

- 1 POSTE DE CADRE DE SANTÉ (H/F) -
UNITE INTERSECTORIELLE TRANSITION
PÔLE ARTOIS LYS ROMANE/PÔLE AUDOMAROIS
Poste à pourvoir au 15 octobre 2023

A 9 kms de Lillers, 14 kms de Béthune et 15 kms d'Hazebrouck

Contact

La Direction des Ressources
Humaines
recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr
03.21.63.73.70

-

Renseignements

Mr LORIDAN Thomas
Cadre Supérieur de Santé
Pôle Artois Lys Romane
thomas.loridan@ghtpsy-npdc.fr
03 21 63 66 00 (Poste 6120)

-

Candidature à adresser à :

La Direction des Ressources
Humaines
et
La Direction des Soins :
Mme BOURGEOIS Eliane
Directrice des Soins chargée de la
Coordination Générale des Soins

Lettre motivée avec CV
sous couvert de l'encadrement
pour les candidatures
en interne à :

recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr
03.21.63.73.70

Pour le 1^{er} Octobre 2023

Siège administratif
20 rue de Busnes
BP30 62350 SAINT VENANT
03 21 63 66 00

epsm-stvenant.fr

Description du contexte/environnement du poste

EPSM Val de Lys - Artois : Unité intersectorielle Transition

Conditions d'exercice :

Travail en journée du lundi au vendredi
Durée hebdomadaire de travail : 38 heures

CDD - CDI - Mutation - Détachement

Missions générales

- Participer avec l'ensemble de l'équipe d'encadrement à la mise en œuvre des projets des Pôles Cliniques, principalement dans l'accompagnement des patients pris en charge au long cours,
- Co-piloter avec le médecin référent d'unité le projet médico-soignant de l'unité intersectorielle,
- Être le garant de la qualité, de la continuité et de la sécurité des soins,
- Assurer l'encadrement, l'animation et l'évaluation des personnels paramédicaux,
- Réaliser et gérer les plannings des équipes,
- Optimiser et maîtriser les ressources humaines et ressources matérielles dans le respect de la législation, des cadres de fonctionnement et des maquettes organisationnelles,
- Identifier les métiers et les compétences professionnelles nécessaires au regard de l'évolution des organisations de soins,
- Co-animer les réunions cliniques et les réunions de fonctionnement,
- Participer aux réunions de Service,
- S'impliquer dans les missions stratégiques des Pôles Artois Lys Romane et de l'Audomarois,
- Piloter des tableaux de bord,
- Poursuivre l'acculturation du management par la qualité (identification des risques, actualisation des cartographies et plans d'actions, évaluation des pratiques professionnelles, visites de risques...),
- Développer les partenariats et les réseaux sur le territoire, notamment avec les EHPAD et les structures médico-sociales,
- Participer à l'accueil et l'encadrement des nouveaux professionnels, des étudiants et des stagiaires,
- Participer au Projet Médico-Soignant de l'Établissement et aux groupes de travail dans le cadre des missions transversales,
- Participer au Projet Médico-Soignant Partagé du Groupement Hospitalier de Territoire,
- Communiquer et expliquer le Projet Médico-Soignant de l'Établissement, des Pôles et de l'Unité Intersectorielle aux professionnels dont il ou elle a la référence,
- Être en capacité de gérer les situations complexes inhérentes à la prise en soins des patients hospitalisés plus de 292 jours.

Caractéristiques particulières du poste

Qualification :

- Diplôme Cadre de Santé

Utilisation des outils spécifiques à l'établissement :

- Chronos
- Outlook,
- Cariatides,
- Excel, Word...
- Ennov,
- Intranet.

Responsables fonctionnels/Liens privilégiés

Relations Hiérarchiques : concernent les relations d'autorité

- Directrice Générale
- Directrice Déléguée
- Directrice des Soins - Coordinatrice Générale des Soins
- Cadre Supérieur de Santé

Relations Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées

- Chefs de Pôle
- Chefs de Service
- Médecin référent de l'Unité

Compétences attendues et souhaitées

- Avoir le sens des responsabilités et de l'équité,
- Avoir le sens du dialogue et des relations humaines,
- Être dynamique, disponible et réactif (Anticiper, évaluer, proposer, élaborer),
- Être capable d'une adaptation rapide et constructive,
- Être capable d'animer un groupe de travail,
- Être force de propositions,
- Faire preuve d'organisation et de discernement,
- Avoir une capacité à rendre compte, esprit de synthèse,
- Maitriser la structuration du management par la qualité,
- Maitriser les outils inhérents à la démarche qualité,
- Travailler en partenariat avec les différents acteurs, être l'intermédiaire entre les différents corps de métiers,
- Travailler avec méthode et rigueur professionnelle,
- Faire preuve d'intérêt et d'implication dans l'évolution des prises en charge,
- Être capable d'adaptation dans les remplacements entre collègues,
- Savoir être dans le respect de chacun,
- Optimiser les moyens humains et logistiques mis à disposition,
- Capacité à se positionner,
- Maitriser les cadres de fonctionnement et les maquettes organisationnelles,
- Disposer de capacités de négociation et d'évaluation,
- Gérer les conflits,
- Faire preuve de maîtrise de soi,
- S'inscrire dans un collectif soignant.

Savoir faire :

- Inscription et implication dans le Projet des Pôles d'activités,
- Sens de l'organisation,
- Sens de l'observation

Siège administratif

20 rue de Busnes
BP30 62350 SAINT VENANT
03 21 63 66 00

epsm-stvenant.fr

Établissement partie
du GHT de Psychiatrie
du Nord - Pas-de-Calais

