L'EPSM Val de Lys-Artois recrute

- UN POSTE DE CADRE DE SANTE

OU FAISANT FONCTION DE CADRE DE SANTE (H/F) -

PÔLE TERNOIS

Poste à pourvoir au 17 OCTOBRE 2022

- Poste à pourvoir à l'EPSM Val de Lys Artois, Unité d'Hospitalisation Temps Plein du Pôle Ternois

Contact
La Direction des Ressources Humaines
recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr
03.21.63.73.70

Renseignements
Mr RINGARD David
Cadre Supérieur de Santé
Pôle Ternois
david.ringard@ghtpsy-npdc.fr
07.86.40.45.86

Candidature à adresser à :
La Direction des Ressources Humaines et
La Direction des Soins
recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr
03.21.63.73.70

Description du contexte / environnement du poste

Unité d'hospitalisation Temps plein du Pôle Ternois
Conditions d'exercice : en journée

Missions générales

- Participer avec l'ensemble de l'équipe d'encadrement à la mise en œuvre du projet de Pôle notamment dans le développement de l'activité ambulatoire,
- Co-piloter le projet médico-soignant de l'unité,
- Être le garant de la qualité, de la continuité et de la sécurité des soins,
- Assurer l'encadrement, l'animation et l'évaluation des personnels paramédicaux,
- Réaliser et gérer les plannings des équipes,
- Optimiser et maîtriser les ressources humaines et ressources matérielles dans le respect de la législation, des cadres de fonctionnement et des maquettes organisationnelles,
- Identifier les métiers et les compétences professionnelles nécessaires au regard de l'évolution des organisations de soins,
- Co-animer les réunions cliniques et les réunions de fonctionnement,
- Participer aux réunions de Service et de Pôle,
- S'impliquer dans les missions stratégiques du Pôle,
- Piloter des tableaux de bord,
- Poursuivre l'acculturation du management par la qualité (identification des risques, actualisation des cartographies et plans d'actions, évaluation des pratiques professionnelles, visites de risques…),
- Développer les partenariats et les réseaux sur le territoire,
- Participer à l'accueil et à l'encadrement des nouveaux professionnels, des étudiants et des stagiaires,
- Participer au Projet de Soins de l'Etablissement et aux groupes de travail dans le cadre des missions transversales,
- Participer au Projet de Soins Partagé du Groupement Hospitalier de Territoire,
- Communiquer et expliquer le Projet Médical et le Projet de Soins de l'Etablissement, du Pôle et des Unités aux professionnels des unités dont il ou elle a la référence,

Caractéristiques particulières du poste

Utilisation des outils spécifiques à l'établissement :

- Chronos,
- Outlook,
- Cariatides, Excel, Word…
- Ennov,
- Intranet.

Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

Relations Hiérarchiques : concernent les relations d'autorité

- Directrice Générale
- Directrice des Soins - Coordinatrice Générale des Soins
- Cadre Supérieur de Santé, Assistant de Pôle

Relations Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées

- Chef de Pôle
- Chef de Service
- Directions Fonctionnelles de l'EPSM Val de Lys Artois

Compétences attendues et souhaitées

- Sens des responsabilités, autonomie, rigueur professionnelle et équité,
- Sens du dialogue et des relations humaines,
- Être dynamique, disponible, mobile et réactif (Anticiper, évaluer, proposer, élaborer),
- Être capable d'une adaptation rapide et constructive,
- Être capable d'animer un groupe de travail,
- Être autonome et force de propositions,
- Avoir une capacité à rendre compte, esprit de synthèse,
- Maîtriser la structuration du management par la qualité à l'EPSM,
- Maîtriser les outils inhérents à la démarche qualité,
- Maîtriser les compétences techniques (outils du management),
- Faire preuve d'organisation et de discernement,
- Être capable d'adaptation dans les remplacements entre collègues,
- Savoir être dans le respect de chacun,
- Optimiser les moyens humains et logistiques mis à disposition,
- Capacité à se positionner,
- Capacité de négociation et d'évaluation,
- Capacité à gérer les conflits,
- Maîtrise de soi.