poste à pourvoir le plus rapidement possible

A 9 kms de Lillers, 14 kms de Béthune et 15 kms d'Hazebrouck

Contact
La Direction des Ressources Humaines
recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr
03.21.63.73.70

Renseignements
Mme KERMY Mélanie
FF Cadre Supérieur de Santé
Pôle Artois Lys Romane
melanie.kermy@ghtpsy-npdc.fr
03 21 63 66 00 (Poste 6120)
07.86.40.45.83

Candidature à adresser à :
recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr

La Direction des Ressources Humaines
et
La Direction des Soins
Mme BOURGEOIS
Directrice des Soins- Chargée de la Coordination Générale des Soins

Pour les candidatures en interne :
Lettre motivée avec CV sous couvert de l'encadrement

Pour le 13/12/2024

Description du contexte/environnement du poste

Le Pôle Artois Lys Romane est constitué de 4 secteurs de psychiatrie adulte (Béthune, Bruay la Buissière, Lillers, Nœux-les-Mines).
Au-delà des missions d'IPA, il conviendra d'accompagner des publics en situation de précarité vers les dispositifs adaptés de prise en soins en santé mentale en prenant en compte la notion de parcours et de continuité des soins.

Equipe Mobile Précarité et Soins Intensifs à Domicile, située à Saint-Venant.
Conditions d'exercice :
Travail en journée du lundi au vendredi
Durée hebdomadaire de travail : 38 heures/semaine.

CDD - CDI - MUTATION - DETACHEMENT

Missions générales

- Posséder des connaissances théoriques en psychopathologie et clinique de la psychiatrie, de l'exclusion et de la migration,
- Accueillir, prendre en charge et évaluer l'état de santé des personnes en situation de précarité et présentant une souffrance psychique,
- Dispenser des soins de nature technique, relationnelle et éducative,
- Mener des consultations de pratique avancée,
- Concevoir, mettre en œuvre et évaluer des actions de prévention, de dépistage et d'éducation thérapeutique,
- Evaluer l'observance, l'efficacité et les effets indésirables des thérapeutiques médicamenteuses et non médicamenteuses,
- Prescrire ou renouveler des examens paracliniques après analyse de l'état clinique du patient en tenant compte des règles de bonnes pratiques et ce dans le respect du protocole de coopération,
- Promouvoir « l'Aller Vers » des patients en situation de précarité, que ce soit à domicile, à la rue, en structure d'accueil ou d'hébergement médico-social pour prévenir, repérer, identifier, orienter et favoriser l'accès aux soins,
- Participer à l'organisation du parcours de soin en collaboration avec les acteurs des secteurs sanitaires, sociaux ou médicosociaux et éducatifs,
- Effectuer un travail d'écoute, d'information, de soutien et de formation auprès des équipes des structures sociales et médico-sociales et/ou bénévoles,
- Assurer une coordination continue entre les différents intervenants et structures de soins autour du projet individualisé du patient,
- Partager des savoirs et des compétences pour une prise de décision collégiale,
- Garantir le respect des Droits du Patient,
- Maîtriser l'outil transmissions ciblées (raisonnement clinique).

Missions spécifiques

- Contribuer aux projets de service, de pôle et institutionnels,
- Participer à l'évaluation des pratiques professionnelles,
- Initier et/ou participer à des projets de recherche en soins infirmiers,
- Collaborer à la formation des étudiants en soins infirmiers, des élèves aides-soignants et des étudiants IPA,
- Contribuer aux travaux institutionnels en lien avec le Projet Médico-Soignant et la Démarche Qualité.

Caractéristiques particulières du poste

Qualification :
Diplômé(e) d'état d'Infirmier en pratique avancée

L'infirmier en pratique avancée est rattaché à la filière paramédicale soignante et relève de sa hiérarchie : Directrice des Soins-Coordinatrice Générale des Soins, Cadre Supérieure de Santé-assistante du Chef de Pôle et par délégation Cadre de Santé qui coordonne l'activité de l'unité.
En l'absence du Cadre de Santé de son unité de référence, il est sous la responsabilité hiérarchique du Cadre de Santé qui assure la suppléance. Il collabore (dans le cadre de ses compétences) avec tous les membres de l'équipe pluri professionnelle ainsi qu'avec l'ensemble des intervenants de la prise en soin des patients.

Utilisation des outils spécifiques à l'établissement :

- Chronos,
- Outlook,
- Cariatides, Excel, Word…
- Ennov,
- Intranet.

Responsables fonctionnels/Liens privilégiés

Relations Hiérarchiques : concernent les relations d'autorité

- Directeur Général
- Directeur Délégué
- Directrice des Soins - Coordinatrice Générale des Soins
- Cadre Supérieure de Santé
- Cadre de Santé

Relations Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées

- Chef de Pôle
- Chef de Service
- Médecins référents des unités

Compétences attendues et souhaitées

- Maîtrise des soins techniques et relationnels,
- Capacité d'adaptation dans les unités au sein du Pôle,
- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire,
- Aptitude à communiquer avec empathie,
- Capacité à favoriser les échanges et la circulation des informations,
- Sens des responsabilités,
- Autonomie et capacité à prendre des initiatives,
- Capacité d'analyse et d'organisation,
- Volonté d'actualiser ses connaissances,
- Collaboration avec la communauté médicale dans le respect du protocole de coopération et d'organisation,
- Disponibilité pour s'inscrire dans des actions ponctuelles en dehors du cadre fixé (interventions, réunions, actions de formation, congrès,….).

Savoir faire :

- Inscription et implication dans le Projet de Pôle,
- Sens de l'organisation,
- Sens de l'observation.