

Contact

La Direction des Ressources Humaines
recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr
03.21.63.73.70

-

Renseignements

Mme CELEJ Sabrina
Cadre Supérieure de Santé
Pôle Audomarois
sabrina.celej@ghtpsy-npdc.fr
03 21 63 66 00 (Poste 6520)

-

Candidature à adresser à :

La Direction des Ressources Humaines et à
La Direction des Soins :
Mme BOURGEOIS Eliane
Directrice des Soins chargée de la
Coordination Générale des Soins

Lettre motivée avec CV
sous couvert de l'encadrement
pour les candidatures
en interne à :

recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr
03.21.63.73.70

pour le 18/06/2023

Description du contexte / environnement du poste

CMP – CATTP de Saint-Omer
Equipe Mobile de Psycho Gériatrie
CDD/CDI/Mutation/Détachement

Missions générales

- Posséder des connaissances théoriques en lien avec la symptomatologie liée aux pathologies psychiatriques et la symptomatologie spécifique du sujet âgé,
- Accompagner, prendre en charge et évaluer l'état de santé des patients souffrant de troubles psychiatriques,
- Être capable d'évaluer, d'analyser les besoins et les attentes de la personne soignée et d'identifier les situations à risque,
- Évaluer le risque suicidaire,
- Identifier et soulager la souffrance physique et psychique,
- Mener des entretiens infirmiers,
- Conseiller, aider à la décision, à la résolution de problèmes et à l'engagement dans les soins,
- Intervenir dans les situations de crise, prévenir les rechutes et les hospitalisations,
- Accompagner la personne en cas d'hospitalisation ou de ré-hospitalisation,
- Favoriser et accompagner l'usager dans l'accès aux soins,
- Prévenir les situations de rupture de soins, aider l'usager à s'engager ou à rester dans un parcours de soins en partenariat avec sa famille,
- Participer aux entretiens médicaux,
- Participer aux temps de synthèse clinique et aux réunions avec les partenaires,
- Intervenir dans les EHPAD et foyers logements, lieux de vie des usagers,
- Réaliser une évaluation clinique et organiser les soins prescrits,
- Assurer un étayage auprès des aidants,
- Réaliser des actions de Prévention et d'Éducation à la Santé,
- Mener des actions de sensibilisation et de formation auprès des partenaires,
- Prévenir et gérer les moments de violence en lien avec la clinique du patient,
- Organiser et animer les soins à médiation en CATTP,
- Maîtriser l'outil transmissions ciblées (raisonnement clinique),
- Participer à la formation des étudiants en soins infirmiers,
- Contribuer à la co-construction du Projet de Soins Individualisé,
- Contribuer aux travaux institutionnels en lien avec le Projet Médico-Soignant et la démarche qualité,
- Travailler en collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire en lien avec les compétences de chacun,
- Instaurer une communication adaptée avec les usagers, les familles et les autres professionnels de santé (médicaux, paramédicaux, médico-techniques),
- Être garant du respect des Droits du Patient.

Caractéristiques particulières du poste

Qualification : Infirmier(e) diplômé(e) d'état ou Infirmier de secteur psychiatrique

Activité de psychiatrie Adulte sur Saint-Omer

Conditions d'exercice :

- Travail en journée, du lundi au vendredi
- Durée hebdomadaire de travail : 38h, organisée en cycle

Utilisation des outils spécifiques à l'établissement :

- Chronos,
- Outlook,
- Cariatides, Excel, Word...
- Ennov,
- Intranet.

Responsables fonctionnels/Liens privilégiés

Relations Hiérarchiques : concernent les relations d'autorité

- Directrice Générale
- Directrice des Soins - Coordinatrice Générale des Soins
- Cadre Supérieur de Santé,
- Cadre de Santé

Relations Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées

- Chef de Pôle
- Chef de Service
- Médecins référents de l'Unité

Compétences attendues et souhaitées

- Maîtrise des soins techniques et relationnels,
- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire,
- Capacité à communiquer avec empathie,
- Sens des responsabilités,
- Autonomie et capacité à prendre des initiatives,
- Capacité d'adaptation dans les remplacements entre collègues,
- Capacité d'analyse et d'organisation,
- Volonté de réactualiser ses connaissances,
- Capacité à coordonner le parcours de soins du patient avec les différents partenaires,
- Esprit d'équipe.

Savoir-faire :

- Inscription et implication dans le Projet de Pôle,
- Sens de l'organisation,
- Sens de l'observation.