**L’EPSM Val de Lys-Artois** recrute

1 POSTE DE CADRE SUPÉRIEUR DE SANTÉ (H/F)

ou Faisant Fonction de Cadre Supérieur de Santé

Pour le Pôle des Activités Transversales

Poste à pourvoir au 1er Juin 2023

*A 9 kms de Lillers, 14 kms de Béthune et 15 kms d’Hazebrouck*

**Contact**La Direction des Ressources Humaines

recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr

Tél : 03.21.63.73.70

**\_**

**Renseignements**

Mme BOURGEOIS Eliane

Directrice des Soins chargée de la Coordination Générale des Soins

eliane.bourgeois@ghtpsy-npdc.fr

Tél : 03 21 63 66 00 (Poste 6587 ou 7143)

Dr DENEUX Christophe

Chef de Pôle des Activités Transversales

christophe.deneux@ghtpsy-npdc.fr

Tél : 03 21 63 66 00 (Poste 7804)

M. DELRUE Grégory

Cadre Supérieur de Santé

Pôle des Activités Transversales

gregory.delrue@ghtpsy-npdc.fr

Tél : 03 21 63 66 00 (Poste 7659)

**Candidature à adresser à :**

La Direction des Ressources

Humaines et

La Direction des Soins :

Mme BOURGEOIS Eliane

Directrice des Soins chargée de la

Coordination Générale des Soins

Lettre motivée avec CV

sous couvert de l’encadrement

pour les candidatures

en interne à :

**recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr**

03.21.63.73.70

Pour le 30/06/2023

Description du contexte / environnement du poste

Résidence administrative : EPSM Val de Lys Artois à Saint-Venant

EPSM Val de Lys Artois :

La Pharmacie à usage intérieur, le Service de Médecine Somatique - Centre de tri et de consultations, l’Unité de Prévention des Risques Infectieux Associés au Soins, les différentes Unités du Service Intersectoriel d’Addictologie : Clinique d’Addictologie - CSAPA - ELSA, l’Unité d’Éducation Thérapeutique du Patient et la Plateforme de Soins à Médiation.

Conditions d’exercice : poste en journée du lundi au vendredi, 39h semaine

CDD - CDI – MUTATION - DETACHEMENT

Missions générales

* Assister le Chef de Pôle dans la gestion du Pôle, définir et réaliser des objectifs d’amélioration des pratiques et des organisations pour les différents dispositifs du Pôle,
* Assurer le management organisationnel et technique du Pôle (Cadres de Santé, Équipe paramédicale) et animer l’Équipe d’Encadrement,
* Élaborer le Projet Médico-Soignant du Pôle en collaboration avec le Chef de Pôle, la Directrice des Soins - Coordonnatrice Générale des Soins, les équipes soignantes, l’encadrement et l’équipe médicale,
* Contribuer à la préparation des bureaux de Pôle et des réunions Directions/Pôle,
* Être garant de la qualité, de la continuité et de la sécurité des soins,
* Piloter le management par la qualité (identification des risques, actualisation des cartographies et plans d’actions, évaluation des pratiques professionnelles…),
* Contribuer au management de la Qualité de la Prise en Charge Médicamenteuse,
* Gérer et optimiser les ressources humaines et ressources matérielles dans le respect des directives législatives et règlementaires,
* Accompagner les projets professionnels au regard de l’évolution des métiers et de la GPMC en lien avec le virage ambulatoire,
* Participer aux choix et orientations des priorités de formations du Pôle,
* Être l’interlocuteur privilégié de la Direction Générale, de la Direction des Soins et du Chef de Pôle,
* Évaluer et quantifier l’activité du service en partenariat avec le DIM afin d’adapter la réponse aux besoins de soins,
* Être force de propositions auprès de la Direction des Soins, du Chef de Pôle et des Chefs de Service,
* Co-piloter les thématiques du Projet Médico-Soignant de l’Établissement,
* Participer à la Commission des Soins Infirmiers de Rééducation et Médico-Techniques,
* Participer au Projet Médico-Soignant Partagé du Groupement Hospitalier de Territoire, plus spécifiquement sur les sujets en rapport avec le Pôle (addictologie, pharmacie, médecine somatique…),
* Participer aux axes du Projet Territorial de Santé Mentale,
* Participer à la formation des stagiaires.

