

---

A 9 kms de Lillers, 14 kms de Béthune et 15 kms d'Hazebrouck

---

#### Contact

La Direction des Ressources Humaines  
recrutement.vla@ghtpsyp-npdc.fr  
03.21.63.73.70

-

#### Renseignements

Mme MASSET Pascale  
Cadre Supérieur de Santé  
Pôle PEA  
pascale.masset@ghtpsyp-npdc.fr  
03 21 63 66 00 (Poste 6420)

-

#### Candidature à adresser à :

La Direction des Ressources Humaines et  
La Direction des Soins

Lettre motivée avec CV  
sous couvert de l'encadrement  
pour les candidatures  
en interne à :

**recrutement.vla@ghtpsyp-npdc.fr**  
03.21.63.73.70

Pour le 18/06/2023

#### Description du contexte / environnement du poste

EPSM Val de Lys Artois – CMP – CATTP de Lillers, Équipe Mobile Enfants et Adolescents, Équipe d'hygiène et de restauration du Bâtiment 18

Résidence administrative : EPSM Val de Lys Artois – Saint-Venant

Conditions d'exercice :

- poste en journée du lundi au vendredi

Poste en CDD – CDI – Mutation - Détachement

#### Missions générales

- Participer avec l'ensemble de l'équipe d'encadrement à la mise en œuvre du projet de Pôle notamment dans le développement de l'activité ambulatoire,
- Co-piloter le projet médico-soignant de l'unité,
- Être le garant de la qualité, de la continuité et de la sécurité des soins,
- Assurer l'encadrement, l'animation et l'évaluation des personnels paramédicaux,
- Réaliser et gérer les plannings des équipes,
- Optimiser et maîtriser les ressources humaines et ressources matérielles dans le respect de la législation, des cadres de fonctionnement et des maquettes organisationnelles,
- Identifier les métiers et les compétences professionnelles nécessaires au regard de l'évolution des organisations de soins,
- Co-animer les réunions cliniques et les réunions de fonctionnement,
- Participer aux réunions de Service et de Pôle,
- S'impliquer dans les missions stratégiques du Pôle,
- Piloter des tableaux de bord,
- Poursuivre l'acculturation du management par la qualité (identification des risques, actualisation des cartographies et plans d'actions, évaluation des pratiques professionnelles, visites des risques...),
- Développer les partenariats et les réseaux sur le territoire,
- Participer à l'accueil et l'encadrement des nouveaux professionnels, des étudiants et des stagiaires,
- Participer au Projet de Soins de l'Établissement et aux groupes de travail dans le cadre des missions transversales,
- Participer au Projet de Soins Partagé du Groupement Hospitalier de Territoire,
- Communiquer et expliquer le Projet Médical et le Projet de Soins de l'Établissement, du Pôle et des Unités aux professionnels des unités dont il ou elle a la référence.

#### Missions spécifiques :

- Connaître la clinique des pathologies de l'enfant et de l'adolescent,
- Participer aux orientations dans les priorités de formations du Pôle, spécifiques à la psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent,
- Poursuivre le maillage partenarial sur les inter-secteurs de Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent,
- Connaître la législation hospitalière des mineurs.

---

#### Siège administratif

20 rue de Busnes  
BP30 62350 SAINT VENANT  
03 21 63 66 00

[epsm-stvenant.fr](http://epsm-stvenant.fr)

## Caractéristiques particulières du poste

### Qualification :

- Diplôme Cadre de Santé
- Avoir une expérience souhaitée dans le domaine de la Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent
- Avoir animé des groupes de travail

### Utilisation des outils spécifiques à l'établissement :

- AR-Chronos,
- Outlook,
- Cariatides,
- Excel, Word...
- Ennov,
- Intranet.

## Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

### Relations Hiérarchiques : concernent les relations d'autorité

- Directrice Générale
- Directrice Déléguée
- Directrice des Soins - Coordinatrice Générale des Soins
- Cadre Supérieur de Santé

### Relations Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées

- Cheffes de Service
- Directions Fonctionnelles de l'EPSM

## Compétences attendues et souhaitées

- Avoir le sens des responsabilités et de l'équité,
- Avoir le sens du dialogue et des relations humaines,
- Être dynamique, disponible et réactif (Anticiper, évaluer, proposer, élaborer),
- Être capable d'une adaptation rapide et constructive,
- Être capable d'animer un groupe de travail,
- Être force de propositions,
- Faire preuve d'organisation et de discernement,
- Avoir une capacité à rendre compte, esprit de synthèse,
- Maîtriser la structuration du management par la qualité,
- Maîtriser les outils inhérents à la démarche qualité,
- Travailler en partenariat avec les différents acteurs, être l'intermédiaire entre les différents corps de métiers,
- Travailler avec méthode et rigueur professionnelle,
- Faire preuve d'intérêt et d'implication dans l'évolution des prises en charge des enfants et adolescents hospitalisés,
- Être capable d'adaptation dans les remplacements entre collègues,
- Savoir être dans le respect de chacun,
- Optimiser les moyens humains et logistiques mis à disposition,
- Capacité à se positionner,
- Maîtriser les cadres de fonctionnement et les maquettes organisationnelles.
- Capacité de négociation et d'évaluation,
- Capacité à gérer les conflits,
- Maîtrise de soi,
- S'inscrire dans un collectif soignant.

### Savoir faire :

- Inscription et implication dans le Projet de Pôle,
- Sens de l'organisation,
- Sens de l'observation.