Missions spécifiques :

* Connaître la clinique des pathologies liées aux addictions,
* Connaître le fonctionnement d’une Pharmacie à Usage Intérieur (PUI),
* Contribuer avec le Chef de Pôle aux différents Projets de la PUI (Construction de la nouvelle PUI, équipements…),
* Être en capacité de répondre, en collaboration avec le Chef de Service, aux appels à projet émis par l’ARS en lien avec le Service Intersectoriel d’Addictologie du Pôle,
* Collaborer à la réalisation des bilans annuels d’activité sollicités par l’ARS,
* Maîtriser les outils de gestion des différentes Unités du Service Intersectoriel d’Addictologie,
* Contribuer à l’évolution des projets du Service de Médecine Somatique (Nutrition, douleur…),
* Poursuivre le maillage partenarial avec les Pôles Cliniques de Psychiatrie Adulte et le Pôle de Psychiatrie de l’Enfant et de l’Adolescent,
* Travailler en partenariat avec les différents acteurs du Territoire, être l’intermédiaire entre les différents corps de métiers,
* Collaborer à la gestion financière du CSAPA, de l’Unité d’Éducation Thérapeutique et de l’Equipe de Liaison et de Soins en Addictologie,
* Garantir la spécificité de chaque unité fonctionnelle, tout en veillant à l'articulation de chacune d'entre elles, afin de faciliter le parcours de soin des patients dans le champ somatique ou souffrant d’addictions ainsi que les populations vulnérables.

Caractéristiques particulières du poste

Qualification :

* Diplôme Cadre de Santé
* Master
* Avoir une expérience d’encadrement en psychiatrie générale
* Avoir une expérience et/ou une formation en réhabilitation psychosociale,
* Connaître la législation hospitalière,
* Avoir animé des groupes de travail.

Utilisation des outils spécifiques à l’établissement :

* AR-Chronos,
* Outlook,
* Cariatides,
* Excel, Word…
* Ennov,
* Intranet.

Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

Relations Hiérarchiques : concernent les relations d’autorité

* Directrice Générale
* Directrice Déléguée
* Directrice des Soins - Coordinatrice Générale des Soins

Relations Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées

* Chef de Pôle
* Directions Fonctionnelles de l’EPSM

Compétences attendues et souhaitées

* + Être capable de piloter les projets stratégiques du Pôle,
	+ Avoir le sens des responsabilités et de l’équité,
	+ Être dynamique, disponible et réactif (anticiper, évaluer, proposer, élaborer),
	+ Être capable d’une adaptation rapide et constructive,
	+ Être capable d’animer un groupe de travail,
	+ Être autonome et force de propositions,
	+ Faire preuve d’organisation et de discernement,
	+ Avoir une capacité à rendre compte, esprit de synthèse,
	+ Maitriser la structuration du management par la qualité et de la prise en charge médicamenteuse,
	+ Maitriser les outils inhérents à la démarche qualité,
	+ Maitriser les compétences techniques (outils du management),
	+ Travailler en partenariat avec les différents acteurs du Territoire, être l’intermédiaire entre les différents corps de métiers,
	+ Travailler avec méthode et rigueur professionnelle,
	+ Faire preuve d’engagement et d’implication dans l’évolution des prises en charge des patients hospitalisés,
	+ Être capable d’adaptation dans les remplacements entre collègues,
	+ Savoir être dans le respect de chacun,
	+ Optimiser les moyens humains et logistiques mis à disposition,
	+ Être capable de se positionner,
	+ Maitriser les cadres de fonctionnement et les maquettes organisationnelles,
	+ Être en capacité de négocier et d’évaluer,
	+ Être capable de gérer les conflits.

Savoir faire :

* + Inscription et implication dans le Projet de Pôle et les Projets de l’Établissement,
	+ Sens de l’organisation,
	+ Sens de l’observation,
	+ Méthode et rigueur professionnelle.